በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ
የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት
FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA
ETHIOPIAN ENTERPRISE DEVELOPMENT

ቁጥር: 677/ጀ-5/17
Ref.no:
ቀን: ሐምሌ 29 2017
Date:

በህዝብ ተወካዮች ም/ቤት
ለኢንዱስትሪና ማዕድን ጉዳዮች ቋሚ ኮሚቴ

<u>አዲስ አበባ</u>

ለኢንዱስትሪ ሚኒስቴር

<u>አዲስ አበባ</u>

**ጉዳዩ:- የ2018 በጀት ዓመት እቅድ መላክን ይመለከታል።**

የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት የ2018 በጀት ዓመት እቅድ አንድ ጥራዝ ከዚህ ሸኚ ደብዳቤ ጋር አባሪ አድርገን የላክን መሆኑን እንገልጻለን።

ከሠላምታ ጋር

አለባቸው ንጉሤ (ፒ.ኤች.ዲ)
ዋና ዳይሬክተር

<u>ግልባጭ</u>

- ለዋና ዳይሬክተር (ሶፍት ኮፒ)
- ለአምራች ኢንተርፕራይዝ ልማት ዘርፍ ም/ዋና ዳይሬክተር (ሶፍት ኮፒ)
- ለፋሲሊቴሽንና አቅም ግንባታ ዘርፍ ም/ዋና ዳይሬክተር (ሶፍት ኮፒ)
- ለስራ አመራር ዋና ስራ አስፈጻሚ (ሶፍት ኮፒ)
- ለዋና ዳይሬክተር ጽ/ቤት ኃላፊ (ሶፍት ኮፒ)

<u>ኢ.ኢ.ል.</u>

www.manuf-sme.gov.et
@Ethiopianenterprisedevelopment
https://t.me/ethiopianenterprisedevelopment
+251-11-515-03-00
+251-11-552-10-01
eed@manuf-sme.gov.et
Addis Ababa, Ethiopia
1463

የኢትዮጵያ
ኢንተርፕራይዝ ልማት

# የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት

# የ2018 በጀት ዓመት የውጤት ተኮር

# ዕቅድ

ሐምሌ 2017 ዓ.ም

አዲስ አበባ

ማውጫ


መግቢያ ........................................................................................................1

የ2018 በጀት ዓመት እቅድ መነሻዎች ........................................................................2

ደረጃ አንድ - ተቋማዊ ዳሰሳ ....................................................................................2

1.1. ራዕይ፣ ተልዕኮ እና እሴቶች ..............................................................................2

1.2. የመንግስት ፖሊሲዎች፣ ስትራቴጂዎችና አቅጣጫዎች ዳሰሣ .........................................3

1.3. የ10 ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ (2013-2022) .........................................................4

1.4. በዕቅድ ዘመኑ የዘርፉ የልማት ዓላማዎች .................................................................4

1.5. በ10 ዓመቱ ስትራቴጂያዊ ዕቅድ በአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ልማት ዘርፍ የተቀመጡ ዋና ዋና አቅጣጫዎች ........................................................................4

1.5.1. የቀጣይ ትኩረት አቅጣጫዎች ..........................................................................5

1.6. በኢንዱስትሪ ሚኒስቴር የተቀመጡ የኢትዮጵያ ታምርት ኢኒሸቲቮች ..................................6

1.7. የተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት ትንተና ....................................................................7

1.8. የልማት መ/ቤቱ ጥንካሬ፣ ድክመት መልካም አጋጣሚና ስጋት ትንተና /SWOT..................15

ደረጃ ሁለት - የዘርፉ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና የተመረጡ ዕይታዎች...............................19

2.1. የዘርፉ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶች፣....................................................19

2.2. የስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶች መግለጫ....................................................20

2.3. ስትራቴጂያዊ ዕይታዎችና የዕይታዎች መግለጫ ...........................................................22

2.3.1. ስትራቴጂያዊ ዕይታዎች ...............................................................................22

ደረጃ ሦስት - ስትራቴጂያዊ ግቦች ..............................................................................23

3.1. የዘርፉ ስትራቴጂያዊ ግቦች...................................................................................23

3.2. የቁልፍ አፈጻጸም አመላካቾች ማብራሪያ ወይም መግለጫ ................................................29

ደረጃ አራት-ስትራቴጂያዊ ማፕ .................................................................................34

ደረጃ ስምንት፡- ስትራቴጂያዊ ግቦችን ለፈፃሚ አካላት ማውረድ ...........................................36

(Physical Cascading)..........................................................................................36

8.1. የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ልማት ዘርፍ ስትራቴጂያዊ ግቦች እና ፈጻሚ አካላት 36

ደረጃ ዘጠኝ፡- የክትትልና ግምገማ ስርዓት ....................................................................136

## መግቢያ

አገራችንን በ2022 ዓ.ም መካከለኛ ገቢ ካላቸው አገሮች ተርታ ለማሰለፍ የሚያስችሉ የረጅምና የመካከለኛ ጊዜ ዕቅዶች ተቀርጸው እየተተገበሩ ይገኛሉ፡፡ ይህን የልማት ጉዞ በስኬት ለማጠናቀቅ የሚያስችሉ የተለያዩ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎችም ተነድፈው ለልማትና ዕድገት አመቺ የሆኑ ሁኔታዎች እንዲፈጠሩ የተደረገ ሲሆን የኢኮኖሚውን ዕድገትና ነባራዊ ሁኔታ መሰረት ያደረጉ የአምስት እና የአስር አመት ዕቅዶችና የማስፈጸሚያ መርሃ-ግብሮችም ተዘጋጅተው ተግባራዊ እየተደረጉ ይገኛሉ፡፡

የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት ሮድ ማፕ በማዘጋጀት ኢንተርፕራይዞች እንዲስፋፉ እና እንደጠናከሩ በማድረግ፣ የስራ እድል እንዲፈጠር፣ የተኪ ምርቶች ለማሳደግ እና የውጭ ምርት እድገት ለማሳደግ በዘርፉ የሚገኙ ፈፃሚና አስፈጻሚ አካላት ከፍተኛ ጥረት እያደረጉ ይገኛሉ፡፡

በረጅም ጊዜ እቅድ ለዘርፉ የተቀመጡትን ግቦች ለማሳካት፣ ሊተገበሩ የሚገባቸው ወሣኝ የትኩረት መስኮችን ለማስቀመጥ እንዲሁም እቅዱን ስትራቴጂያዊ በሆነ መልኩ በመምራት የዘርፉን ተልዕኮ በብቃት ለመወጣት የሚያስችል የልማት መ/ቤቱን የፀደቀ ደንብ መነሻ በማድረግ የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት የ2018 በጀት ዓመት እቅድ ተዘጋጅቷል፡፡ ዕቅዱ የተቋሙን ራዕይ፣ ተልዕኮ፣ እሴቶች፣ ስትራቴጂያዊ ትንተና፣ የዘርፉ የተገልጋይ ትንተና፣ የትኩረት መስኮች፣ ስትራቴጂያዊ ውጤቶችና ዕይታዎች፣ ስትራቴጂያዊ ግቦች፣ ስትራቴጂያዊ ማፕ፣ መለኪያዎች፣ ዒላማዎች፣ ስትራቴጂያዊ እርምጃዎች እንዲሁም የድርጊት መርሃ-ግብር ባካተተ መልኩ እንደሚከተለው ቀርቧል፡፡

# የ2018 በጀት ዓመት እቅድ መነሻዎች

- ከዘርፉ ልማት ጋር ተያያዥነት ያላቸውን ሮድ ማፕ፣ የተለያዩ የመንግስት ፖሊሲዎችን፣ ስትራቴጂዎች እና አቅጣጫዎች፤
- የአገር በቀል የኢኮኖሚ ሪፎርም፤
- የልማት መ/ቤቱን ደንብ 526/2015፤
- የልማት መ/ቤቱን የ10 ዓመት ስትራቴጂክ እና የመካከለኛ ዘመን እቅድ (2016-2018)፤
- የክልሎችና ከተማ አስተዳደሮችን የመልማት እምቅ አቅምና ሃብትን በመዳሰስ፤
- የክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች የ2018 በጀት ዓመት መነሻ እቅድ፤
- የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዞች ልማት የ2013-2016 ዓመታዊ እና የ2017 በጀት ዓመት ዘጠኝ ወራት የዕቅድ አፈጻጸም ሪፖርት እና
- የኢትዮጵያ ታምርትና የገጠር ኢንዱስትራላይዜሽን ኢኒሽቲቮች የ2018 እቅድ መነሻዎች ናቸው፡፡

## ደረጃ አንድ - ተቋማዊ ዳሰሳ

### 1.1. ራዕይ፣ ተልዕኮ እና እሴቶች

#### ራዕይ

በ2022 በአፍሪካ የተወዳዳሪነት ተምሳሌት የሆነና በአገራችን ኢኮኖሚ የላቀ ድርሻ ያለው የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ዘርፍ ተገንብቶ ማየት!

#### ተልዕኮ

የዘርፉን ልማት ለማፋጠን የሚረዱ የድጋፍ ማዕቀፎች በማዘጋጀትና በመተግበር፤ የባለድርሻ አካላትንና የአምራች ኢንተርፕራይዞችን አቅም በመገንባት፤ ሁሉን አቀፍና ውጤታማ ድጋፎችን በመስጠት፤ በዓለም አቀፍ ደረጃ ተወዳዳሪ የሆነ የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ እንዲስፋፋና እንዲጠናከር በማድረግ ገቢ ምርቶችን መተካት፤ የኤክስፖርት አቅምን ማሳደግ፤ የስራ እድልን ማስፋትና በአገሪቱ ኢኮኖሚ ዉስጥ የዘርፉን ድርሻ ማሳደግ፤ የዜጎችን ተጠቃሚነት ማረጋገጥ፡፡

### የልማት መ/ቤቱ ዕሴቶች

- ታታሪ፣ ብቁና ተወዳዳሪ የሰው ሃብት ማፍራት፤
- ግልጽነትና ተጠያቂነት ማስፈን፤
- ለቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት መትጋት፤
- የተሳለጠ ቅንጅታዊ አሰራር ማስፈን፤
- አዳዲስ አሠራርና ፈጠራን ማበረታታት፤
- እድገት፣ ጥራትና ዓለም አቀፍ ተወዳዳሪነትን ማበረታታት፤
- አሳታፊነት፣ ፍትሃዊነትና ተደራሽነትን ማረጋገጥ፤
- በአገር ምርት መኩራት፤
- ተአማኒ፤ ተደራሽና ወቅታዊ የመረጃ ስርአት መዘርጋት፤
- ለማያቋርጥ ለውጥ ዝግጁ መሆን፤

## 1.2. የመንግስት ፖሊሲዎች፣ ስትራቴጂዎችና አቅጣጫዎች ዳሰሣ

መንግስት የሀገራችንን ፖለቲካዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ሁኔታ ወደ ተሻለ ደረጃ ለማሸጋገር፣ ከድህነትና ከኋላ ቀርነት ለማላቀቅ የሚያስችሉ ፖሊሲዎችን፣ ስትራቴጂዎችንና ፕሮግራሞችን ቀይሶ ተግባራዊ በማድረግ ላይ ይገኛል። ከእነዚህም ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች መካከል ከአነስተኛና መካከለኛ አምራች ዘርፍ ጋር የበለጠ ትስስር ያላቸው፡-

- የአምራች ኢንዱስትሪ ልማት ፖሊሲ፤
- ሀገራዊ የተኪ ምርት ስትራቴጂ፤
- ሀገራዊ የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ሽግግር ስትራቴጂ፤
- የአምራች ኢንዱስትሪዎች አቅም ልማት ስትራቴጂ፤
- የአነስተኛና መካከለኛ ፍኖተ ካርታ ናቸው።

## 1.3. የ10 ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ (2013-2022)

በአስር ዓመት ስትራቴጂያዊ ዕቅድ ዘመን የአነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ ዘርፉ ልዩ ትኩረት ሰጥቶ ድጋፍ የሚያደረግባቸው የንዑስ ዘርፎች የሚከተሉት ናቸው፡-

- የጨርቃጨርቅና አልባሳት፤
- የቆዳና የቆዳ ውጤቶች፤
- የብረታብረትና እንጨት ውጤቶች፤
- የአግሮ ፕሮሰሲንግ፤
- ኬሚካልና ኮንስትራክሽን ግብዓቶች፤

## 1.4. በዕቅድ ዘመኑ የዘርፉ የልማት ዓላማዎች

በዕቅድ ዘመኑ ለአዲስ እና ነባር አምራች ኢንተርፕራይዞች ተወዳዳሪነትን ለማረጋገጥ የሚያስችሉ ሁሉን አቀፍ ድጋፍ በማድረግ የስራ እድል ፈጠራ፤ የወጪ ምርት እና ተኪ ምርት በማሳደግ ዘርፉ ለኢኮኖሚዉ ያለዉን ድርሻ ማሳደግ ነዉ። ይህን ተልኮ ከማሳካት አንጻር ቀጥሎ የተቀመጡት ዝርዝር ዓላማዎች ትኩረት የተሰጣቸው ናቸው።

- የወጪ ምርቶችን በብዛት፣ በጥራትና በዓይነት ማምረት፣
- አምራች ኢንተርፕራይዞችን በማስፋፋት የተለዩ ገቢ ምርቶችን መተካት ፤
- የአምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረት አቅምን ማሳደግ፤
- አምራች ኢንተርፕራይዞች የሥራ ዕድል ፈጠራ ላይ አስተዋጽዖ እንዲያበረክቱ ማስቻል፤
- የአምራች ኢንተርፕራይዞች ለኢኮኖሚዉ የሚያበረከትቱን አስተዋጽዖ ማሳደግ፤
- የአምራች ኢንተርፕራይዞች ልማት ከዘላቂ አረንጓዴ ልማት ስትራቴጂ ጋር የተጣጣመ እንዲሆን ማድረግ።

## 1.5. በ10 ዓመቱ ስትራቴጂያዊ ዕቅድ በአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ልማት ዘርፍ የተቀመጡ ዋና ዋና አቅጣጫዎች

በዕቅድ ዘመኑ ለዘርፉ ልማት የተቀመጡ ግቦችን ለማሳካት የሚከተሉት መሠረታዊ አቅጣጫዎች ተቀምጠዋል:-

- የአምራች ኢንዱስትሪውን የኢኮኖሚ ድርሻ በፍጥነት ማሳደግ እንዲቻል ነባር ኢንተርፕራይዞችን በማስፋፋትና በማሻሻል የማምረት አቅማቸውን ማሳደግ

- አዳዲስ የአገር ውስጥ ኢንቨስትመንቶችን በብዛትና በጥራት በመሳብ አዳዲስ ኢንተርፕራይዞችና የምርት ዓይነቶችን ማስፋፋት፣
- የዘርፉ ዕድገት ኤክስፖርት ተኮርና ጉልበትን በስፋት በሚጠቀሙ ቀላል የኢንዱስትሪ ልማት ላይ እንዲያተኩር ማድረግ፣
- ከፍተኛ ኢንዱስትሪዎች ከመካከለኛ ኢንተርፕራይዞች እንዲሁም መካከለኛ ኢንተርፕራይዞችን ከአነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ጋር ያላቸውን የግብዓት፣ የገበያና የቴክኖሎጂ ትስስር ማረጋገጥ፣
- የአገር ውስጥ ባለሀብቶችና ኢንተርፕርነሮች ወደ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ዘርፍ እንዲገቡ በመደገፍ ከዘርፉ የልማት አቅጣጫ ጋር ማስተሳሰር፣
- የተለያዩ የኢንዱስትሪ ክላስተር ማዕከላትን ማልማት፣
- በውጭና በአገር ውስጥ ኢንተርፕራይዞችና ተቋማት መካከል የገበያ፣ የቴክኖሎጂና የማኔጅመንት ዕውቀት ሽግግር መፍጠር የሚያስችል ትስስር እንዲኖር ማድረግ፤
- የግብርናና ኢንዱስትሪን፣ የመንግሥትንና የግሉን ዘርፍ፣ የሰራተኛንና የባለሃብት ቅንጅቶችን በላቀ ደረጃ ማሳደግ፣
- በአምራች ዘርፍ ዕድገት የሁሉንም ህብረተሰብ በተለይም ወጣቶች፣ ሴቶች እና አካል ጉዳተኞች ተጠቃሚነትን (equitable and inclusive growth) ማረጋገጥ፣
- ነጻ ውድድርን የሚያሰፍን፣ ማህበራዊ ልማትን የሚደግፍ፣ የአካባቢ ተጽእኖን የማያስከትል አረንጓዴ የአምራች ኢንዱስትሪ ዕድገትን ማረጋገጥ፡፡
- የማበረታቻ ስርዓቶችን በጥናት በመፈተሽ ክፍተት ባለባቸው አዳዲስ የማበረታቻ ስርዓቶችን አጥንቶ ለሚመለከተዉ አካል በማቅረብ ሲፈቀድ ተግባራዊ ማድረግ፤
- የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪዎች ወደ ተሻለ ደረጃ እንዲሸጋገሩና ለአገሪቱ የኢኮኖሚ ዕድገት የበኩላቸውን ሚና እንዲጫወቱ ለማስቻል ለኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ትኩረት በመስጠት ኢንዱስትሪዎች የመስሪያ ቦታ፣ የፋይናንስ፣ የገበያ፣ የጥሬ ዕቃ፣ የክህሎት፣ የቴክኖሎጂ ወዘተ...ችግሮቻቸውን እንዲፈታ ይሰራል፡፡

### 1.5.1. የቀጣይ ትኩረት አቅጣጫዎች

- የ2018 በጀት ዓመት ግቦችን ሊያሳካ የሚችል አሳታፊ በሆነ መንገድ ዕቅድ አዘጋጅቶ መረባረብ፤
- የበጀት ዓመቱን እቅድ ከክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች፣ ከዋና ዋና ባለድርሻ አካላት፣ ከሰራተኞች ጋር መግባባት፣ መፈራረም፤
- በሁሉም ክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች የተቀራረበ አፈፃፀም እንዲመጣ ድጋፍ ማድረግ፤

- ከባለድርሻ አካላት ጋር ያለንን ቅንጅታዊ አሰራር ዉጤታማነትን በሚያረጋግጥ አኳኋን በአሰራር ማጠናከር፣
- ጠንካራ የመረጃ አያያዝና የሪፖርት ልውውጥ ስርዓት እንዲኖር መስራት፤
- የዘርፉን ተልዕኮ መወጣት የሚያስችል ጠንካራ ተቋም ለመገንባት መረባረብ (በአደረጃጀት፣ በአሰራርና በሰው ኃብት)፤
- ለኢንተርፕራይዞች ችግራቸውን መሰረት ያደረገ ክትትል ማድረግ፣ ውጤታማ ድጋፍ መስጠት፣
- የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ስራዎች መረጃዎች እንዲደራጁና ስራ ላይ እንዲዉሉ ማድረግ፣
- ስራዎች በአዲሱ የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት ማቋቋሚያ ደንብ ቁጥር 526/2015 መሰረት እንዲቃኙ እና ተግባራዊ እንዲሆኑ ምቹ ሁኔታዎች መፍጠር፤
- የተዘጋጁ የድጋፍ ማዕቀፎችና መመሪያዎች በክልሎችና በከተማ አስተዳደሮች ወጥነት ባለው መልኩ ወደ ስራ እንዲገቡ ማድረግ፤
- የወጪ ንግድና ተኪ ምርት ስራ ላይ የተሰማሩ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን በልዩ ትኩረት መደገፍ፤
- የአቅም ግንባታ ስልጠናዎች እስከታችኛው መዋቅር በመውረድ እንዲችሉ በተለየ ትኩረት መስራት፤
- የኢትዮጵያ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ልማት ፍኖተ ካርታ /Road Map/ እንዲሁም ሀገራዊ የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ሽግግር ስትራቴጂ ተግባራዊነትን ማረጋገጥ፤
- ከልማት አጋር ድርጅቶች ጋር ያለውን ትብብርና ቅንጅት አጠናክሮ ማስቀጠል፤
- የተግባራት አፈጻጸም ወቅታዊና ጥራታቸውን የጠበቁ እንዲሆኑ የክትትልና የድጋፍ ስራዎችን ማከናወን፤
- በአዲሱ ደንብ ቁጥር 526/2015 መሰረት ሀገር አቀፍ የአምራች ኢንዱስትሪዎች ቆጠራ በማካሄድና በማጠናቀቅ አስተማማኝ፣ ጥራት ያለው እና ወቅታዊ የዘርፉ መረጃ እንዲደራጅና የመረጃ ስርዓት እንዲዘረጋ መስራት፤
- የገጠር ኢንዱስትራላይዜሽን ኢኒሼቲቭን በውጤታማነት መፈፀም፤
- የኢትዮጵያ ታምርት ንቅናቄ ግቦችን ለማሳካት የተቀመጡ አቅጣጫዎችን መተግበር፤

## 1.6. በኢንዱስትሪ ሚኒስቴር የተቀመጡ የኢትዮጵያ ታምርት ኢኒሸቲቮች

- የአምራች ኢንዱስትሪ ዘርፍ አስፈፃሚ አካላት የኢንዱስትሪ ባህል የተላበሰ አቅምን ማሳደግ፤

- የአምራች ኢንዱስትሪውን አቅም ለመገንባት የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ወይም Business development service ተደራሽነትን ማስፋት፤
- በገበያ ልማት፣ በኢንቨስትመንት፣ በቴክኖሎጂ አጠቃቀም እና በአስተዳደር ክህሎት ላይ ያተኮረ የንግድ ልማት አገልግሎት(Business Development Services) ስልጠናን ማሳደግ፤
- በሃገር ምርት መኩራትና ምርቱን የመጠቀም ባህል ማሳደግ፤
- የኢንዱስትሪ፣ የዩኒቨርሲቲ፣ የቴክኒክና ሙያ እና የምርምር ተቋማትን ቅንጅት ማሳደግ፤
- የፈጠራ ማእከል (creative Hub) እና የፋውንደሪ ስራዎች በክልሎችና በከተማ አስተዳደሮች እንዲስፋፉ ማድረግ፤

## 1.7. የተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት ትንተና

ተገልጋይ ማለት የተቋሙ አገልግሎቶች ወይም ምርቶች ቀጥተኛ ተጠቃሚ ሲሆን ባለድርሻ አካል ማለት በተቋሙ የዓላማ ስኬት ላይ ድርሻ ያለው ነው፡፡ ተገልጋዮች ቀጥተኛ ተጠቃሚ የሆኑ ባለድርሻ አካላት ናቸው፡፡

በኢንዱስትሪ ልማት ፖሊሲ እና በ10 ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡትን ዓላማዎች ለማሳካት የዘርፉን ተልጋዮችንና ባለድርሻ አካላት መለየትና ፍላጎቶቻቸውን መተንተን አስፈላጊ ሆኖ ተገኝቷል፡፡ የዘርፉ ዋና ዋና ተገልጋዮችና ባለድርሻዎች ከዚህ በታች የተመለከቱ ሲሆን፤ የሚያደርሱትን የተፅዕኖ ደረጃ ለመገንዘብ እንዲረዳ የሚከተሉት መስፈርቶች ጥቅም ላይ ውለዋል፡፡

- በተቋሙ ገቢ/በጀት ላይ የሚኖረው ተፅዕኖ (20%)
- በተቋሙ ላይ በሚያደርሰው ተፅዕኖ (30%)
- በሚሰጠው የአገልግሎት አይነት/መጠን (50%)

እነዚህን መስፈርቶች መሠረት በማድረግ የተዘጋጀው የተገልጋዮች/ባላድርሻ አካላት የተፅዕኖ ደረጃ የሚያሳይ ሠንጠረዥ በሠንጠረዥ 1 ተመልክቷል፡፡ ይህንን መሠረት በማድረግ ዘርፉ ከተልጋዮች/ባለድርሻ አካላት የሚፈልጋቸው ባህሪያት፣ ተልጋዮች/ባለድርሻ አካላት ከዘርፉ የሚፈልጉት ምርት/አገልግሎት እንዲሁም የሚያስከትሉትን ተፅዕኖ ደረጃ የሚያሳይ ሠንጠረዥ ቀጥሎ ቀርቧል፡፡

## ሠንጠረዥ 1፡- የልማት መ/ቤቱና የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት ፍላጎት ማነፃፀሪያ

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| | | ተገልጋይ | | |
| የክልል/ከተማ የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ልማትን የሚያስተባብሩ ቢሮዎች | • የኢንዱስትሪ ልማት ፖሊሲን ተግባራዊ እንዲያደርጉ፤<br>• ተናባቢ የሆነ ዕቅድ እና የአፈጻጸም ሪፖርት እንዲያቀርቡ፤<br>• ዘርፉን የተመለከቱ መረጃዎች በጥራትና በወቅቱ በማሰባሰብና በማደራጀት እንዲልኩ፤<br>• የዘርፉን ልማት እንዲመሩ፤<br>• ተወዳዳሪ አምራች ኢንተርፕራይዞች በብዛት እንዲፈጥሩ፤<br>• የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በየዘርፉ እንዲያደራጁና እንዲደግፉ<br>• ከባለድርሻ አካላት ጋር ተቀናጅተው ኢንዱስትሪዎቹ ውጤታማ የሆነ ድጋፎችን እንዲያገኙ፤ | • የተለያዩ ስትራቴጂዎች፣ የህግና የድጋፍ ማዕቀፎች፣ ልዩ ልዩ መመሪያዎችና ማኑዋሎች፤<br>• የአቅም ግንባታ ድጋፍ፤<br>• የሃገር ውስጥና የውጭ ገበያ ልማትና ትስስር፤<br>• በቅንጅት መስራት፤<br>• የቴክኖሎጂ ፕሮቶታይፖች፤<br>• ልዩ ልዩ መረጃዎች፤<br>• የማምረቻና መሸጫ ክላስተሮች ዲዛይን፤<br>• የተቀመሩ ምርጥ ተሞክሮዎች፤ | • የዕቅድ አለመሳካት፤<br>• ዕውቅና፣ ትብብርና ድጋፍ መንፈግ፤<br>• የልማት መ/ቤቱን ተልዕኮ ባለማሳካት ህልውናውን አጠያያቂ ማድረግ፤ | ከፍተኛ |
| በዘርፉ መሰማራት የሚፈልጉ ባለሀብቶችና ስራ ፈጣሪዎች (ዜጎች) | • ከሙስና የፀዳ እና ለእድገት የሚተጋ፤<br>• መሟላት ያለባቸውን መስፈርቶች የሚያሟላ፣<br>• የዳበረ የስራ ባህል ያለዉ፤<br>• የልማት አጋርነት (የባለቤትነት ስሜት፣ መነሻ ካፒታል፣ ማምረቻ ቦታ፣ አመለካከት የመለወጥ…ወዘተ)<br>• የሃገር ውስጥ ምርት የመጠቀም ባህልን ማዳበር፤ | • ፍትሐዊ፣ ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት<br>• ለሥራቸው አስፈላጊ የሆኑ የተለያዩ ድጋፎች<br>• ለኢንዱስትሪና ኢንቨስትመንት አመቺ የሆነ ከባቢ እንዲፈጠር፤<br>• የተሟላ መረጃ<br>• ስለ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ ግንዛቤ መፍጠር፤<br>• በልማቱ ላይ መሳተፍ፣<br>• ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙና የሥራ ዕድል እንዲፈጠር፣<br>• በጥራት፣ በዋጋ እና በአቅርቦት ጊዜ ተወዳዳሪ ምርት፣<br>• በሚሰጡ መንግስታዊ ድጋፎችና አማራጭ የስራ መስኮች ላይ ግንዛቤ እንዲፈጠር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• የተቋሙን ገፅታ ማበላሸት፣<br>• የልማት መ/ቤቱን ተልዕኮ ባለማሳካት ህልውናውን አጠያያቂ ማድረግ፤<br>• አመኔታ መንፈግ፣<br>• የልማት ተባባሪ አለመሆን፣<br>• ልማቱ እንዳይስፋፋ እንቅፋት መሆን፤ | ከፍተኛ |
| አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ የኢንተርፕራይዞች | • ኢንተርፕሩነር ለመሆን የሚተጉ፤<br>• ለላቀ ተወዳዳሪነት የሚተጉ፤<br>• ተኪ እና ወጪ ምርቶችን በጥራት እንዲያመርቱ፤<br>• ለከፍተኛ ኢንዱስትሪ መሠረት እንዲሆኑ፣<br>• መንግስታዊ ድጋፎችን በአግባቡ እንዲጠቀሙ፣<br>• ለዜጎች የስራ እድል እንዲፈጥሩ፤<br>• በተሰማሩበት ዘርፍ አዳዲስና ችግር ፈቺ ሃሳቦችን ማመንጨትና ተግባራዊ ማድረግ፤ | • ግልፅ፣ ፍትሃዊ፣ አሳታፊና ተጠያቂነት ያለው አሰራር፣<br>• ክፍተትን መሠረት ያደረገ መንግስታዊ ድጋፎች (የፋይናንስ፣የገበያ ትስስር፣ የማምረቻ ቦታ፣የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን፣የግብዓት አቅርቦት፣የምርት ደረጃዎች… ወዘተ)፣<br>• ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት፣<br>• አዳዲስና ዘመናዊ ቴክኖሎጂዎችን ማቅረብ፤<br>• የቴክኒካል ድጋፍና ክህሎት ግንባታ፤ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• ለኢኮኖሚው ማበርከት የሚገባቸው አስተዋፅኦ ዝቅተኛ በመሆኑ የልማት መ/ቤቱ ህልውና አጠያያቂ መሆን፣ | ከፍተኛ |
| የዘርፍ ማህበራት | • በዘርፉ ልማት ላይ የነቃ ተሳትፎ በማድረግ የድርሻቸውን እንዲወጡ (በአዋጆች፣ በመመሪያዎች፣ | • ግልፅ፣ ፍትሃዊ፣ አሳታፊና ተጠያቂነት ያለው አሰራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣ | ከፍተኛ |

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| | በደንቦች፣ የአባሎቻቸውን ጥቅም በሚያከብሩ ጉዳዮች ላይ)<br>• ከዘርፉ ልማት ጋር ተያያዥነት ያላቸው ችግር ፈቺ ጥናቶች ማካሄድ እና አዳዲስ ሃሳቦችን ማመንጨት፤<br>• ኢንተርፕራይዞች በዘርፍ እንዲደራጁ መደገፍ፣<br>• ፍትሃዊና አሳታፊ አሰራር ተግባራዊ እንዲያደርጉ፣<br>• የኢንተርፕራይዞችን ችግር የሚፈታ ድጋፍ እንዲሰጡ/እንዲያመቻቹ፣ | • ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት፣<br>• የድጋፍ ማዕቀፎች፣<br>• ቀጣይነት ያለው የግንኙነት መድረክ፤ | • በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• በተቋሙ ላይ አመኔታ ማጣት፣ | |
| ባለድርሻ አካላት | | | | |
| የንግድና ቀጠናዊ ትስስር ሚኒስቴር | • ቅንጅታዊ አሰራር እንዲኖር መስራት፣<br>• ወቅቱን የጠበቀ የምርት ምደባዎችን (ESIC) ማዘጋጀት፣<br>• ህጋዊ ሰውነት እንዲያገኙ ማድረግ፣<br>• ፍትሃዊ የግብይት ሥርዓት ማስፈን፣<br>• የተቀናጀ፣ ተደራሽና ውጤታማ የሆነ አገልግሎት፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች መሳካት፣<br>• ወቅታዊና የተሟሉ መረጃዎችን ማግኘት፣<br>• ውጤታማ የሆነ ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በተቋሙ ላይ አመኔታ ማጣት፣<br>• በቅንጅት መስራት አለመፈለግ፣<br>• ህጋዊ አሰራር ያልተከተሉ አምራች ኢንተርፕራይዞች መስፋፋት፣ | ከፍተኛ |
| የአምራች ኢንዱስትሪ ልማት ኢንስቲትዩት | • የአቅም ግንባታ ስልጠናዎች፣<br>• ውጤታማ የሆኑ ቴክኖሎጂዎችን መለየትና ማስተዋወቅ፤<br>• ወቅታዊ የመረጃ ልውውጥ፣<br>• በቅንጅት መስራት፣<br>• የዘርፉን ችግር ሊፈታ የሚችል ጥናትና ምርምር ማካሄድ፣<br>• የምርምር ውጤቶችን ማስተዋወቅ፣ ማላመድና ማስራጨት፣ | • ወቅታዊና የተሟሉ መረጃዎችን ማግኘት፣<br>• በቅንጅት መስራት፣<br>• በዘርፉ ያሉ ኢንተርፕራይዞች መንግስታዊ ድጋፍን በአግባቡ እንዲያገኙ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በተቋሙ ላይ አመኔታ ማጣት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• በተገቢው ሁኔታ የኢንተርፕራይዞች ሽግግር አለማድረግ፣ | መካከለኛ |
| የኢትዮጵያ ኢንዱስትሪ ግብዓቶች ልማት ድርጅት/ኢግልድ/ | • አስፈላጊ ግብዓቶችን በጥራት፣ በወቅቱ፣ በሚፈለገው መጠን እና በተመጣጣኝ ዋጋ ማቅረብ፣<br>• ለኢንተርፕራይዞች የግብዓት ትስስር መፍጠር፤<br>• ተደራሽ የሆነ አገልግሎት፣<br>• ወቅታዊ የመረጃ ልውውጥ፣<br>• በቅንጅት መስራት፤ | • የግብዓት ፍላጎት ዝርዝር መረጃ፣<br>• በቅንጅት መስራት፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• የዕቅድ አለመሳካት፣<br>• የኢንተርፕራይዞች ምርታማነት ላይ ተጽእኖ መፍጠር፤ | ከፍተኛ |
| የስራና ክህሎት ሚኒስቴር | • ከማኑፋክቸሪንግ ውጭ የተሰማሩ ኢንተርፕራይዞች ወደ ጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ እንዲሸጋገሩ ማድረግ፤<br>• በጥናት ላይ የተመሠረቱ ፖሊሲዎች፣ ስትራቴጂዎችና መመሪያዎችን ማውረድ፣<br>• ስራ ፈጠራን መሰረት ያደረገ ግንዛቤ መፍጠር፣<br>• በቅንጅት መስራት ፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሠራር፣ | • የዕቅድ አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣ | ከፍተኛ |
| የቴክኒክና ሙያ ስልጠና ኢንስቲትዩት | • ኢንዱስትሪው የሚፈልገውን የሰው ሃይል ለማፍራት የሚያስችሉ የትምህርትና ስልጠና ሥርዓት-ትምህርቶችን መቅረፅ፣ | • በቅንጅት መስራት፣<br>• አቅም መገንባት፣<br>• የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• ኢንዱስትሪው የሚፈልጋቸውን ብቃት | ከፍተኛ |

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| | • ዘርፉ የሚፈልጋቸውን ባለሙያዎች ማፍራት እና በበቂ ደረጃ ማቅረብ፣<br>• የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት መስጠት፣<br>• የብቃት ምዘና ማዕከላትንና መዛኞችን በማፍራት መመዘን፣<br>• ወቅታዊ የመረጃ ልውውጥ፣<br>• በቅንጅት መስራት፤ | | ያላቸውን ባለሙያዎች በበቂ ደረጃ አለማግኘት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• የዕቅድ አለመሳካት፣ | |
| የአካባቢ ጥበቃ ባለስልጣን | • አምራች ኢንተርፕራይዞች የአካባቢ ብክለትን ሊቀንሱ የሚችሉ አሰራሮችን መዘርጋት፤<br>• በካይ ተረፈ ምርቶች የሚወገዱበትን አሰራር መከታል፤<br>• የአምራች ኢንተርፕራይዞች የአካባቢ ተጽእኖ ግምገማ ሰርተፊኬት እንዲያገኙ ማድረግ<br>• በቅንጅት መስራት ፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በቅንጅት መስራት፣<br>• የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• ተጠያቂነት፣ | መካከለኛ |
| የሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን | • የሰው ሀብት አቅም መገንባት፣<br>• ባለሙያን ሊያቆይና ሊስብ የሚችል የደመወዝ ስኬል፣ማበረታቻዎችና ጥቅማ ጥቅሞች፣<br>• የተለያዩ መመሪያዎችና ማኑዋሎችን ማዘጋጀትና ተፈፃሚነታቸውን ማረጋገጥ፣<br>• ክትትል፣ ድጋፍና ግብረ-መልስ፣<br>• ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት መስጠት፣<br>• ወቅታዊ የመረጃ ልውውጥ፣<br>• በቅንጅት መስራት፤ | • ህግና ደንብ አክብሮ መሥራት፣<br>• የተሟላና ወቅታዊ መረጃ<br>• የመንግስት አገልግሎት እና አስተዳደር ተግባራዊነት፣<br>• በሲቪል ሰርቪስ ኮሚሽን የተዘጋጁ መመሪያዎችን መሰረት በማድረግ የአሰራር መመሪያ ማዘጋጀት፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• የለውጥ ሥራዎች ተግባራዊነት መጓተት፣<br>• ተጠያቂነት፣<br>• የዕቅድ አለመሳካት፣ | ከፍተኛ |
| የውጭ ጉዳይ ሚኒስቴር | • የኢንዱስትሪ ምርቶችን ማስተዋወቅ (ኤግዚቢሽን፣ ባዛር፣ ካታሎግ… ወዘተ) እና የውጭ ገበያ መዳረሻ ማፈላለግ፣<br>• ከዘርፉ ልማት ጋር የተያያዘ ልምድ ልውውጥ ማመቻቸት፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • የምርት ካታሎጎችን አዘጋጅቶ መላክ፣<br>• ጥራት ያላቸው የኢንዱስትሪ ምርቶች፣<br>• በሚዘጋጁ ኤግዚቢሽኖች ላይ ኢንተርፕራይዞች በወቅቱ እንዲሳተፉ ማድረግ፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት መስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• የውጭ ገበያ ዕድል ማነስ፣ | ከፍተኛ |
| የኢትዮጵያ የኤሌክትሪክ አገልግሎት/የኢትዮጵያ ኤሌክትሪክ ኃይል | • ለማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ በቂ የኃይል አቅርቦት እንዲኖር ማድረግ፣<br>• ለማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ቅድሚያ በመስጠት አገልግሎቱን እንዲያገኙ ማድረግ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፤ | • ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት መስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | ከፍተኛ |
| የማዕድን ሚኒስቴር | • በማዕድን ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ለመሰማራት የሚያስችሉ የአሰራር መመሪያዎችና ማኑዋሎችን ማዘጋጀት፣<br>• ለአምራች ኢንተርፕራይዞች ግብአት አገልግሎት የሚውሉ ምርቶችን በጥራት እንዲመረቱ ማድረግ፤ | • ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ ማግኘት፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት መስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | መካከለኛ |

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| | • ቀልጣፋ የሆነ የብቃት ማረጋገጫ አገልግሎት መስጠት፣<br>• ኢንዱስትሪው ሊጠቀምባቸው የሚችሉ የጥናት ሰነዶች ማዘጋጀት፤<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ | | | |
| የፕላንና ልማት ሚኒስቴርና ተጠሪ ተቋማት | • ስትራቴጂካዊ ዕቅዶች፣ ሪፖርቶች፤<br>• ኢንዱስትሪው ሊጠቀምባቸው የሚችሉ የጥናት ሰነዶች፤<br>• የአቅም ግንባታ ድጋፍ፤<br>• ሀገራዊ ልማት ሊያመጡ የሚችሉ የውጭ ሀገር ተሞክሮዎችን መለየት፣ መቀመርና ማስፋት፤<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፤<br>• ከአካባቢ ብክለት ጋር የተያያዙ ህጎች ማውጣት፣<br>• የአካባቢ ተፅዕኖ ግምገማ ማረጋገጫ መስጠት፣ | • ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊ እና የተሟላ ዕቅድ፣ ሪፖርት እና መረጃ፣<br>• የወጡ ህጎች ተግባራዊ እንዲሆኑ መከታተል፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት መስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• የልማት መ/ቤቱ ህልውና አጠያያቂ መሆን፣<br>• ተጠያቂ ማድረግ፣ | ከፍተኛ |
| የገንዘብ ሚኒስቴር | • በቂ በጀት መመደብና በወቅቱ መልቀቅ፣<br>• ለስራ እንቅስቃሴ አስፈላጊ የሆኑ ተሽከርካሪዎችን መመደብ፣<br>• የአቅም ግንባታ ሥልጠና እና መመሪያዎችንና ማኑዋሎችን ማዘጋጀት፣<br>• የፀደቁ የትብብር ስምምነቶች ማስራጨት፣<br>• ክትትል፣ ድጋፍና ግብረ-መልስ መስጠት፣<br>• የሃገር ውስጥ አምራቾች የሚበረታቱበት የግዥ ስርዓት ትግበራን ውጤታማ ማድረግ፤<br>• ጥራት ያለውና ወቅታዊ የሆነ የግዥ አገልግሎት፣<br>• ለማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ የማበረታቻ ስርዓት መዘርጋት፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፤ | • ደንብና መመሪያዎች ጠብቆ መሥራት፣<br>• ተዘጋጅቶ የቀረበ የፕሮግራም በጀትና የጥቅል ግዥ ፍላጎት፣<br>• ውጤታማ የበጀት አጠቃቀም፣<br>• ወቅታዊ ሪፖርት እና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቂ ድጋፍ አለማድረግ፣<br>• በቂ በጀት አለመመደብ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• ተጠያቂ ማድረግ፣ | ከፍተኛ |
| የትምህርት ሚኒስቴር፣ የምርምር ተቋማት እና ዩኒቨርሲቲዎች | • የማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ የሚፈልጋቸውን ብቃት ያላቸው ባለሙያዎች ማፍራት፣<br>• የማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ የሚፈልገውን ባለሙያዎች ለማፍራት የሚያስችል ሥርዓተ-ትምህርት መቅረጽ፣<br>• የማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ የሚፈልገውን አዳዲስ ቴክኖሎጂዎችን መፍጠር፤<br>• የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች እና የዩኒቨርሲቲዎችን ትስስር ማጠናከር፤<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ችግር ፈቺ የሆኑ ድጋፎችና የምርምር ውጤቶች፣<br>• የኢንተርፕርነርሺፕ ማዕከላትን ማቋቋም፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • የኢንተርፕራይዞችንና የዩኒቨርሲቲዎችን ግንኙነት መጠናከር፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• የጥናትና የምርምር ውጤቶች እንዲተገበሩ ማድረግ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• ችግር ፈቺ የሆኑ የምርምር ውጤቶችን አለማግኘት፣<br>• ትብብር አለማድረግ፣ | ከፍተኛ |

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| ኢትዮ ኢንጂነሪንግ ግሩፕ | • አቅም መገንባት፣<br>• መለዋወጫዎችና የማሽነሪ አካላት ማቅረብ፣<br>• የቴክኖሎጂ ሽግግር ማፋጠን፣<br>• ከኢንተርፕራይዞች ጋር የምርት ትስስር መፍጠር፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | መካከለኛ |
| የኢኖቬሽንና ቴክኖሎጂ ሚኒስቴር | • ችግር ፈቺ ለሆኑ ምርምሮች የገንዘብ ድጋፍ፣<br>• አዕምሮአዊ ንብረት ጥበቃ መስጠት፣<br>• ለቴክኖሎጂ ልማት የሚያግዙ መረጃዎች፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• አቅም ግንባታ፣<br>• ችግር ፈቺ የምርምርና የጥናት ውጤቶች፣<br>• ወቅታዊና ቀልጣፋ አገልግሎት፣<br>• ቀልጣፋና ተደራሽ የመገናኛና ኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ መሠረተ ልማት አቅርቦት፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፤ | • ወቅታዊና የተሟሉ መረጃዎች ልውውጥ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• የጥናትና የምርምር ውጤቶች እንዲተገበሩ ማድረግ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• ቀልጣፋ የመረጃ ልውውጥ ስርዓት አለመኖር፣ | መካከለኛ |
| የክልል መንግስታት እና የከተማ አስተዳደሮች | • የማኑፋክቸሪንግ ዘርፉን በብቃት ሊደግፍ የሚችል ወጥና ተናባቢ አደረጃጀት በመፍጠር ተደራሽ አገልግሎት እንዲሰጥ ማድረግ፣<br>• ለማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ ድጋፍ ለሚያደርጉ ተቋማት በቂ በጀትና ግብዓት ማሟላት፣<br>• ቀልጣፋ የሆነ የመሬትና የመሠረተ ልማት አቅርቦት ማመቻቸት፣<br>• ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ቀልጣፋ የሆነ የፋይናንስ አቅርቦት ማመቻቸት፤<br>• የሚሰጡ የአቅም ግንባታ ስልጠናዎችን እስከ ታችኛው እርከን ድረስ ተደራሽ ማድረግ፤<br>• ወቅታዊና የተሟላ የእቅድና ሪፖርት መረጃ፣<br>• ስራዎችን በቅንጅት መስራት፤ | • ለዘርፉ ልማት ጠንካራ ድጋፍ ማድረግ፣<br>• የአቅም ግንባታ ስልጠናዎችን መስጠት፤<br>• ወጥ፣ ተደራሽና ዘላቂ የሆነ የክትትልና ድጋፍ ስርዓት መዘርጋትና ተግባራዊ ማድረግ፤<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• የልማት መ/ቤቱ ህልውና አጠያያቂ መሆን፣<br>• አመኔታ ማጣት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣ | ከፍተኛ |
| የገቢዎች ሚኒስቴር፣ የጉምሩክ ኮሚሽን እና ተጠሪ ተቋማት | • ለዘርፉ የተሰጡ ማበረታቻዎች ተግባራዊ እንዲሆኑ ማድረግ፣<br>• ቀልጣፋ፣ ፍትሃዊና ውጤታማ አገልግሎት መስጠት፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | መካከለኛ |
| የግብርና ሚኒስቴር እና ተጠሪ ተቋማት | • ለአምራች ኢንተርፕራይዞች ግብአት አገልግሎት የሚውሉ ምርቶችን በጥራት እንዲመረቱ ማድረግ፤<br>• ለማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ የሚሆኑ ግብአቶች በወቅቱ፣ በጥራትና በሚፈለገው መጠን እንዲቀርብ ማድረግ፣<br>• የብቃት ማረጋገጫ፣<br>• የአግሮፕሮሰሲንግ ውጤቶች ጥራት ቁጥጥር ማድረግ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • የማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ የግብርና ምርት ግብዓት ፍላጎት ዝርዝር መረጃ መለየትና ማሳወቅ፤<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | ከፍተኛ |

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| | • ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | | | |
| የከተማና መሰረተ ልማት ሚኒስቴር | • የመሬት አቅርቦት ለአምራች ኢንዱስትሪው ማቅረብ፤<br>• የኢንዱስትሪ ማፕንና የአካባቢ እምቅ አቅም ባማከለ መልኩ የኢንዱስትሪ ክላስተር መዘርጋት እና ማስተባበር፣<br>• ለኢንዱስትሪዎች የሚያገልግሉ የመሰረተ ልማቶች የሚመለከታቸውን በማስተባበር ለአምራቾች እንዲሟሉ ማድረግ፤<br>• ስራዎችን በቅንጅት መስራት፤<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፤ | ከፍተኛ |
| የኢትዮጵያ ብሄራዊ ባንክ | • ህጎችና መመሪያዎችን ማውጣት፣<br>• በሚሰጣቸው ድጋፎች ለዘርፉ ልማት ቅድሚያ መስጠት፣<br>• በካፒታል እቃ ሊዝ ፋይናንስ አሰራር የማምረቻ መሳሪያዎችን በኪራይ ማቅረብ፣<br>• ለአምራች ኢንተርፕራይዞች የውጭ ምንዛሬ ምደባ ቅድሚያ መስጠት፤<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ክትትል፣ ድጋፍና ግብረ-መልስ፣ | • የሚወጡ ህጎችና መመሪያዎችን ተግባራዊ ማድረግ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | ከፍተኛ |
| ባንኮች እና አነስተኛ የፋይናንስ አበዳሪ ተቋማት | • ትኩረት ለተሰጣቸው ለማኑፋክቸሪንግ ዘርፎች በቂ የፋይናንስ አገልግሎት በተመጣጣኝ ወለድ ማቅረብ፣<br>• ቅንጅታዊ አሠራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ<br>• በካፒታል እቃ ሊዝ ፋይናንስ አሰራር የማምረቻ መሳሪያዎችን በኪራይ ማቅረብ፣<br>• ቀልጣፋና ተደራሽ አገልግሎት፣ | • ቅንጅታዊ አሠራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• አመኔታ ማጣት፣ | ከፍተኛ |
| የሴቶችና ማህበራዊ ጉዳይ ሚኒስቴር | • ሴቶችና ወጣቶች ወደ ዘርፉ እንዲሰማሩ ድጋፍ ማድረግ፣<br>• ስራ ፈጠራን መሰረት ያደረገ ግንዛቤ መፍጠር፣<br>• ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት፣<br>• ቅንጅታዊ አሠራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • የሴቶችንና የወጣቶችን ተጠቃሚነት ማሳደግ፣<br>• የአቅም ግንባታ ሥራዎች ማከናወን፤<br>• የሠራተኛ ጉዳይ ህግ በአግባቡ ተግባራዊ መሆን፣ቀልጣፋ፣ ፍትሃዊና ውጤታማ አገልግሎት፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሠራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በልማቱ ላይ የሴቶችና ወጣቶች ተሳትፎ አናሳ መሆን፤<br>• አመኔታ ማጣት<br>• ተጠያቂ እንዲሆን ማድረግ፣ | መካከለኛ |
| የልማት አጋር አካላት | • በፋይናንስ፣ በአቅም ግንባታና የማማከር ድጋፍ ማድረግ፣<br>• የተዘጋጁ የፕሮጀክቶች ጥናት ሠነዶችን ተግባራዊ እንዲሆኑ አስፈላጊውን ድጋፍ ማድረግ፣<br>• የልምድ ልውውጥ እና ጥናትና ምርምር ማድረግ፤<br>• በቅንጅት መስራት፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • የፕሮጀክቶች ጥናት ሠነድ ማዘጋጀት፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• በቅንጅት መስራት፤ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• አመኔታ ማጣት፤<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ | መካከለኛ |

| ተገልጋዮች/ ባለድርሻዎች | የልማት መ/ቤቱ ከተገልጋዮች/ባለድርሻዎች የሚፈልጋቸው ባህሪያት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች ከልማት መ/ቤቱ የሚፈልጉት ምርት/ አገልግሎት | ተገልጋዮች/ባለድርሻዎች በልማት መ/ቤቱ ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድሩባቸው ጉዳዮች | የተገልጋዮች/ባለድርሻ አካላት በልማት መ/ቤቱ ላይ የሚኖረው ተጽዕኖ ደረጃ (ከፍተኛ፣ መካከለኛ፣ ዝቅተኛ) |
|---|---|---|---|---|
| | • ክትትልና ግብረመልስ፣ | | | |
| በጥራትና ደረጃዎች አሰጣጥ ዙሪያ የሚሰሩ ተቋማት (የጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት) | • የምርት የጥራት ደረጃ ማውጣት፣<br>• የምርት ጥራት ማረጋገጫ መስጠት፣<br>• የአቅም ግንባታ ስልጠና፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣<br>• የቴክኒክ ድጋፍ መስጠት፣ | • ቅንጅታዊ አሠራር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• ገጽታ ማበላሸት፣ | ከፍተኛ |
| የጤና ሚኒስቴር | • የማምረቻ ቦታ ምቹነት ማረጋገጥ፣<br>• የብቃት ማረጋገጫ፣<br>• ግንዛቤ መፍጠር፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፤<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• ተጠያቂነት፣ | መካከለኛ |
| የፌዴራል ዋና ኦዲተር መ/ቤት | • ህጎችና መመሪያዎች ማውረድ፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ክትትል፣ ድጋፍና ግብረ-መልስ፣<br>• የኦዲት አገልግሎት መስጠት፤<br>• በቅንጅት መስራት፣ | • የአሰራር መመሪያዎችን ተግባራዊ ማድረግ፤<br>• ለኦዲት የሚያስፈልጉ ወቅታዊና የተሟሉ መረጃዎችን ማዘጋጀት፣<br>• እቅዶችና የአፈፃፀም ሪፖርቶች መስነድ፣<br>• በቅንጅት መስራት፤ | • በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• ተጠያቂነት<br>• ገጽታ ማበላሸት<br>• አመኔታ ማጣት | ከፍተኛ |
| ባህር ትራንስፖርትና ሎጅስቲክስ አገልግሎት ድርጅት | • ከምርትና ጥሬ ዕቃ ማጓጓዝ ጋር በተያያዘ ለኢንተርፕራይዞች በተሰጡ ማበረታቻዎች ላይ ግንዛቤ መፍጠር እና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ድጋፍ ማድረግ፤<br>• በቅንጅት መስራት፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣<br>• ቅንጅታዊ አሰራር፣ | • በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• የኢንተርፕራይዞች ተጠቃሚነት አለመረጋገጥ፤ | መካከለኛ |
| የኢንዱስትሪ ፓርኮች ልማት ኮርፖሬሽን | • በቅንጅት መስራት፣<br>• ከፍተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ከአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስሪዎች ጋር በማቀናት፣ በምርት፣ በቴክኖሎጂና የሰው ሃይል አቅርቦት ትስስር መፍጠር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በቅንጅት መስራት፣<br>• ከፍተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ከአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስሪዎች ጋር በማቀናት፣ በምርት፣ በቴክኖሎጂና የሰው ሃይል አቅርቦት ትስስር መፍጠር፣<br>• ወቅታዊና የተሟላ መረጃ፣ | • በቅንጅት ለመስራት አለመፈለግ፣<br>• በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ዓላማዎችና ግቦች አለመሳካት፣<br>• የኢንተርፕራይዞች ምርታማነትና ዕድገት ላይ ተጽዕኖ ማሳደር፣<br>• ከፍተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ከአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስሪዎች ጋር በማቀናት፣ በምርት፣ በቴክኖሎጂና የሰው ሃይል አቅርቦት ትስስር አለመፍጠር፣ | ከፍተኛ |

## 1.8. የልማት መ/ቤቱ ጥንካሬ፣ ድክመት መልካም አጋጣሚና ስጋት ትንተና /SWOT

ከስትራቴጂ ዝግጅት ጋር ተያይዞ በውጤት ተኮር ስርዓት ግንባታ በደረጃ አንድ ሊከናወን የሚገባው ስራ የጥንካሬና ድክመት መልካም አጋጣሚና ስጋት ትንተና ላይ ተመስርቶ የሚከናወነው የከባቢያዊ ሁኔታ ዳሰሳ ነው፡፡ በዚህ ትንተና ውስጥ የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት እንደተቋም እንዲሁም እንደ ዘርፍ ያለበት ከባቢያዊ ሁኔታ በዝርዝር የሚፈተሽበት ነው፡፡ ይህ ትንተና በሁለት መልኩ የሚከናወን ሲሆን አንደኛው ውስጣዊ ጥንካሬ እና ድክመት የሚተነተንበት፤ ሁለተኛው ደግሞ የመልካም አጋጣሚ እና ስጋቶች የሚለዩበት ነው፡፡

በዚህም መሠረት ጥንካሬና ድክመቶችን ለመፈተሽ፡-

- ከሰው ሀብት፤
- የአመራር ብቃት፤
- ከአደረጃጀት፤
- ከአሠራር ሥርዓት፤
- ግብዓት፤
- ኢንፎርሜሽን ኮሚዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ፤

መልካም አጋጣሚና ስጋት ለመፈተሽ

- ፖለቲካዊና ህጋዊ፤
- ኢኮኖሚያዊ፤
- ማህበራዊና አካባቢያዊ፤
- ቴክኖሎጂያዊ ትንተና ተካሂዷል፡፡

## ሠንጠረዥ 2፡- የጥንካሬና ድክመት ትንተና

| የትንተና መስፈርቶች | ጥንካሬ | ድክመት |
|---|---|---|
| የሰው ሀብት | • የአመራርና ፈፃሚ አቅም ግንባታ ሥራዎች መሰራታቸው፤<br>• የአጫጭርና የረጅም ጊዜ ሥልጠና በተወሰነ መልኩ እንዲያገኙ መደረጉ፣<br>• ለክልልና ከተማ አስተዳድሮች አስፈፃሚና ባለድርሻ አካላት ወጪና ጊዜ ቆጣቢ በሆነ አግባብ በቅንጅት ስልጠና መሰጠቱ፤<br>• የተቋም ግንባታ ስራዎች እየተጠናከሩ መሄዳቸው፤<br>• ከዘርፉ ፍላጎት አንጻር የተገኙ ልምዶችን ቀምሮ ለማስፋት ጅምር ስራዎች መኖራቸው፣ | • በየደረጃው የማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ የሚፈልገውን ድጋፍ ለመስጠት የሚያስችል የሰው ኃይል በመሙላትና በዕውቀት፣ በክህሎትና በአመለካከት በማሳደግ የበቃ ደረጃ ላይ አለመድረስ፣<br>• ከአምራቾችና ከሰራተኛ ጥቅም፣ መብትና ግዴታ ጋር ተያያዥነት ያላቸው መመሪያዎች፣ አዋጆች እና ደንቦች ላይ በቂ ግንዛቤ አለመፍጠሩ፤<br>• የማኑፋክችሪንግ ዘርፍ ፋይዳ በመረዳት ፍላጎትና አቅርቦትን በማመቻቸት ረገድ ያሉ የግንዛቤ ክፍተት መኖሩ፤<br>• የክህሎት እና የዕውቀት ሙሉ አቅምን ተጠቅሞ የመስራት፣ ችግሮችን ለይቶ የመፍታት ድክመት መኖሩ፤<br>• ከዘርፉ ፍላጎት አንጻር የተገኙ ልምዶች በቂ አለመሆንና የተገኙትንም ልምዶችንም ቀምሮ የማስፋት ልምድ ማነስ፣<br>• በቴክኖሎጂ የተደገፈ መረጃ በመያዝ በመተንተን የመጠቀም የአቅም ክፍተት ያለበት መሆኑ፤ |
| የአመራር ብቃት | • ከክልልና ከተማ አስተዳደሮች፣ ከተገልጋይና ባለድርሻ አካላት እንዲሁም ከሰራተኞች ጋር ውይይት በማድረግና የጋራ ግንዛቤ በመፍጠር እቅድ አውርዶ ወደ ስራ መገባቱ፤ ስራዎችን ቀጣይነት ባለው መልኩ እየገመገሙ መሄድ መቻሉ፤<br>• በእቅድና በፕሮግራም ስራዎችን ለመምራት ጥረት እየተደረገ መሆኑ፣<br>• ያሉ ጥንካሬ እና ድክመቶችን እየለዩ የማስተካከል ስራ መጀመሩ፣<br>• ከባለድርሻና ክልል/ከተማ አስተዳደሮች ጋር የተሻለ የስራ ግንኙነት መፈጠሩና ተናቦ እየተሰራ መሆኑ፤<br>• የተገልጋይና ባለድርሻ አካላትን በመጠቀም ስራዎችን ለመምራት ጥረት መደረጉ፣ | • በሚሰጥ አመራርና አቀጣጫ መሰረት ወቅቱንና ጥራቱን የጠበቀ ስራ አለመፈጸም እና ስራዎችን ማንጠባጠብ፤<br>• ስትራቴጂክ ሆኖ ዘርፉን በሚቀይሩ ዋና ዋና ጉዳዮች ላይ ትኩረት ሰጥቶ በመስራት ረገድ ክፍተት መኖሩ፤<br>• በየደረጃው የዘርፉን ልማት ስትራቴጂክ ሆኖ በብቃትና በቁርጠኝነት ለመደገፍ የሚያስችል ተጠያቂነት ያለው ጠንካራ የተቀናጀ የአመራር የድጋፍና ክትትል ሥርዓት አለመኖር፤<br>• በአንዳንድ ክልሎች በየጊዜው ዘርፉን የሚደግፍ አመራር መቀያየር፣<br>• የለውጥ መሳሪያዎችን አቀናጅቶ መምራት አለመቻል፤<br>• በውጤት ተኮር ስርዓት ምዘና ላይ በአግባቡ ከመመዘን አንፃር ክፍተት መኖሩ፤ |
| አደረጃጀት | • በክልሎች ከልማት መ/ቤቱ ጋር የተናበበ አደረጃጀት እንዲኖር ጥረት መደረጉ፤<br>• የገጠር ኢንዱስትሪያላይዜሽን ኢንሼቲቭ ተግባራዊ በሚደረግባቸዉ ክልሎች ፎካል ፐርሰን ተመድቦ ወደ ስራ መገባቱ | • በአብዛኞቹ ክልሎች ዘርፉን በተሟላ መልኩ ሊደግፍ የሚችል አደረጃጀት እስከ ታችኛው የአስተዳደር እርከን አለመፈጠሩ፣<br>• በአንዳንድ ክልሎች በአደረጃጀቱ ልክ ባለሙያ መድቦ ወደ ስራ አለመግባት፣ |
| የአሠራር ሥርዓት | • የማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ ፖሊሲ፣ ስትራቴጂዎች፣ አዳዲስ የኢኮኖሚ ልማት አቅጣጫዎች፣ የህግ ማዕቀፎች እና አሰራሮችን በመቅረጽ ወደ ስራ መገባቱ እንዲሁም በአዲስ መልኩ እየተቀረፁ መሆኑ፤<br>• በሁሉም ክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች ወቅቱን የጠበቀና ቀጣይነት ያለው የዕቅድ አፈፃፀም ግምገማ፣ የክትትል፣ ድጋፍና ግብረ-መልስ ስርዓት መዘርጋቱ፤<br>• ከክልሎች ጋር የተናበበና ነባራዊ ሁኔታን ያገናዘበ እቅድ ዝግጅት እና የሪፖርት ስርዓት መኖሩ፤<br>• አዳዲስ የአሰራር ስርዓቶችን (EGP፣ዌብ ፖርታል)፤ የእዉቀት ስራ አመራር በመዘርጋት ወደ ስራ ለመግባት ጥረት መደረጉ፤ | • የዘርፉን ቁልፍ ችግሮች ለመፍታት የሚያስችል አሰራሮችን (የማምረቻ መሸጫና ማሳያ ቦታዎች ልማትና ማስተዳደር፣ የኢንዱስትሪ ዩኒቨርሲቲ ትስስር.... ወዘተ) እንዲሁም አዳዲስ ሀሳቦችን በማምጣት ወደ ውጤት በመቀየር ረገድ ውስንነት መኖሩ፤<br>• በልማት መ/ቤቱ የለሙ የአሰራር ቴክኖሎጂዎች (ERP፣ E-commerce...ወዘተ) ተግባራዊ አለመሆናቸው፤<br>• የሰው ሀብቱን የሚያበረታታ ሥርዓት አለመዘርጋቱ፣<br>• የኢንተርፕራይዞችን መረጃና የሚሰጡ ድጋፎች የመረጃ አያያዝና አደረጃጀት ስርዓት በዘመናዊ ቴክኖሎጂ የተደገፈ አለመሆን፤<br>• የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ በ526/2015 ደንብ ትርጓሜ መሰረት ተግባራዊነት ላይ ክፍተት መኖሩ፤ |

| የትንተና መስፈርቶች | ጥንካሬ | ድክመት |
|---|---|---|
| | | • በክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች የጠራና የተደራጀ የኢንተርፕራይዝ መረጃ አለመኖር፣<br>• ወቅታዊ፤ የተሟላ፤ ጥራቱን የጠበቀና ተአማኒ መረጃ በመያዝ ረገድ አሁንም ውስንነት መኖሩ፤ |
| ግብዓት | • በተወሰነ ደረጃ ስራ ለመስራት የሚያስችል ቁሳዊ ሃብት መኖሩ፤<br>• ለቢሮ እና ወርክሾፕ ግንባታ የሚዉል ቦታ ርክክብ መፈጸሙ እና የወርክሾፕ ዲዛይን ስራ እየተሰራ መሆኑ<br>• ለወርክሾፕ ግንባታ የቅድመ-ዝግጅት የሚሆን የጥገና በጀት መመደቡ፤ | • ለዘርፉ መንግስት ከሰጠው ትኩረት አንፃር ለስራ የሚሆኑ የተሽከርካሪዎች እጥረት መኖር፣<br>• ወቅቱን የጠበቀ እና ፍላጎትን መሠረት ያደረገ ግዥ አለማከናወን፤<br>• ከፍላጎት ጋር ተመጣጣኝ የሆነ የግብዓት አቅርቦት አለመኖር፣<br>• ለክላስተር ዲዛይንና ልማት ካፒታል በጀት አለመመደቡ፤ |
| ኢንፎርሜሽን ኮሚዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ | • ዌብ ፖርታል መልማቱ<br>• በልማት መ/ቤት ደረጃ የኔትወርክ መሰረተ ልማት መኖሩ፣<br>• በቴክኖሎጂ የተደገፈ የመረጃ አያያዝና ልውውጥ ጅምር ስራዎች መኖራቸዉ<br>• የእውቀት ስራ አመራርን(ዌብ ፖርታልን) በመጠቀም የተለያዩ መረጃዎችን ተደራሽ ማድረግ መጀመሩ፤ | • የኢንተርፕራይዞች መረጃ በቴክኖሎጂ የተደገፈ ዘመናዊ የመረጃ አያያዝና ልውውጥ ሥርዓት አለመዘርጋቱ፣<br>• የለሙ ቴክኖሎጂዎችን በአግባቡ የመጠቀም አቅም ክፍተት መኖሩ<br>• በቴክኖሎጂ የተደገፈ የመረጃ አያያዝና አጠቃቀም ባህል ደካማ መሆን፤ |

## ሠንጠረዥ 3:- የመልካም አጋጣሚ እና ስጋት ትንተና

| የትንተና መስፈርቶች | መልካም አጋጣሚዎች | ሥጋቶች |
|---|---|---|
| ፖለቲካዊና ህጋዊ | • በሀገር በቀል የኢኮኖሚ ማሻሻያ ሪፎርም ለማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪዉ ትኩረት መስጠቱ<br>• የማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ በዘላቂ ልማት ግቦች SDGs/Sustainable Development Goals/ ውስጥ እንዲካተት መደረጉ፣<br>• ለአምራች ዘርፉ የማበረታቻ ሥርዓት መዘርጋቱ፣<br>• ለማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ ልማት የሚያግዙ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች መነደፋቸውና ተግባራዊ መሆናቸው፣<br>• የኢትዮጵያ ታምርት ንቅናቄ በአገር አቀፍ ደረጃ እና ትኩረት እየተሰራ መሆኑ፤<br>• የመንግስት የግዥ ሥርዓት ቅድሚያ ለሀገር ውስጥ አምራቾች መስጠቱ፣ | • አስፈፃሚ መ/ቤቶች በሕጎች፣ ደንቦችና መመሪያዎች መሠረት ያለመተግበር፣<br>• በየደረጃው ያለው አመራር የዘርፉ ልማት ለመዋቅራዊ ሽግግር መሰረት መሆኑን አምኖ ተቀብሎ አቅጣጫን መሰረት በማድረግ አለመስራትና የፖለቲካ ቁርጠኝነት ማጣት፤<br>• በማኑፋክቸሪንግ ዘርፉ ተጠቃሚ፣ ፈፃሚ አካላትና ህብረተሰቡ ዘንድ ያለው የጠባቂነት አመለካከትና ድርጊት በቀላሉ አለመቀረፍ፤<br>• በሀገር ውስጥ እና በጐረቤት አገሮች የተረጋጋ ሰላም አለመኖር፤<br>• የባለድርሻ አካላት የማኑፋክቸሪንግ ዘርፉን ዓላማና ተልዕኮ በተሟላ ሁኔታ አለመገንዘብና የየበኩላቸውን ድርሻ አለመወጣት፤<br>• የማበረታቻ ሥርዓቱን በትክክል አለማወቅና በአግባቡ አለመጠቀም፣ |
| ኢኮኖሚያዊ | • በሀገር ውስጥ ወደ ማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ ግሉ ዘርፍ ሊቀላቀል የሚችል ሀብት ያለው አርሶ አደር፣ አርብቶ አደር፣ በኮንስትራክሽን፣ በንግድና አገልግሎት የተሰማሩ ባለሀብቶች መኖራቸው፣<br>• ዕውቀት፣ ክህሎትና ጉልበትና ስፊ ቁጥር ያለው ወጣት ሥራ ፈላጊ የሰው ኃይል መኖሩ፣<br>• ለአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ ልማት ዕድገት ማነቆ የሆነውን የፋይናንስ ዕጥረት ለመቃደግ የማምረቻ ማሽን የሚያቀረበ የካፒታል ሊዝ ፋይናንስ ተቋማት ወደ ተግባር መግባታቸው፣<br>• በሀገር ውስጥም በውጭም በጥራት ለሚመረቱ ምርቶች ሠፊ የገበያ ትስስር መፍጠር የሚያስችሉ ልምዶች ማግኘት መቻሉ፣ | • ወደ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ለመግባት ያለ ግንዛቤ ማነስ፣ ተግዳሮቶቹ መብዛትና ማበረታቻዎቹ ማነስ፣<br>• የፋይናንስ አቅራቢ ተቋማት ከማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ተገልጋይ ፍላጎት አኳያ ተደራሽ አለመሆን፣ ባንኮች ለአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የስራ ማስኬጃ ብድር ለመስጠት ፍላጎት አለማሳየት፣ የወለድ ምጣኔም ከፍተኛ መሆን፣<br>• ዋስትና (Collateral) ማስያዝ ለማይችሉ የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የዋስትና ፈንድ ስርዓት አለመዘርጋቱ፤<br>• ለኢንዱስትሪ ግብዓት የሚሆን መሠረታዊ የግብርና ጥሬ ዕቃዎች የምርት ጥራት ዝቅተኛ መሆን፣<br>• በዘርፉ ላሉ ነባርና በአዲስ ለሚሰማሩ አምራቾች የሚያስፈልገው የማምረቻ |

| የትንተና መስፈርቶች | መልካም አጋጣሚዎች | ሥጋቶች |
| --- | --- | --- |
| | • ለኢንዱስትሪ ግብዓት የሚሆን መሠረታዊ ዕምቅ የተፈጥሮና የግብርና ጥሬ ዕቃዎች በሀገር ውስጥ መኖራቸው፣<br>• ለኢንተርፕራይዞች የእሴት ሰንሰለት ትስስር ሊፈጠርባቸው የሚችሉ የኢንዱስትሪ ፓርኮችና የወጪ ሀገር አምራች ኢንዱስትሪ ኢንቨስትሜንት(FDI) መስፋፋት፤ እንዲሁም መንግሥት የኢንዱስትሪ ክላስተር ማዕከላት የማስፋፋት ሥራ መጀመሩ፤<br>• የመሰረተ ልማት አውታሮች- ውሃ፣ መብራት፣ መንገድና ስልክ ተቋማት መስፋፋት፣<br>• ከውጪ ለሚገቡ የካፒታል ሊዝ ዕቃዎችና ጥሬ ዕቃዎች እንዲሁም ለሚወጡ የኢንዱስትሪ ምርቶች የኢንቨስትመንት ማበረታቻ መኖሩ፣<br>• የግሎባላይዜሽን/አለም አቀፍ የገበያ ትስስር/ እየተስፋፋ መምጣቱ፤ | መሳሪያ በበቂ መጠንና ፍጥነት ለማቅረብ የሚያስችሉ አገራዊ አቅራቢዎች አለመኖር፤<br>• ነባር የማምረቻ ክላስተር ማዕከላት ኢንዱስትሪው በሚፈልገው ደረጃ አለመሆን፣<br>• በየጊዜው የዋጋ ግሽበት መከሰትና የገበያ ዋጋ አለመረጋጋት፣<br>• ግሎባላይዜሽን የሚጠይቀውን የመወዳደር ብቃት ፈጥኖ አለማሟላት፣<br>• ለኢንዱስትሪ ምርቶች ግብዓት የሚሆኑ ጥሬ ዕቃዎች በብዛትና በጥራት በአገር ውስጥ አለመገኘታቸውና አቅራቢ ድርጅቶችም በሚፈለገው መጠንና ጊዜ ማቅረብ አለመቻላቸው፣<br>• የኢንዱስትሪ ምርቶች ወደ አገር ውስጥ በኮንትሮባንድ መግባት<br>• የኢንዱስትሪ ግብዓት የሚሆኑ የግብርና ምርቶችና የተፈጥሮ ሀብቶቻችን/ማዕድናት/ ዕሴት ሳይጨመርባቸው በኮንትሮባንድ መውጣት፣<br>• በሚፈለገው ፍጥነትና ደረጃ የክላስተር ማዕከላትን በቂ በጀት መድቦ አለመገንባት፤ የመሬት አቅርቦት አለመመቻቸት እና የመሠረተ ልማት አውታሮች በሚፈለገው መጠን ለኢንተርፕራይዞች ተደራሽ አለመሆን፣ |
| ማህበራዊና አካባቢያዊ | • ኢንዱስትሪውን ሊደግፉ የሚችሉ የትምህርት፣ የስልጠናና የምርምር ተቋማት መስፋፋታቸው፤<br>• በዘርፉ ሊሰማራ የሚችል የሰለጠ የሰው ኃይል መኖሩ፣<br>• የግብርናና የጤና የኤክስቴንሽን አገልግሎት መስፋፋት፣<br>• በግሉ ዘርፉ የተደራጁ የዘርፍና የሙያ ማህበራት መኖራቸው፣<br>• የህዝብ ብዛት፣ የአኗኗር ዘይቤ እያደገ በመምጣቱ ለኢንዱስትሪ ምርቶች ከፍተኛ ፍላጎት መጨመሩ፣<br>• በኢንዱስትሪ ውስጥ የሴቶች፣ የወጣቶችና የአካል ጉዳተኞች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት እየጨመረ መምጣቱ፣<br>• ምቹ የሆነ ተስማሚ ስነ-ምህዳር መኖሩ፤<br>• ለአርንጓዴ ልማትና ለአካባቢ ጥበቃ ትኩረት መሰጠቱ፣<br>• አረንጓዴ አሻራ በሚል ሀገራዊ የችግኝ ማልማት ስራ የኢንተርፕራይዞች አካባቢ ብክለት ላይ የሚያስከትለውን ተጽእኖ የሚቀንስ መሆኑ፤<br>• በታዳሽ የኃይል ምንጭ ላይ ትኩረት መስጠቱ፣ | • ህብረተሰቡ ለአገር ውስጥ ምርት ያለው አመለካከትና የመጠቀም ባህል አናሳ መሆኑ፤<br>• ከትምህርት ተቋማት የሚወጡ ምሩቃን የትምህርት ደረጃና ዕውቀት ቢኖራቸውም ኢንዱስትሪው የሚፈልገውን የስራ ፈጣሪነት አስተሳሰብና ክህሎት ይዞ አለመገኘት፡<br>• በዘርፉ ቁልፍ ተዋናይ መሆን የሚችሉ ወጣቶች ለተለያዩ ሱሶች የተጋለጡ መሆናቸው፤<br>• ምርታማነትንና ውጤታማነትን መሰረት ያደረገ የሥራ ባህልና ዲሲፕሊን አለመዳበር፣<br>• የኢንዱስትሪ ባለሙያዎችና ባለቤቶች በሰው ሀብት አቅም ግንባታና ልማት ላይ ያላቸው ትኩረትና አመለካከት አናሳ መሆን፣<br>• የኢንዱስትሪ ሠራተኞች ባለሙያ ፍልሰትና ባለሀብቱም የማበረታቻ ሥርዓት አለመዘርጋት፣<br>• የግል ባለሃብቱ ወደ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ለመግባት ያለው ፍላጎት አናሳ መሆን፤<br>• የሰላም ዕጦት፣የሰው ሰራሽና የተፈጥሮ አደጋ መከሰት፣<br>• በአካባቢ ጥበቃ ላይ ያለው ግንዛቤ አነስተኛ መሆን፣<br>• የአየር ንብረት ለውጥና የአካባቢ ብክለት መኖር፣ |
| ቴክኖሎጂያዊ | • የኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂ መስፋፋት፣<br>• ለቴክኖሎጂ ኩረጃ አመቺ ሁኔታ በመኖሩ ለዘርፉ የሚያገለግሉ የተሻሻሉና አዳዲስ ተስማሚ ቴክኖሎጂዎች መፈጠር መጀመራቸው፤<br>• የቴክኖሎጂ የምርምርና ስርፀት ተቋማት መስፋፋት፤<br>• ግሎባላይዜሽን በፈጠረው ዕድል ፈጣን የቴክኖሎጂ ሽግግር መፈጠሩ፣<br>• የልማት አጋሮች ለዘርፉ የአቅም ግንባታ ድጋፍ እየሰጡ መሆናቸው፣ | • የቴክኖሎጂዎች አጠቃቀምና ተደራሽነት ዝቅተኛ መሆንና የማስተዋወቅ አቅም ውስንነት፤<br>• ለአዳዲስ ችግር ፈቺና ተኪ ቴክኖሎጂ አፍላቂዎችን በማሳደግና በመደገፍ ወደ ገበያ እንዲገቡ የሚያስችሉ የፋይናንስ ድጋፍና ምንጮች አለመኖር፣<br>• ምርታመነትን የሚያሻሽሉ አዳዲስ ተሞክሮዎችና ግኝቶችን አለማስፋፋት፣<br>• የምርምርና ስርፀት ተቋማትና የቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ተቋማት ዘርፉ የሚፈልገውን ቴክኖሎጂ በመለየትና በማምረት አለማሸጋገር፣<br>• በከፍተኛ የትምህርት ተቋማት የሚሠሩ የምርምርና የጥናት ሥራዎች የዘርፉን ችግሮች በብቃት ሊፈቱ አለመቻላቸው፣<br>• የግሉ ዘርፍ ለቴክኖሎጂ ልማት/ለምርምር ሥራዎች/ ያለው አመለካከት ዝቅተኛ መሆን፣ |

## ደረጃ ሁለት - የዘርፉ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና የተመረጡ ዕይታዎች

### 2.1. የዘርፉ ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶች፣

ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችን ለመለየት የዘርፉ ተልዕኮና ራዕይ፣ የተቀመጡ ጠንካራና ደካማ ጎኖች፣መልካም አጋጣሚዎችና ስጋቶች፤መንግሥት ያስቀመጣቸው የፖሊሲ አቅጣጫዎች እና የተገልጋዮችና ባለድርሻዎች ፍላጎቶች ትንተና እንዲሁም የ10 ዓመት ስትራቴጂክ እቅዱ ለዘርፉ የተቀመጡ ግቦች መነሻ ተደርገው ተወስደዋል፡፡ በዚህም መሠረት የተለዩት ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶቻቸው በሚቀጥለው ሠንጠረዥ ቀርበዋል፡-

ሠንጠረዥ 4፡- የትኩረት መስኮችና ውጤቶቻቸው

| ተ.ቁ | ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮች | ስትራቴጂያዊ ውጤቶች |
|---|---|---|
| 1 | የመፈፀምና የማስፈፀም አቅም ግንባታ | የተገነባ የመፈፀምና የማስፈፀም አቅም |
| 2 | አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ማስፋፋት | የተደራጁና አገልግሎት አግኝተው ወደ ማምረት ስራ የገቡ እንዲሁም የተጠናከሩ አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች |

## 2.2. የስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችና ውጤቶች መግለጫ

ሠንጠረዥ 5:- የትኩረት መስክ አንድ - የመፈፀምና ማስፈፀም አቅም ግንባታ

| የትኩረት መስክ | የትኩረት መስኩ ውጤት | የትኩረት መስኩ | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ወሰን | መግለጫዎች | የስኬት ማረጋገጫ | የራዕይና ተልዕኮ መድረሻ |
| የመፈፀምና ማስፈፀም አቅም ግንባታ | የተገነባ የመፈፀምና የማስፈፀም አቅም | • የልማት መ/ቤቱ እና በየደረጃው የሚገኙ የዘርፉ አስፈፃሚና ባለድርሻ አካላት አመራርና ባለሙያዎችን አቅም መገንባትን ያካትታል። | • ክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች ዘርፉን ለመደገፍ የሚያስችል አደረጃጀት እንዲፈጥሩ ማድረግ፤<br>• ክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች ከፌዴራል ልማት መ/ቤቱ የወረዱላቸውን የአሰራር ስርዓቶች ከራሳቸው ነባራዊ ሁኔታ ጋር አጣጥመው ተግባራዊ እንዲያደርጉ መደገፍ፤<br>• የመንግስት አግልግሎትና አስተዳደር በመተግበር አገልግሎት አሰጣጡን ቀልጣፋና ውጤታማ ማድረግ፣<br>• ምቹ የስራ አካባቢ በመፍጠር (የቢሮ አደረጃጀት፣ ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶች ማሟላት፣ መልካም የሆነ የስራ ግንኙነት) የስራ ተነሳሽነት እንዲጨምር ማድረግ፣<br>• የዘርፉ ልማት የሚመራባቸው የአሰራር ስርዓቶች መዘርጋትና ተግባራዊ እንዲሆን ማድረግ፣<br>• የዘርፉ አመራርና ባለሙያ ዘርፉን ለማልማት የሚያስችለው አመለካከት፣ ዕውቀትና ክህሎት እንዲዳብር ማድረግ፣<br>• በየደረጃው የሚገኘው የዘርፉ አስፈፃሚና ባለድርሻ አካላትን በተቀናጀ አግባብ እንዲሰሩ ድጋፍና ክትትል በማድረግ ቀልጣፋና ውጤታማ አገልግሎት መስጠት፣<br>• በልማት መ/ቤቱ፣ በተገልጋዮችና ባለድርሻ አካላት መካከል ያለውን ግንኙነት ማጠናከር፣<br>• በቴክኖሎጂ የተደገፈ ዘመናዊ የመረጃ አያያዝና ልውውጥ እንዲኖር በማድረግ አገልግሎቱን የላቀና ተደራሽ ማድረግ፣ | • ዘርፉን በተሟላ ሁኔታ ሊደግፍ የሚችል እና ተደራሽ አደረጃጀት<br>• ውጤታማ የአሰራር ስርዓቶች<br>• ዘርፉን ለማልማት በሚያስችል ደረጃ አቅሙ የተገነባ አመራርና ፈፃሚ | • የአምራች ኢንተርፕራይዞች ምርቶች የኢኮኖሚ ድርሻ ማደግ |

## ሠንጠረዥ 6፡- የትኩረት መስክ ሁለት - አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን ማስፋፋት

| የትኩረት መስክ | የትኩረት መስኩ ውጤት | የትኩረት መስኩ | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ወሰን | መግለጫዎች | የስኬት ማረጋገጫ | የራዕይና ተልዕኮ መድረሻ |
| አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን ማስፋፋት | የተደራጁና አገልግሎት አግኝተው ወደ ማምረት ስራ የገቡ እንዲሁም የተጠናከሩ አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች | • አዳዲስ አነስተኛ እና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙ እና ነባር ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች እንዲጠናከሩ ድጋፍ ማድረግ፣<br>• ቋሚ የስራ ዕድል እንዲፈጠር ማድረግ፣ | • ወደ ዘርፉ ሊቀላቀሉ የሚችሉ የህብረተሰብ ክፍሎችን ግንዛቤ በመፍጠር በዘርፉ ለመሰማራት ፍላጎት እንዲያድርባቸው ማድረግ፣<br>• በዘርፉ ለመሰማራት ፍላጎት ያላቸውን የህብረተሰብ ክፍሎች አስፈላጊውን ቅድመ ሁኔታ እንዲያሟሉ በመደገፍ ህጋዊ ሰውነት አግኝተው የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች እንዲያቋቁሙ ማድረግ፣<br>• አዲስ የተቋቋሙ እና ነባር ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ክፍተትን መሰረት ያደረገ መንግስታዊ ድጋፍ መስጠትና በሌሎች ተቋማት እንዲያገኙ ማመቻቸት እና እንዲሸጋገሩ ማድረግ፣<br>• የማምረቻና የመሸጫ ማዕከላትን በማልማትና በማስተዳደር ዘርፉን ተወዳዳሪና ውጤታማ ማድረግ፣<br>• አዲስ በማቋቋምና ነባር ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን በማጠናከር ቋሚ የስራ እድል እንዲፈጠር ማድረግ፣<br>• የወጪ ምርቶችን በብዛት፣ በጥራትና በዓይነት በማምረት የውጭ ምንዛሬ ግኝት እንዲያድግ ማድረግ፣<br>• አምራች ኢንተርፕራይዞችን በማስፋፋት የተለዩ የገቢ ምርቶችን በመተካት የወጪ ምንዛሬን ማዳን፤ | • አዲስ የተቋቋሙ አነስተኛ እና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች<br>• ምርትና ምርታማነታቸው ያደገ ኢንተርፕራይዞች<br>• ያደገ የውጪ ምንዛሬ ግኝት፤<br>• ገቢ ምርትን በመተካት የዳነ የውጪ ምንዛሬ፤<br>• ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ እና ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ የተሸጋገሩ አነስተኛ እና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች<br>• የተፈጠረ ቋሚ የስራ ዕድል፣ | • የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ምርቶች የኢኮኖሚ ድርሻ ማደግ |

## 2.3. ስትራቴጂያዊ ዕይታዎችና የዕይታዎች መግለጫ

### 2.3.1. ስትራቴጂያዊ ዕይታዎች

ከዚህ በላይ ከተብራሩት የትኩረት መስኮች አንፃር ለዘርፉ የሚከተሉት ዕይታዎች ተለይተው በሚከተለው ቅደም ተከተል ተቀምጠዋል፡-

- የተገልጋይ
- የፋይናንስ
- የውስጥ የአሠራር እና
- የመማማርና ዕድገት

ሠንጠረዥ 7፡- ዕይታዎችና የዕይታዎች መግለጫ

| ዕይታዎች | የዕይታዎች መግለጫ | የዕይታው ትኩረት |
|---|---|---|
| የተገልጋይ | • የተገልጋይ እርካታ<br>• የኢንተርፕራይዞች ተጠቃሚነት፣<br>• አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ማበራከት፣ | እርካታ |
| የፋይናንስ | • ወጪ ቆጣቢ አሠራርን ማስፈን፣<br>• የፋይናንስ፣ የቴክኒክና የማቴሪያል ድጋፍ ምንጮችን ማስፋት፣ | • የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነት፣<br>• የፋይናንስ፣ የቴክኒክና የማቴሪያል ድጋፍ ግኝት፣ |
| የውስጥ አሠራር | • በማኑፋክቸሪንግ ኢንዱስትሪ ልማቱ ቅንጅታዊ አሰራርን በማጠናከር በ10 ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የተቀመጡ ግቦችን ማሳካት፣<br>• ቀልጣፋና ውጤታማ የአሠራር ሥርዓት በመዘርጋት ለተገልጋዮች የላቀ ድጋፍና አገልግሎት መስጠት፣<br>• ክፍተቶችን በጥናት በመለየት የዘርፉን አስፈፃሚና ባለድርሻ አካላት አቅም መገንባት እና በጥናት የተለዩ ጉዳዮች መፍትሄ እንዲያገኙ ማድረግ፣<br>• የክትትል፣ ግምገማና ግብረ-መልስ ሥርዓትን ማጠናከር፣<br>• በቴክኖሎጂ የተደገፈ ቀልጣፋ የመረጃ ሥርዓት መዘርጋት እና የተሟላ መረጃ በወቅቱ ተደራሽ ማድረግ፣<br>• የኢንተርፕራይዞችን ምርትና ምርታማነት የሚያሻሽሉ ቴክኖሎጂዎችን በመቅዳት የአቅም መገንቢያ እንዲሆኑ ማድረግ፣<br>• የአምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረቻና የመሸጫ ማእከላት በመገንባት፤ የግብዓት እና ገበያ ትስስር በመፍጠርና በማቀናጀት የማምረት አቅም ማሳደግ | የአሰራር ውጤታማነትና ቅልጥፍና፣ |
| የመማማርና ዕድገት | • የመንግስት አገልግሎትና አስተዳደር ትግበራን አጠናክሮ መፈፀም<br>• የአመራር እና ባለሙያዎችን አመለካከት፣ ዕውቀትና ክህሎት ማሳደግ፣<br>• የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ አጠቃቀምን ማሳደግ፣<br>• የቡድን አሠራርን ማጎልበት፣<br>• ውጤታማ ተቋማዊ ባህልን ማስፈንና ማሳደግ፣<br>• ውጤታማ የአሠራር ስርዓቶችን መዘርጋት፣ | የመፈፀምና የማስፈፀም ብቃት |

# ደረጃ ሦስት - ስትራቴጂያዊ ግቦች

## 3.1. የዘርፉ ስትራቴጂያዊ ግቦች

ስትራቴጂያዊ ግቦች በደረጃ ሁለት የተመረጡ የትኩረት መስክ ውጤቶችን ለማሳካት የሚቀረጹ ሲሆን፣ የአንድ መ/ቤት ስትራቴጂ የሚገነባባቸው ጡቦች (Building Blocks) ከመሆናቸውም በላይ ሊለኩ የሚችሉና የትኩረት መስክን ወደ ተግባር ለመለወጥ የሚያስችሉ ናቸው፡፡

የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ልማት ዘርፍ ስትራቴጂያዊ ግቦች ሲቀረጹ ቀደም ሲል ለዘርፉ የተመረጡት ሁለት ስትራቴጂያዊ የትኩረት መስኮችን ወደ ተጨባጭ የውጤት አመልካች ድርጊቶች በመመንዘር ሊለኩ የሚችሉና ስትራቴጂያዊ ውጤቶችን የሚያሳኩ ክንውኖች እንዲሆኑ ተደርጓል፡፡

ስትራቴጂያዊ ግቦቹ በዕቅድ ዘመኑ እንደ ዘርፍ መሰራት ላለባቸው ተግባራት መነሻ በመሆን የሚያገለግሉና በእቅድ ዘመኑ ውስጥ ምን በመሥራት ስትራቴጂያዊ ውጤት ላይ እንደርሳለን የሚለውን ጥያቄ እንዲመልሱ ተደርገው ከዚህ በታች ቀርበዋል፡፡

በኢ.ፌ.ዲ.ሪ ሥራና ክህሎት ሚኒስቴር የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት

## ሠንጠረዥ 10. የዘርፉ የተጠቃለሉ ስትራቴጂያዊ ግቦች

| ዕይታ | የግቡ ስያሜ | የግቦች መግለጫና የሚጠበቅ ውጤት | |
|---|---|---|---|
| | | የግቡ ይዘት እና ወሰን | ከግቡ የሚጠበቀው ውጤት |
| ተገልጋይ | የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ | • የዘርፉ አስፈፃሚ እና ባለድርሻ አካላት አመራርና ባለሙያዎች በሚሰጡ አገልግሎቶች በዳሰሳ ጥናት የእርካታ ደረጃቸውን ማረጋገጥ፣<br>• የሚሰጡ አገልግሎቶች ቀልጣፋና ጥራታቸው የተጠበቀ እንዲሆን ማድረግ፣<br>• በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ ለሚቀርቡ ቅሬታዎች ምላሽ መስጠት፣ | ያደገ የተገልጋይ እርካታ |
| | የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ዕድገትን ማሻሻል | • አዳዲስ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች መቋቋማቸውን ማረጋገጥ፤<br>• ነባር አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች መጠናከራቸውን ማረጋገጥ፤<br>• አምራች ኢንተርፕራይዞች የደረጃ ሽግግር እንዲያደርጉ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፣ | • የተቋቋሙ ኢንተርፕራይዞች<br>• የተጠናከሩ ኢንተርፕራይዞች<br>• የተሸጋገሩ ኢንተርፕራይዞች |
| | በአምራች ኢንተርፕራይዞች የሚፈጠረውን የሥራ ዕድል ማሳደግ | • አዲስ የአምራች ኢንተርፕራይዞች እንዲቋቋሙ በመደገፍ ለዜጎች የሥራ ዕድል እንዲፈጥሩ ማድረግ፤<br>• ነባር አምራች ኢንተርፕራይዞች ምርትና ምርታማነትን እንዲያሳድጉ በመደገፍና በመከታተል ተጨማሪ የሥራ ዕድል እንዲፈጥሩ ማድረግ፤ | የስራ ዕድል የተፈጠረላቸው ዜጎች |
| ፋይናንስ | የፋይናንስና ንብረት አስተዳደርን ውጤታማነትን ማሳደግና የአጋርነት ምንጮችን ማበራከት | • የፕሮግራም በጀትን ውጤታማ በሆነ መንገድ በቁጠባ መጠቀም፤ የንብረት አያያዝን በማሻሻል የጥገና ወጪዎችን መቀነስ፤<br>• የሚፈፀሙ ክፍያና ግዥዎችን በመንግስት ኤሌክትሮኒክስ ክፍያና ግዥ መሰረት መፈፀም፤<br>• የበጀትና የሃብት አጠቃቀምና ውጤታማነትን በክዋኔ እና በፋይናንሺያል ኦዲት ማረጋገጥና ነቀፌታ ያለበትን የኦዲት ግኝት መቀነስ፤<br>• የተለያዩ የፕሮጀክት ፕሮፖዛሎችን በማዘጋጀት ከልማት አጋሮች የፋይናንስ፣ የቴክኒክና የማቴሪያል ድጋፍ በማፈላለግ አቅም ማጎልበትና አሠራርን ማሻሻል፤ | • የፕሮግራም በጀትና የንብረት አጠቃቀም ውጤታማነት<br>• የፋይናንስ፣ የቴክኒክና የማቴሪያል ድጋፍ ግኝት |
| የውስጥ አሠራር | የአምራች ኢንተርፕራይዝ ልማት ዘርፍ አደረጃጀት ተደራሽነትን ማሻሻል | • ከክልል እስከ ታችኛው የአስተዳደር እርከን ዘርፉን ሊደግፍ የሚችል አደረጃጀት እንዲፈጠር ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፣ | የዘርፉን ልማት ሊደግፍ የሚችል አደረጃጀት የዘረጉ ክልሎች/ ዞኖች/ ወረዳዎች |

| ዕይታ | የግቡ ስያሜ | የግቦች መግለጫና የሚጠበቅ ውጤት | |
|---|---|---|---|
| | | የግቡ ይዘት እና ወሰን | ከግቡ የሚጠበቀው ውጤት |
| | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የሰለጠነ የሰው ሀይል አቅርቦትን ማሻሻል | • ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የሰለጠነ የሰው ሃይል እንዲቀርብ ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት መስራት እና ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፤ | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የቀረበ የሰለጠነ የሰው ሃይል |
| | የቅንጅታዊ አሰራር ውጤታማነትን ማሻሻል | • በየደረጃው የዘርፉ ልማት ምክር ቤቶች ተደራጅተው ስራዎችን በቅንጅት እንዲመሩ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ፣<br>• የዘርፉን ልማት ለመደገፍ የሚያስችሉ የድጋፍ ማዕቀፎችና መመሪያዎች ተግባራዊ እንዲሆኑ ማድረግና አፈፃፀማቸውን መከታተል፣<br>• የገጠር ኢንዱስትራላይዜሽን፣ የምርታማነትና ጥራት ማሻሻያ ፣ የፋይናንስ ተቋምት፣ የካፒታል እቃ ለማቋቋም እና ማሽነሪ አምራቾች መድረክ፣<br>• ከባለድርሻ አካላት ጋር የጋራ ዕቅድ በማዘጋጀት በቅንጅት መስራት፣<br>• የመንግስት፣የተገልጋይና ባለድርሻ አካላት ወጥነት ባለው አግባብ ስራዎችን እየገመገሙ እንዲሄዱ ማስቻል፣<br>• የዘርፉን ልማት ማዕከል በማድረግ ከሚንቀሳቀሱ የልማት አጋር ድርጅቶች ጋር በቅንጅት በመስራት የተገኘውንና የሚገኘውን ድጋፍ ስራ ላይ ማዋል፣<br>• ኢንተርፕራይዞች የጥሬ ዕቃ ፍላጎት እንዲሟላላቸው ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት መስራት፤ | ውጤታማ የሆነ ቅንጅታዊ አሰራር |
| | የአስፈፃሚና ባለድርሻ አካላትን እና የአምራች ኢንተርፕራይዞችን አቅም ማሳደግ | • የአስፈፃሚ እና የባለድርሻ አካላትን የዕውቀት፣ የአመለካከት እና የአሰራር ክፍተት በመለየት አቅማቸውን ማሳደግና ለኢንተርፕራይዞች የተግባር ተኮር እና የንድፈ ሀሳብ ስልጠና መስጠትና የፋይዳ ግምገማ ማድረግ፣ | አቅማቸው የተገነባ አስፈፃሚና ባለድርሻ አካላት እና ኢንተርፕራይዞች |
| | የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎትን በማሻሻል የኢንተርፕራይዞችን የማምረት አቅምና ተወዳዳሪነትን ማሳደግ፤ | • ምርጥ ተሞክሮ በመቀመርና በማስፋት በአምራች ኢንተርፕራይዞች እንዲተገበር ማድረግ፣<br>• አምራች ኢንተርፕራይዞች ምርታማነት፣ ጥራትና ተወዳዳሪነትን እንዲያሳድጉ ድጋፍ ማድረግ፣<br>• የኢንዱስትሪ ኤክስቴሽን አገልግሎት መስጠት፣<br>• ለአምራች ኢንተርፕራይዞች በአከባቢ ጥበቃና ኢነርጂ አጠቃቀም በየደረጃውና በየዘርፉ ስራ ያቆሙ ኢንተርፕራይዞችን መለየትና ችግሮቻቸውን መፍታት፤<br>• ለአምራች ኢንተርፕራይዞች የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት፤ | የማምረት አቅማቸው ያደገ አምራች ኢንተርፕራይዞች |

| ዕይታ | የግቡ ስያሜ | የግቦች መግለጫና የሚጠበቅ ውጤት | |
|---|---|---|---|
| | | የግቡ ይዘት እና ወሰን | ከግቡ የሚጠበቀው ውጤት |
| | | • ምርት እና ምርታመነት እንድያድግ ማድረግ<br>• የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ግንዛቤ በማሳደግ የሂሳብ አሰራር ዘዴን እንዲጠቀሙ እና ተቋማቸውን ኦዲት እንዲያስደርጉ ማድረግ፤ | |
| | የአምራች ኢንተርፕራይዞች የኢንቨስትመንት መሳብን ማሻሻል | • በአካባቢዉ ለአምራች ኢንተርፕራይዞች ያለዉን የኢንቨስትመን ዕድሎች/አማራጭ በመለየት ቴክኒካል/ፕሮጀክት ፕሮፋይሎችን እና ሞዴል ቢዝነስ ፕላን ማዘጋጀትና ተደራሽ ማድረግ፤<br>• ለባለሀብቶች የኢንቨስትመንት ውሳኔ የሚረዳ የተሟላ መረጃ ማዘጋጀት እና የኢንቨስትመንት ማስተዋወቅና የመሳብ ስራ ማከናወን፤<br>• በዘርፉ ሊሰማሩ የሚችሉ የህብረተሰብ ክፍሎች (እጩ ምሩቃን፣ ሃብት ያፈሩ አርሶና አርብቶ አደሮች፣ ከማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ውጭ የተሰማሩ...ወዘተ) ስለ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ ግንዛቤ ማስጨበጥ፣<br>• ህብረተሰቡ የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ምርቶችን እንዲጠቀም የግንዛቤ ማስጨበጥ ስራ መስራት፤ | ወደ ዘርፉ የተቀላቀሉ የህብረተሰብ ክፍሎች |
| | ለአምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረቻ፣ መሸጫና ማሳያ ማዕከላት ልማትና አስተዳደርን ማሻሻል | • ለኢንቨስትመንት የሚያስፈልጉ መሬት የመስጠት የማምረቻና መሸጫ ቦታ በመገንባት መሠረተ ልማት እንዲሟላላቸው ከሚመለከታቸው አካላት ጋር በቅንጅት መስራት፤ | የማምረቻና መሸጫ ቦታ ድጋፍና የኃይል አቅርቦት ያገኙ ኢንተርፕራይዞች |
| | ለአምራች ኢንተርፕራይዞች ቁጠባና የፋይናንስ አቅርቦትን ማሳደግ፤ | • በዘርፉ የተሰማሩ ኢንተርፕራይዞችን እና ለመሰማራት የሚፈልጉ ተገልጋዮችን የፋይናንስ ፍላጎት በመለየት፤ የፋይናንስ አቅርቦት እንዲሻሻል በማድረግ፤ የፋይናንስ አጠቃቀምና አመላለስ ስርዓትን በመቀየስ የአምራች ኢንተርፕራይዞች የፋይናንስ ድጋፍ (ካፒታል ዕቃ እና ስራማስኬጃ ብድር) እንዲያገኙ ማመቻቸትእና ኢንተርፕራይዞች ቁጠባቸው እንዲያድግ ግንዛቤ መፍጠር፤ | የፋይናንስ ድጋፍ ያገኙ ኢንተርፕራይዞች |
| | የአምራች ኢንተርፕራይዞች የግብዓት አቅርቦትን ማሳደግ | • ለአምራች ኢንተርፕራይዞች የሚያስፈልግ የግብዓት ፍላጐት በመለየት የግብዓት አቅርቦት እንዲያገኙ ማድረግ<br>• በአምራች ኢንተርፕራይዞች መካከል ጠንካራ የምርትና የግብዓት ትስስር መፍጠር፣ | ግብዓት የቀረበላቸው አምራች ኢንተርፕራይዞች |
| | የአምራች | • ኤክስፖርት የሚያደርጉ አምራች ኢንተርፕራይዞች ምርታቸውን ወደ ውጭ | ያደገ የውጭ ምንዛሬ ግኝት |

| ዕይታ | የግቡ ስያሜ | የግቦች መግለጫና የሚጠበቅ ውጤት | |
|---|---|---|---|
| | | የግቡ ይዘት እና ወሰን | ከግቡ የሚጠበቀው ውጤት |
| | ኢንተርፕራይዞችን የወጪ ምርት መጠንና ገቢ ማሳደግ | ገበያ እንዲልኩ ተጨማሪ አቅም ለመፍጠር የሚያስችል የድጋፍ ስራ ማከናወንና የውጭ ምንዛሬ ግኝት እንዲያድግ ማድረግ፤<br>• አዳዲስ ምርቶች ወደ ኤክስፖርት ገበያ በዓይነት፣ በመጠንና በጥራት እንዲገቡ ማድረግ፣<br>• የተለያዩ የማበረታቻ ድጋፎችን መስጠትና ማበረታቻዎች ለታለመላቸው ዓላማ ስለመዋላቸው ክትትል ማድረግ፤<br>• አምራቾች በአለማቀፍ ደረጃ የሚጠየቁትን የጥራት መመዘኛዎችን እንዲያሟሉ ማማከርና መደገፍ፤<br>• አዳዲስ የገበያ መዳረሻዎችን የማስፋፋት ስራ ማከናወን፤ | |
| | የአምራች ኢንተርፕራይዞችን የተኪ ምርት መጠንና ገቢ ማሳደግ | • ተኪ ምርቶችን በመለየትና የማስፈጸሚያ ማኑዋል ማዘጋጀት፤<br>• በአምራች ኢንተርፕራይዞች መካከል ጠንካራ ትስስር በመፍጠር የገቢ ምርት የሚተኩ አምራች ኢንተርፕራይዞች እንዲስፋፉ ማድረግና ተኪ ምርት እንዲያመርቱ በማድረግ የውጭ ምንዛሬን ማዳን፤<br>• የተለያዩ የማበረታቻ ድጋፎች እንዲያገኙ አስፈላጊውን እገዛ መስጠትና ማበረታቻዎች ለታለመላቸው ዓላማ ስለመዋላቸው ክትትል ማድረግ፤<br>• ህብረተሰቡ ለተኪ ምርቶች ያለውን አሉታዊ አመለካከት ለመለወጥ የግንዛቤ ማስጨበጫ ስልጠና መስጠት፤ | የዳነ የውጭ ምንዛሬ |
| | የገበያ ትስስርና ልማትን ማሻሻል | • የተለያዩ የግብይት ስርዓቶችን በመጠቀም አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች እርስበርስ እና ከከፍተኛ ኢንተርፕራይዝ ጋር የገበያ ትስስር እንዲፈጥሩ ማድረግ፣<br>• ኤግዚቢሽንና ባዛር በማካሄድ በሀገር ውስጥ የሚመረቱ ምርቶችን በተለያዩ መንገዶች ማስተዋወቅ፤<br>• በውጭ ሃገር ኤግዚቢሽን ላይ በመሣተፍ ሃገራዊ ምርትን ማስተዋወቅና ገበያ የማፈላለግ ስራ ማከናወን፤<br>• ለኢንተርፕራይዞች የገበያ ድጋፍ ለማድረግ የምርት ካታሎግ ማዘጋጀት፤ | የገበያ ድጋፍ አግኝተው የተጠናከሩ ኢንተርፕራይዞች |
| | የጥናት ስራዎችን ውጤታማነትንና የምርት ቴክኖሎጂ ልማት ሽግግርን ማሳደግ | • ለዘርፉ ልማት ተግዳሮት የሆኑ ችግሮችን ለመፍታት የሚያስችል የተለያዩ ጥናቶችን ማካሄድ፤<br>• የምርትና ቴክኖሎጂ ልማት ሥራዎችን ማከናወንና ውጤቱንም ወደ ተጠቃሚ ማሸጋገር፤ | • ችግር ፈቺ ጥናት<br>• የምርትና ቴክኖሎጂ ሽግግር |

| ዕይታ | የግቡ ስያሜ | የግቦች መግለጫና የሚጠበቅ ውጤት | |
|---|---|---|---|
| | | የግቡ ይዘት እና ወሰን | ከግቡ የሚጠበቀው ውጤት |
| | የእትድ ዝግጅት፣ ክትትል፣ ድጋፍና ግምገማ ስርዓትን ማሻሻል | • የክትትል (ሪፖርት፣ ሱፐርቪዥን)፣ የድጋፍ (የስልጠናና ግንዛቤ ማስጨበጫ፣ የምክር፣ የመረጃ፣ ሰነድና የመሳሰሉት) አሰራሮችን በማጎልበት የዘርፉ ልማት አደረጃጀቶች ተደራሽ መሆናቸውን፣ የመንግስታዊ ድጋፍ በተገቢው ሁኔታ መቅረቡን፣ የአቅም ግንባታ ስልጠና ወደ ታች መውረዱንና ኢንተርፕራይዞች ስለመቋቋማቸው…ወዘተ የክትትልና ድጋፍ ስርዓት ማጠናከር፣<br>• በዕቅድ ዝግጅትና በተግባር አፈፃፀም ግምገማ ዙሪያ አስፈፃሚና ባለድርሻ አካላትን መለየት፣ ማሳተፍና መገምገም፤<br>• ወቅታዊና ችግር ፈች ግብረ-መልስ መስጠት፤ | ጥራት ያለው ዕቅድ፤ ውጤታማ ክትትልና ድጋፍ |
| | የመረጃ ውጤታማነትንና ተደራሽነትን ማሳደግ | • የዘርፉ የመረጃ አያያዝና አደረጃጀት በቴክኖሎጂ የተደገፈ እንዲሆን በማድረግ መረጃን የመለየት፤ የማሰባሰብ፣ የማደራጀትና የመተንተን ስራ በማከናወን መረጃን ተደራሽ የማድረግ ስራ ማከናወን፤<br>• ዘርፉን የተመለከቱ መረጃዎችን ክትትል ማድረግ | • ተአማኒ እና ወቅታዊ መረጃዎች<br>• ተደራሽ የሆነ መረጃ |
| | የባለ ዘርፈ-ብዙ ጉዳዮች አካታችነትን ማጎልበት | • የሴቶች፣ የወጣቶች፣ የአካል ጉዳተኞች እና የኤች.አይ.ቪ. ኤድስን በሚመለከት ከልማት መ/ቤቱ ተልዕኮ ጋር ተካተው እስከ ታችኛው የዘርፉ አደረጃጀት ድረስ መከናወናቸውን ክትትልና ድጋፍ ማድረግና ግብረ መልስ መስጠት፤<br>• በስርአተ ፆታ ዙሪያ የግንዛቤ ማጨበጫ መድረኮችን ማካሄድ፣ የተለያዩ የምክር አገልግሎቶችን መስጠት፣ በአምራች ኢንተርፕራይዝ ዘርፍ የሴቶች፤ የወጣቶችና የአካል ጉዳተኞች የተጠቃሚነትን ኦዲት ማካሄድ እንዲሁም ተገቢዉን መረጃ ማደራጀት፤<br>• የተለያዩ የበጎ አድራጎት ስራዎችን በማከናወን ህብረተሰቡን ተጠቃሚ ማድረግ፤ | ያደገ የዘርፈ-ብዙ ጉዳዮች አካታችነት |
| | የስነ ምግባርና ፀረ-ሙስና የክትትል ሥራዎችን ማጠናከር | • በተቋሙ ለሙስናና ብልሹ አሰራር ተጋላጭ የሆኑ አሰራሮችን በመለየት የአሰራር ስርዓት ጥናት ማካሄድና የማሻሻያ ሃሳብ ማቅረብ፤<br>• በብልሹ አሰራር ዙሪያ ጥቆማ የተደረገባቸውን ጉዳዮች ማስተካከያ ማድረግ፤<br>• የአመራርና ሰራተኞች ወቅታዊ የሃብት ምዝገባ ማካሄድ፤ | በስነምግባር የታነጸ ማህበረሰብ |
| የመማማርና ዕድገት | የአመራሩንና የፈፃሚዎችን ዕውቀትና ክህሎት | • ለልማት መ/ቤቱ አመራርና ሰራተኞች ፍላጎትን መሰረት ያደረግ ስልጠና መስጠትና የፋይዳ ግምገማ ማድረግ | የመፈፀም አቅሙ ያደገ የሰው ኃይል |

| ዕይታ | የግቡ ስያሜ | የግቦች መግለጫና የሚጠበቅ ውጤት | |
|---|---|---|---|
| | | የግቡ ይዘት እና ወሰን | ከግቡ የሚጠበቀው ውጤት |
| | ማሳደግ | | |
| | የኢንፎርሜሽን ኮሙዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ | • የመረጃ አያያዝ እና አቅም የሚገነባባቸውን የአሰራር ቴክኖሎጂዎችን በማልማት ተግባራዊነቱን ማረጋገጥ፤<br>• በዘመናዊ መንገድ የተዘረጉ የመረጃ ስርዓቶችን ተግባራዊ ማድረግ፤<br>• በለሙ ቴክኖሎጂዎች ላይ መረጃዎችን መጫን እና ወቅታዊ ማድረግ<br>• በኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ዙሪያ የተለያዩ ድጋፎችን መስጠት፤<br>• የማህበራዊ ሚዲያ ተከታይ ቁጥር ማሳደግ | ውጤታማ የመረጃ አያያዝና የተሻሻለ የአሰራር ስርዓት |
| | የስራ አካባቢ ምቹነትን ማሻሻል | • ምቹ የስራ አካባቢን በመፍጠር፡ የቢሮ አደረጃጀቶችን፣ ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶችን በማሟላት መልካም የሆነ የስራ ግንኙነት እና የስራ ተነሳሽነትን እንዲጨምር ማድረግ፣ | ያደገ የሰራተኞች እርካታ |

## 3.2. የቁልፍ አፈጻጸም አመላካቾች ማብራሪያ ወይም መግለጫ

| ቃላት | ማብራሪያ ወይም መግለጫ |
|---|---|
| አዲስ የተቋቋመ ኢንተርፕራይዝ | ተደግፈው ወይም በራሱ ጥረት በንግድ ህጉ መሰረት ህጋዊ ሰውነት ያገኘ እና በመረጠው የስራ መስክ በሪፖርት ዘመኑ ወደ ማምረት ተግባር የተሰማራ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ነው፡፡ ከዚህም በተጨማሪ ከአምራች ዘርፍ ውጭ ሲሰሩ የነበሩ ኢንተርፕራይዞች ዘርፍ ቀይረው ወደ አምራች ዘርፍ የገቡትን የሚያጠቃልል ነው፡፡ ነገር ግን በአምራች ዘርፍ በጥቃቅን ኢንተርፕራይዝ ሲሰሩ የነበሩ ሽግግር አድርገው ቢመጡ እንደ አዲስ ኢንተርፕራይዝ የተቋቋመ ተብሎ አይያዝም፤ ምክንያቱም በዘርፉ ውስጥ ስለነበሩ ሽግግር አደረጉ ተብሎ ነው የሚወሰደው፡፡ |
| ነባር ኢንተርፕራይዞችን ማጠናከር | በማምረት ስራ ተሰማርቶ ሲሰራ የነበረና ስራውን ለማስፋፋትና ለማሳደግ ያለበትን ክፍተት መሠረት በማድረግ በሚሰጠው ድጋፍ በሪፖርት ዘመኑ በምርታማነት ወይም የጠቅላላ ሃብት ዕድገት ያሳየ ወይም ተወዳዳሪ የሆነ ወይም ተጨማሪ የስራ ዕድል በመፍጠር ለውጥ ማምጣት የቻለ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ነው፡፡ |
| የኢንተፕራይዝ ሽግግር | በዕድገት ደረጃቸው የሚሰጠውን ድጋፍ ተጠቅመው በደንብ ቁጥር 526/2015 የተቀመጡ መስፈርቶችን (ሀብት እና ቋሚ ሰራተኞች) ማሟላት ሲችሉ ነው፡፡ |
| የተፈጠረ የስራ ዕድል | አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዝ ባለቤትንና የቤተሰብ አባላትን ጨምሮ ከአንድ ዓመት ላለነሰ ጊዜ የሙሉ ጊዜ ተቀጣሪ በመሆን በፔይሮል ክፍያ የሚያገኙ የሥራ ዕድል የተፈጠረላቸው ዜጎች ማለት ነው፡፡ |
| የክልል/ከተማ | የዘርፉን ልማት በአግባቡ ለመምራትና ለማስተባበር እንዲቻል በክልል/ከተማ አስተዳደር፣ በዞን፣ በወረዳና በከተማ ደረጃ የተዋቀረ |

| ቃላት | ማብራሪያ ወይም መግለጫ |
| --- | --- |
| አስተዳደር ተደራሽ አደረጃጀት | አደረጃጀት ማለት ነው:: |
| ዘርፉን የሚደግፉ አስፈጻሚ አካላት የአቅም ግንባታ ስልጠና | የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ዘርፉን የሚደግፉና የሚያስተባበሩ አስፈጻሚ አካላት አመራርና ባለሙያዎች በስራ ላይ እና ከስራ ውጭ አመለካከት፣ ዕውቀትና ክህሎት የሚያሳድግና በአዎንታዊ መልኩ የባህሪና የአሰራር ለውጥ የሚያመጣ የአጭር ጊዜ የመማማር ሂደት ነው:: |
| የኢንተርፕራይዞች የአቅም ግንባታ ሥልጠና | በዘርፍ የተሰማሩ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን አመለካከት፣ ዕውቀትና ክህሎት ለማሳደግና በአዎንታዊ መልኩ የባህሪና የአሰራር ለውጥ ለማምጣት በስራ ላይ እና በማሰልጠኛ ተቋማት የሚሠጥ የአጭር ጊዜ ስልጠና ነው:: |
| የተገልጋይ እና የባለድርሻ አካላት መድረክ | በሀገሪቱ አምራች ኢንተርፕራይዞች ልማት ዘርፍ ላይ ጉልህ ሚና የሚጫወቱ የብዙሀንና የሙያ ማህበራት፣ የሀገር አቀፍ የዘርፍ ማህበራት እና የዘርፉ ፈጻሚና ባለድርሻ አካላት አመራሮችን በማሳተፍ በዘርፍ ልማት ላይ የሚስተዋሉትን ተግዳሮቶች የሚለይ፣ የጋራ የመፍትሄ አቅጣጫ በማስቀመጥ የህዝብ ተሳትፎና ተጠቃሚነትን የሚያሳድግ የጋራ የውይይትና ምክክር መድረክ ነው:: |
| ምርጥ ተሞክሮ | ለአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች አንድን ተግባር በማከናወን ለማሳካት የሚፈለገው ውጤት በላቀ ደረጃ በዘላቂነት ለማስመዝገብ እንደሚያስችል በጥናትና በተግባር የተረጋገጠ ዝርዝር የአሰራር የአደረጃጀትና የአመራር ስርዓት ወይም ስልት ማለት ነው:: |
| ሞዴል አምራች ኢንተርፕራይዝ | በአምራችነት ዘርፍ ተሰማርቶ ተወዳደሪ ምርት በማቅረብ ለላቀ ውጤት የበቃና ለሌሎች መሰል ኢንተርፕራይዞች አርአያ በመሆን በማስፋት ስትራቴጂ ላይ ግንባር ቀደም የልማት ሀይል የሆነ ኢንተርፕራይዝ ነው:: |
| የምርት ደረጃ | በመንግስት ዕውቅና ከተሰጠው የምርት ደረጃ አውጪ ተቋም ከሚጠበቀው የአምራች ኢንተርፕራይዞች ምርት እና አገልግሎት በሀገር አቀፍና በዓለም አቀፍ ደረጃ ከተቀመጠው መስፈርት አንፃር የሚዘጋጅ መመዘኛ ደረጃ ነው:: |
| የምርት ጥራት ማረጋገጫ ሰርተፊኬት | አምራች ኢንተርፕራይዝ የሚያመርተው ምርት በሶስተኛ ወገን በፍተሻና ኦዲት የተቀመጠውን መስፈርት አሟልቶ ሲገኝ የሚሰጥ የዕውቅና የምስክር ወረቀት ነው:: |
| የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት | የአምራች ኢንተርፕራይዞችን ችግር የለየና ፍላጎት ላይ የተመሰረተ የተሟላ መረጃ የማደራጀት የመስጠት፣ ስልጠናና ማማከር፣ ቴክኖሎጂ ልማት፣ ግብይት፣ የጥራትና ምርታማነት ማሻሻያና ሌሎች መሰል ድጋፎችን መስጠትን እንዲሁም በተለያዩ ተቋማት የሚሰጡ አስፈላጊ ድጋፎችን ማመቻቸትን የሚያካትት ድጋፍ ነው:: |
| የማምረት አቅም አጠቃቀም | አንድ የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ ያሉትን የተለያዩ ግብዓቶች በምን ያህል የብቃት ደረጃ ተጠቅሞ የታለመለትን ምርት ወይም ውጤት አሳክቷል የሚለውን የምንለካበት ቁልፍ የአፈጻጸም አመላካች ሲሆን ልኬቱም በመቶኛ የሚገለጽ ነው:: |

| ቃላት | ማብራሪያ ወይም መግለጫ |
|---|---|
| ክላስተር | በተፈጥሮና በሰው ሰራሽ መንገድ በአንድ አካባቢ ተሰባስበው ያሉ የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ተመጋጋቢ የሆኑ የተለያዩ ምርቶችና አገልግሎቶችን የሚያቀርቡና ተመሳሳይ ስጋትና መልካም አጋጣሚውንም የሚጋሩ ተቋማት ስብስብ ነው:: |
| የማምረቻ፣ ማሳያና መሸጫ ህንፃ | ከG+0 ጀምሮ ደረጃቸውን ጠብቀው የሚገነቡ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ማምረቻ፣ ምርት ማሳያና መሸጫ አገልግሎት የሚውል ህንፃ ነው፡፡ |
| ሼድ | በነባር የክላስተር ማዕከላት እንደየአካባቢው ተጨባጭ ሁኔታ በተዘጋጀው ዲዛይን መሰረት የሚሰራና በቋሚነት/ወይም ለተወሰነ ጊዜ ለአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ለምርት ማምረቻ የሚያገለግል የተገነባ የማምረቻ ቦታ ነው:: |
| የሀይል አቅርቦት በኪሎ ዋት | አዲስ ለሚቋቋሙ/ ለነባር አነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በአዲስ ወይም በማስፋፊያነት የሚቀርብ የኤሌክትሪክ ሀይል መጠን ሲሆን ኢንተርፕራይዞቹ በየጊዜው የሚጠቀሙትን የኤሌክትሪክ ፍጆታ አያካትትም:: |
| የሰለጠነ የሰው ሀይል አቅርቦት ማሳደግ | የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን የሰው ሀይል ፍላጎትን መሰረት በማድረግ ከስልጠና ተቋማት (ከዩኒቨርሲቲዎች፣ከቴክኒክና ሙያ እና ከመሳሰሉት) እንዲሰለጥኑ በማድረግ ለኢንተርፕራይዞች የቀረበ(የተቀላቀለ) የሰው ሀይል ማለት ነው:: |
| የካፒታል ዕቃ | ምርት ለማምረት ወይም አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል ማንኛውም መሣሪያ ወይም ማሽን ሲሆን አክሰሰሪዎችንም ይጨምራል፡፡ |
| የካፒታል ዕቃ ፋይናንስ | አገልግሎቱን እንዲሠጡ በኢትዮጵያ ብሔራዊ ባንክ ፈቃድ በተሠጣቸው የፋይናንስ ተቋማት የሚፈፀም የማሽን እና አክሰሰሪዎች ኪራይና የዱቤ ግዥን ያጠቃልላል:: |
| የግብዓት ትስስር | አምራች ኢንተርፕራይዞች በጥሬ ዕቃ፣ በምርት እና በከፊል በተመረተ ምርት፤ በሀገር ውስጥና በውጪ ሃገር ከሚገኙ አነስተኛ፤ መካከለኛና ከፍተኛ ኢንተርፕራይዞችዎች፣ ከግብዓት አቅራቢዎች፣ ከጥሬ እቃ አምራቾችና ሌሎች ጋር በግብዓት ግገርና ሽያጭ በጎንዮሽና በተዋረድ ግንኙነት የሚፈጠር የግብዓት ትስስር ሥርዓት ነው:: |
| ተኪ ምርት | ማለት ከውጭ ሀገር የሚገቡ ምርቶችን በዋጋ፣ በመጠን፣ በዓይነትና በጥራት ለመተካት በሀገር ውስጥ የተመረተ ምርት ማለት ነው:: |
| ወጪ ምርት | የውጭ ሀገር የገበያ መዳረሻን የምርት ደረጃ ባሟላ ሁኔታ በሀገር ውስጥ አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ተመርቶ ወደ ውጭ አገር የተላከ ሲሆን ወደ ውጭ ለመሄድ በተዘጋጁ ማጓጓገሮዎች ላይ ምርቶችን መጫንን ይጨምራል። |
| አምራች ላኪ ኢንተርፕራይዞች | ያመረተውን ምርት ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል በቀጣይነት ወይም በተወሰነ ወቅት ልዩነት ለውጭ ገበያ የሚያቀርብ ኢንተርፕራይዝ ነው:: |
| ቀጥተኛ ያልሆነ አምራች ላኪ | ያመረተውን ምርት በጥሬ ዕቃ ወይም በከፊል በተፈበረከ ወይም ባለቀለት ዕቃ መልኩ ሙሉ በሙሉ በከፊል ወይም በተወሰነ ወቅት ለሌላ ቀጥተኛ ያልሆነ አምራች ላኪ፣ አምራች ላኪ ወይም ለላኪ የሚያቀርብ ኢንተርፕራይዝ ነው:: |
| ዐውደ-ርዕይ/ | አነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ምርታቸውን የሚያሳዩበትና ከመሰል አምራቾችና ከደንበኞች ጋር የሚገናኙበት፣ |

| ቃላት | ማብራሪያ ወይም መግለጫ |
| --- | --- |
| ኤግዚቢሽን | የተፎካካሪዎቻቸውን የስራ እንቅስቃሴ የሚያጠኑበት፣ ወቅታዊውን የገበያ ሁኔታ እና ዕድል የሚያጠኑበት ዕድል ለመፍጠር የሚዘጋጅ ኹነት ነው፡፡ |
| ባዛር | የአምራች ኢንተርፕራይዞች ምርት ከመደበኛ የመሸጫ ቦታ ውጭ በተወሰነ ቦታና ጊዜ ሽያጭ የሚካሄድበት ኹነት ነው፡፡ |
| የገበያ ትስስር | ለአምራች ኢንተርፕራይዞች የገበያ እድል ለመፍጠር ከመንግስትና መንግስታዊ ካልሆኑ ድርጅቶች፤ በሀገር ውስጥና በውጪ ሃገር ከሚገኙ አነስተኛ፤ መካከለኛና ከፍተኛ ኢንተርፕራይዞችዎች ጋር በግዢና ሽያጭ በጎንዮሽና በተዋረድ ግንኙነት የሚፈጠር የግብይት ሥርዓት ነው፡፡ |
| ዲጅታል ማርኬቲንግ | ዲጂታል ማርኬቲንግ ምርቶችን እና አገልግሎቶችን ለማስተዋወቅና ለመሸጥ በይነመረብን እና የመስመር ላይ (online) ዲጂታል ቴክኖሎጂዎችን እንደ ኮምፒተሮች፣ ሞባይል ስልኮች እና ሌሎች ዲጂታል ሚዲያዎች እና መድረኮችን የሚጠቀም የግብይት ስርዓት ነው፡፡ |
| ዲጂታል ካታሎግ | የኢንተርፕራይዞችን የምርት መረጃ ያየዘ ማለትም የኢንተርፕራይዝ ስም፣ አድራሻ፣ የምርት ዋጋ፣ የምርቱን ዓይነት ዝርዝር በፎቶ የሚያሳይ ሆኖ ለተለያዩ ደንበኞች ለማስተዋወቅ የሚረዳ የኢንፎርሜሽን ኮሚኒኬሽን ቴክኖሎጂ ነው፡፡ |
| ችግር ፈቺ ጥናት | የአምራች ኢንተርፕራይዞችን ተግዳሮቶች መንስዔዎች የሚለይ እና ለተለዩ ተግዳሮቶች መፍትሄዎችን የሚያስቀምጥ እና ወደ ተግባር ሊቀየር የሚችል ጥናት ነው፡፡ |
| ቴክኖሎጂ | የአምራች ኢንተርፕይዞ ለማምረት የሚጠቀምባቸው ማሽኖች የቴክኒክ ሂደቶች፣ ዘዴዎች ወይም ዕውቀቶች ነው፡፡ |
| ቴክኖሎጂ መቅዳት/ማላመድ | አንድን የምርት/አገልግሎት ወይም የማምረቻ/አሰራር ቴክኖሎጂ ከዋናው ምንም ዓይነት ልዩነት ሳይኖረው /ተመሳሳዩን/ 100% መቅዳት/ማላመድ ማለት ነው፡፡ |
| ቴክኖሎጂ ማሻሻል | ቀደም ብሎ በሀገር ውስጥም ሆነ በውጪ ሀገር የተገነባን የማኑፋክቸሪንግ ቴክኖሎጂን እሴት በመጨመር ጥራቱን በጠበቀ የማኑፋክቸሪንግ ቴክኖሎጂ ሰነድ በማዘጋጀት፤ ቴክኖሎጂው ቀድሞ ከነበረው አገልግሎት ከፍ ወዳለ/ወደተሻለ ደረጃ በማሳደግ ቴክኖሎጂን ማበልጸግ ማለት ነው፡፡ |
| ቴክኖሎጂ ማሸጋገር | ምርትን ለማምረት ወይም የአመራረት ሂደትን ተግባራዊ ለማድረግ ወይም ለማሻሻል እና ለማባዛት ወይም አገልግሎት ለመስጠት የሚረዳ ሥርዓት ያለው ዕውቀት ማስተላለፍ ሲሆን የሥራ አመራር እና የቴክኒክ ዕውቀት፣የግብይት እና ቴክኖሎጂንም ይጨምራል፡፡ ሆኖም ዕቃዎችን ብቻ ለመሸጥ ወይም ለማከራየት የሚደረግን ግንኙነት አይጨምርም፡፡ |
| ክትትልና ድጋፍ | የአምራች ኢንተርፕራይዝ ዘርፉን የለውጥ አፈፃፀም በሚመለከት የቀረቡ ግብአቶችን፣ የተከናወኑ ተግባራትን የተገኙ ውጤቶችን በመተንተን ፣በመመዝገብና አጠቃላይ አዝማሚያውን በማገናዘብ አፈጻጸሙ ወደታቀደለት አጠቃላይ ስኬት እያመራ መሆኑን የምናረጋግጥበትና የታዩ ክፍተቶችን በመለየት በጋራና በተናጠል መፍትሄ የሚቀመጥበትና የሚፈፀምበት ሂደት ነው፡፡ |
| የተደራጀና የተተነተነ መረጃ | የዘርፉን ልማት የሚመለከት ማናቸውንም መረጃዎች በማሰባሰብ በማደራጀት፤ በመተንተንና በማጠናቀር ጥቅም ላይ ለማዋል በሚያመች መልኩ የቀረበ ወቅታዊ መረጃ ነው፡፡ |
| ኢንፎርሜሽን | ዘመናዊ ዲጂታል ኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂን በማልማትና በመጠቀም የአሰራር ስርዓትን በማዘመን ወቅታዊና ታዓማኒ የሆኑ |

| ቃላት | ማብራሪያ ወይም መግለጫ |
| --- | --- |
| ኮሚኒኬሽን ቴክኖሎጂ | መረጃዎችን በተቀላጠፈ ሁኔታ ተደራሽ ማድረግ የሚያስችል መሰረተ ልማት ነው፡፡ |
| ዘርፈ-ብዙ ጉዳዮች | አስፈላጊ ተብለው ተለይተው የሚታወቁት እና በአብዛኞዎቹ ወይም በሁሉም የአነስተኛና መካከለኛ አምራ ኢንተርፕራይዞች እድገት ላይ ተጽእኖ የሚያሳድሩ ጉዳዮች ሲሆኑ በሁሉም የዕድገት እርከኖች ከፖሊሲ ቀረጻ፣ ትግበራ፣ ግምገማና ትምህርት ጀምሮ የተቀናጀና የተካተቱ መሆን አለባቸው፡፡ ለአብነት፣ የሴቶች፣ ወጣቶች፣ አካል ጉዳተኞች፣ አካባቢ ጥበቃ እና የስነህዝብ ጉዳዮች፡፡ |

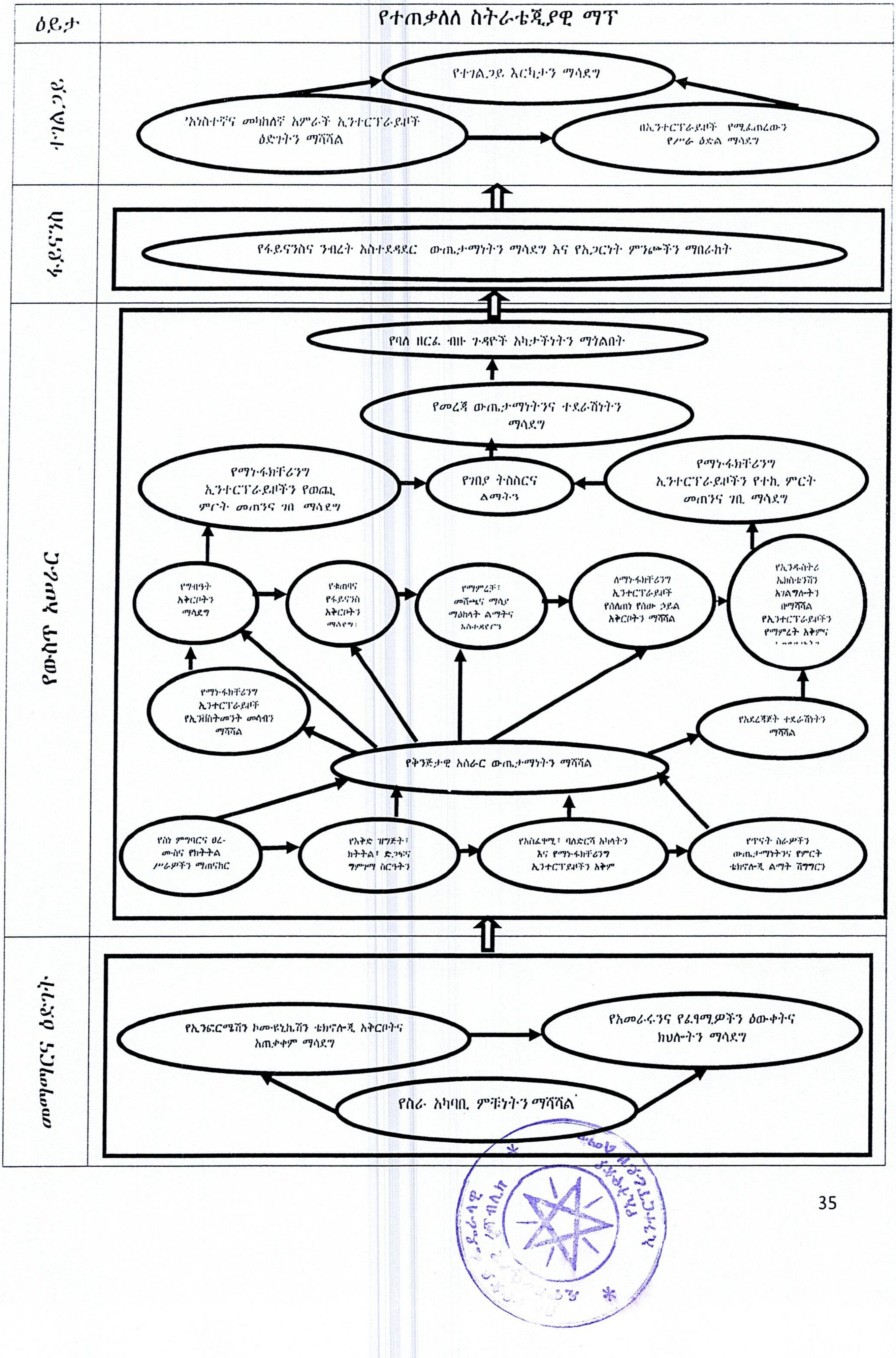
## ደረጃ አራት-ስትራቴጂያዊ ማፕ

ስትራቴጂያዊ ማፕ በተለያዩ ዕይታዎች ስር የሚቀረጹ ስትራቴጂያዊ ግቦች በምክንያትና ውጤት ተሳስረው እንዴት ተጨማሪ እሴት በመፍጠር ስትራቴጂያዊ ውጤትን እንደሚያሳኩ የምንመለክትበት ምስል ነው፡፡ ይህ ማፕ የግቦች ተመጋጋቢነት የሚታይበትና ስትራቴጂው በአጭሩ የሚተረክበት ስዕላዊ መግለጫ ሲሆን፣ ስትራቴጂውን በትክክል ለመግለጽና ለማስገንዘብ ብሎም ሁሉም ፈጻሚዎች የራሳቸው እንዲያደርጉት የሚያግዝ መሣሪያ ነው፡፡

በኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት ዘርፍ ለተለዩት ሁለት የትኩረት መስኮች ስትራቴጂያዊ ማፕ በተናጠል እና የተጠቃለለ ስትራቴጂያዊ ማፕ ከዚህ በታች በቅደም ተከተል ቀርበዋል፡-

***የአፈጻጸም ደረጃዎች*** *(Thresholds)*

- *በጣም ከፍተኛ የአፈፃፀም ደረጃ ከ 95%-100%*
- *ከፍተኛ የአፈፃፀም ደረጃ ከ80%-94.99%*
- *በመካከለኛ የአፈፃፀም ደረጃ ከ65%-79.99% ፣*
- *በዝቅተኛ የአፈፃፀም ደረጃ ከ55%-64.99%*
- *በጣም ዝቅተኛየአፈፃፀም ደረጃ ከ55% በታች*


ዕይታ
የተጠቃለለ ስትራቴጂያዊ ማፕ
ተገልጋይ
የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ
ኣነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ዕድገትን ማሻሻል
በኢንተርፕራይዞች የሚፈጠረውን የሥራ ዕድል ማሳደግ
ፋይናንስ
የፋይናንስና ንብረት አስተዳደር ውጤታማነትን ማሳደግ እና የአጋርነት ምንጮችን ማበራከት
የውስጥ አሠራር
የባለ ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አካታችነትን ማጎልበት
የመረጃ ውጤታማነትንና ተደራሽነትን ማሳደግ
የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን የወጪ ምርት መጠንና ገበ ማሳደግ
የገበያ ትስስርና ልማትን
የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን የተኪ ምርት መጠንና ገቢ ማሳደግ
የግብዓት አቅርቦትን ማሳደግ
የቁጠባና የፋይናንስ አቅርቦትን ማሳደግ
የማምረቻ፣ መሸጫና ማሳያ ማዕከላት ልማትና አስተዳደርን
ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የሰለጠነ የሰው ኃይል አቅርቦትን ማሻሻል
የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎትን በማሻሻል የኢንተርፕራይዞችን የማምረት አቅምና
የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የኢንቨስትመንት መሳብን ማሻሻል
የአደረጃጀት ተደራሽነትን ማሻሻል
የቅንጅታዊ አሰራር ውጤታማነትን ማሻሻል
የስነ ምግባርና ፀረ-ሙስና የክትትል ሥራዎችን ማጠናከር
የእቅድ ዝግጅት፣ ክትትል፣ ድጋፍና ግምገማ ስርዓትን
የአስፈፃሚ፣ ባለድርሻ አካላትን እና የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን አቅም
የጥናት ስራዎችን ውጤታማነትና የምርት ቴክኖሎጂ ልማት ሽግግርን
መማማርና ዕድገት
የኢንፎርሜሽን ኮሙዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ
የአመራሩንና የፈፃሚዎችን ዕውቀትና ክህሎትን ማሳደግ
የስራ አካባቢ ምቹነትን ማሻሻል

# ደረጃ ስምንት፡- ስትራቴጂያዊ ግቦችን ለፈፃሚ አካላት ማውረድ

(Physical Cascading)

## 8.1. የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ልማት ዘርፍ ስትራቴጂያዊ ግቦች እና ፈጻሚ አካላት

ስትራቴጂን በየደረጃው ላሉ ፈፃሚ አካላት ማውረድ ሲባል የተቋሙን ስትራቴጂ ሁሉም ፈፃሚ አካላት ተገንዝበውት የዕለት ተዕለት ሥራቸው እንዲያደርጉት ማስቻል ነው፡፡ በደረጃው የሚገኙ ፈፃሚ አካላት ለስትራቴጂው ስኬታማነት የየበኩላቸውን ድርሻ ሊያበርክቱ ይችሉ ዘንድ ስለስትራቴጂው ሙሉ ግንዛቤ መፍጠርን፣ ስትራቴጂውን ሲወስዱ ስትራቴጂያዊ ትስስሩን ጠብቀው ለስኬታማነቱም ከፍተኛ አስተዋፅዖ የሚያደርጉ መሆናቸውን ማረጋገጥን ያጠቃልላል፡፡

ከዚህ አንፃር በአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ልማት ዘርፍ የተዘጋጁ የውጤት ተኮር ስትራቴጂያዊ ግቦችን ልማት መ/ቤቱ እንዲሁም ክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች እንዲጋሯቸው ተደርጓል፡፡

# የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ የ2018 በጀት ዓመት እቅድ

| ተ.ቁ | ዕይታዎችና ክብደት | ስትራቴጂያዊ ግቦች | የስትራቴጂያዊ ግቦች ክብደት | መለኪያዎች | | የመለኪያዎች ክብደት በመቶኛ | የ2017 በጀት ዓመት አፈፃፀም | የ2018 ዓላማ | የመፈፀሚያ ጊዜያት | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | | | 2ኛ ሩብ ዓመት | | | 3ኛ ሩብ ዓመት | | | 4ኛ ሩብ ዓመት | | |
| | | | | | | | | | ሃምሌ | ነሃሴ | መስከረም | ጥቅምት | ህዳር | ታህሳስ | ጥር | የካቲት | መጋቢት | ሚያዚያ | ግንቦት | ሰኔ |
| 1 | ተገልጋይ 20% | የተገልጋይ እርካታን ማሳደግ | 4 | በስታንዳርዱ መሰረት የተሰጡ መሰረታዊ አገልግሎቶች በመቶኛ | | 0.75 | 90.55 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ ለተረቡት ቅሬታዎች የተሰጠ ምላሽ በመቶኛ | | 0.75 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የተደረገ የተገልጋዮች እርካታ ዳሰሳ ጥናት በቁጥር | | 1.25 | 2 | 2 | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | | | | የተገልጋይ እርካታ ደረጃ በመቶኛ | | 1.25 | 90.6 | 93 | | | | | | 93 | | | | | | 93 |
| 2 | | የአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ዕድገትን ማሻሻል | 11 | የተቋቋሙ አዳዲስ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 4.5 | 3,284 | 4,887 | 143 | 147 | 207 | 632 | 634 | 686 | 632 | 637 | 693 | 172 | 146 | 158 |
| | | | | | መካከለኛ | | 1,001 | 1,291 | 36 | 40 | 52 | 181 | 179 | 181 | 170 | 165 | 170 | 46 | 37 | 34 |
| | | | | | ድምር | | 4,285 | 6,178 | 179 | 187 | 259 | 813 | 813 | 867 | 802 | 802 | 863 | 218 | 183 | 192 |
| | | | | የተጠናከሩ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 3.5 | 11,525 | 9,754 | 286 | 294 | 392 | 1,273 | 1,270 | 1,369 | 1,272 | 1,274 | 1,370 | 323 | 290 | 341 |
| | | | | | መካከለኛ | | 4,162 | 3,970 | 110 | 118 | 160 | 519 | 513 | 560 | 518 | 517 | 573 | 135 | 115 | 132 |
| | | | | | ድምር | | 15,687 | 13,724 | 396 | 412 | 552 | 1,792 | 1,783 | 1,929 | 1,790 | 1,791 | 1,943 | 458 | 405 | 473 |
| | | | | የደረጃ ሽግግር ያደረጉ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ | 3 | 1036 | 461 | 13 | 14 | 19 | 60 | 60 | 67 | 60 | 58 | 65 | 18 | 13 | 14 |
| | | | | | ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ | | 50 | 42 | 0 | 1 | 1 | 8 | 6 | 6 | 6 | 4 | 8 | 1 | 0 | 1 |
| | | | | | ድምር | | 1,086 | 503 | 13 | 15 | 20 | 68 | 66 | 73 | 66 | 62 | 73 | 19 | 13 | 15 |
| 3 | | በማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የሚፈጠረውን የሥራ ዕድል ማሳደግ | 5 | አዲስ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን በማቋቋም የተፈጠረ ቋሚ የስራ ዕድል በቁጥር | አነስተኛ | 2.5 | 54,639 | 52,180 | 1,485 | 1,535 | 2,190 | 6,690 | 6,781 | 7,324 | 6,810 | 6,817 | 7,473 | 1,836 | 1,546 | 1,693 |
| | | | | | መካከለኛ | | 54,418 | 51,193 | 1,411 | 1,531 | 2,040 | 7,290 | 7,052 | 7,131 | 6,672 | 6,530 | 6,869 | 1,866 | 1,415 | 1,386 |
| | | | | | ድምር | | 109,057 | 103,373 | 2,896 | 3,066 | 4,230 | 13,980 | 13,833 | 14,455 | 13,482 | 13,347 | 14,342 | 3,702 | 2,961 | 3,079 |
| | | | | ነባር ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን በማጠናከር የተፈጠረ ቋሚ የስራ ዕድል በቁጥር | አነስተኛ | 2.5 | 54,400 | 66,036 | 1,910 | 2,007 | 2,695 | 8,587 | 8,588 | 9,318 | 8,528 | 8,539 | 9,235 | 2,442 | 1,925 | 2,262 |
| | | | | | መካከለኛ | | 38,531 | 48,166 | 1,306 | 1,458 | 1,936 | 6,323 | 6,196 | 6,818 | 6,260 | 6,242 | 6,968 | 1,630 | 1,422 | 1,607 |
| | | | | | ድምር | | 92,931 | 114,202 | 3,216 | 3,465 | 4,631 | 14,910 | 14,784 | 16,136 | 14,788 | 14,781 | 16,203 | 4,072 | 3,347 | 3,869 |
| 4 | ፋይናንስ 10% | የፋይናንስና ንብረት አስተዳደር ውጤታማነትን ማሳደግ እና የአጋርነት ምንጮችን ማበራከት | 10 | የተመደበ በጀት በአግባቡ ስራ ላይ ማዋል በመቶኛ | | 1.5 | 98.9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የተፈፀመ የመንግስት ኤሌክትሮኒክስ ክፍያ በመቶኛ | | 0.9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የተፈፀመ የመንግስት ኤሌክትሮኒክስ ግዥ በመቶኛ | | 0.9 | 96 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | ከፀደቀ የግዥ ጥያቄ የተፈፀመ ግዥ በመቶኛ | | 1.5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የንብረት አያያዝን በማሻሻል የጥገና ወጪዎችን መቀነስ በመቶኛ | | 0.75 | 43 | 29 | | | 40 | | | 36 | | | 32 | | | 29 |
| | | | | እንዲወገዱ ከተወሰኑ ንብረቶች የተወገዱ በመቶኛ | | 0.5 | 87 | 100 | | | | | | 100 | | | | | 100 | |
| | | | | ንቀፌታ ያለበትን የኦዲት ግኝት መቀነስ በመቶኛ | | 0.5 | 9 | 5 | | | 8 | | | 7 | | | 6 | | | 5 |
| | | | | የተካሄደ ክዋኔ ኦዲት በቁጥር | | 0.9 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| | | | | የተካሄደ ፋይናንሺያል ኦዲት በቁጥር | | 0.75 | 4 | 4 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| | | | | ለተቋም አቅም ግንባታ በሀገር ውስጥ አጋርነት የተገኘ ድጋፍ በብር | | 0.8 | | 500,000 | | | | | 500,000 | | | | | | | |
| | | | | ለተቋም አቅም ግንባታ በውጭ አጋርነት የተገኘ ድጋፍ በብር | | 1 | | 15,000,000 | | | | | | | | 7,500,000 | | 7,500,000 | | |
| 5 | የውስጥ አሠራር 40% | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ልማት ዘርፍ አደረጃጀት ተደራሽነትን ማሻሻል | 1.5 | በክልል/በዞን/በወረዳ የተዘረጋ አደረጃጀት በቁጥር | | 0.8 | 1,214 | 1,347 | | | 1,247 | | | 1,280 | | | 1,313 | | | 1,347 |
| | | | | በመዋቅር ከተፈቀደው የተሟላ የሰው ኃይል በመቶኛ | | 0.8 | 54 | 73 | | | 59 | | | 64 | | | 69 | | | 73 |
| 6 | | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የሰለጠነ የሰው ኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.5 | ለኢንተርፕራይዞች የቀረበ የሰው ኃይል በቁጥር | | 0.5 | | 22,892 | | | 2,931 | | | 8,521 | | | 8,303 | | | 3,137 |
| 7 | | የቅንጅታዊ አሰራር ውጤታማነትን ማሻሻል | 1.3 | ከባለድርሻ አካላት ጋር በጋራ ለመስራት የተዘጋጀ የጋራ ስምምነት ሰነድ በቁጥር | | 0.2 | 9 | 4 | | | 3 | 1 | | | | | | | | |
| | | | | በጋራ ስምምነት መሰረት የተከናወኑ ስራዎች በመቶኛ | | 0.2 | | 100 | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | በጋራ ስምምነት መሰረት ስራዎች መፈጸማቸውን ለመከታተል | | 0.2 | 1 | 2 | | | | | | 1 | | | | | | 1 |

| ተ.ቁ | ዕይታ ዎችና ክብደት | ስትራቴጂያዊ ግቦች | የስትራቴጂያዊ ግቦች ክብደት | መለኪያዎች | | | የመለኪያዎች ክብደት በመቶኛ | የ2017 በጀት ዓመት አፈፃፀም | የ2018 ዒላማ | የመፈፀሚያ ጊዜያት | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | | | 2ኛ ሩብ ዓመት | | | 3ኛ ሩብ ዓመት | | | 4ኛ ሩብ ዓመት | | |
| | | | | | | | | | | ሃምሌ | ነሃሴ | መስከረም | ጥቅምት | ህዳር | ታህሳስ | ጥር | የካቲት | መጋቢት | ሚያዚያ | ግንቦት | ሰኔ |
| | | | | የተካሄደ የውይይት መድረክ በቁጥር | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | የተካሄደ ውይይት መድረክ በቁጥር | | | 0.6 | 2 | 5 | | | | 1 | 2 | | 1 | | | 1 | | |
| | | | | የተካሄደ ንቅናቄ መድረክ በቁጥር | | | 0.2 | 1 | 16 | | | 1 | | 13 | | 1 | 1 | | | | |
| 8 | | የአስፈፃሚ፣ ባለድርሻ አካላትን እና የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን አቅም ማሳደግ | 4 | የተዘጋጀ የስልጠና ሰነድ በቁጥር | | | 0.3 | 29 | 18 | 1 | 3 | 11 | 2 | | 1 | | | | | | |
| | | | | ክፍተትን መሰረት ያደረገ ስልጠና ያገኙ አስፈፃሚ፣ ባለድርሻ አካላትና የዘርፍ ማህበራት በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | | 2.0 | 2,326 | 1,044 | | | | 344 | 260 | | 190 | 150 | | 100 | | |
| | | | | | በክልል | | | 9,895 | 23,456 | 692 | 692 | 966 | 2,962 | 2,962 | 3,457 | 2,962 | 2,962 | 3,457 | 775 | 693 | 876 |
| | | | | | | | | **12,221** | **24,500** | **692** | **692** | **966** | **3,306** | **3,222** | **3,457** | **3,152** | **3,112** | **3,457** | **875** | **693** | **876** |
| | | | | የንድፊ ሀሳብና የተግባር ተኮር ስልጠና ያገኙ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | | | 1.0 | 662 | 864 | | 0 | 0 | 149 | 159 | 0 | 150 | 152 | 152 | 50 | 52 | 0 |
| | | | | በአካባቢ ጥበቃና ኢነርጂ አጠቃቀም ላይ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ባለቤቶችና ሰራተኞች በቁጥር | | | 0.2 | 10,170 | 14,400 | 387 | 387 | 764 | 1,785 | 1,785 | 2,104 | 1,785 | 1,785 | 2,106 | 490 | 446 | 576 |
| | | | | የተዘጋጀ የአሰራር ስርዓትና የድጋፍ ማዕቀፍ ሰነድ በቁጥር | | | 0.4 | 4 | 7 | | | 1 | 1 | 5 | | | | | | | |
| | | | | የአሰራር ስርዓት ምርጥ ተሞክሮ በቁጥር | የተለየ | | 0.3 | 4 | 1 | | | | | | | | 1 | | | | |
| | | | | | የተቀመረ | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | | |
| | | | | | የሰፋ | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | | |
| 9 | | የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎትን በማሻሻል የኢንተርፕራይዞችን የማምረት አቅምና ተወዳዳሪነትን ማሳደግ፣ | 6.45 | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የማምረት አቅም መነሻ ልኬት ጥናት ሰነድ በቁጥር | | | 1.5 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ያገኙ ኢንተርፕራይዞች ቁጥር | አነስተኛ | በሌማት መ/ቤቱ | 2 | 152 | 60 | | | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 6 | 3 | |
| | | | | | | በክልል ድምር | | 15,085 | 7,752 | | | 774 | 1,022 | 1,013 | 1,084 | 1,011 | 1,010 | 1,079 | 303 | 222 | 234 |
| | | | | | | **ድምር** | | **15,237** | **7,812** | | | **779** | **1,027** | **1,022** | **1,093** | **1,016** | **1,019** | **1,088** | **309** | **225** | **234** |
| | | | | | መካከለኛ | በሌማት መ/ቤቱ | | 326 | 40 | | | 4 | 5 | 9 | 8 | 5 | 6 | 3 | | | |
| | | | | | | በክልል ድምር | | 5,964 | 1,913 | | | 184 | 255 | 251 | 276 | 253 | 249 | 269 | 77 | 50 | 49 |
| | | | | | | **ድምር** | | **6,290** | **1,953** | | | **188** | **260** | **260** | **284** | **258** | **255** | **272** | **77** | **50** | **49** |
| | | | | | **ጠቅላላ ድምር** | | | **21,527** | **9,765** | | | **967** | **1,287** | **1,282** | **1,377** | **1,274** | **1,274** | **1,360** | **386** | **275** | **283** |
| | | | | የተለየ የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ ምርጥ ተሞክሮ ሰነድ በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | | 0.2 | 6 | 3 | | | | | 3 | | | | | | | |
| | | | | | በክልል | | | 409 | 140 | 1 | 5 | 13 | 22 | 19 | 19 | 15 | 15 | 16 | 9 | 4 | 2 |
| | | | | | | | | **415** | **143** | **1** | **5** | **13** | **22** | **22** | **19** | **15** | **15** | **16** | **9** | **4** | **2** |
| | | | | የተቀመረ የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ ምርጥ ተሞክሮ ሰነድ በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | | 0.3 | 4 | 3 | | | | | | | 3 | | | | | |
| | | | | | በክልል | | | 210 | 70 | | 2 | 12 | 13 | 12 | 10 | 11 | 6 | 4 | | | |
| | | | | | | | | **214** | **73** | | **2** | **12** | **13** | **12** | **10** | **14** | **6** | **4** | **0** | | |
| | | | | የሰፋ የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዝ ምርጥ ተሞክሮ ሰነድ በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | | 0.2 | 2 | 3 | | | | | | | 3 | | | | | |
| | | | | | ክልል | | | 205 | 35 | | | 1 | 11 | 8 | 7 | 5 | 2 | 1 | | | |
| | | | | | | | | **207** | **38** | | | **1** | **11** | **8** | **7** | **8** | **2** | **1** | | | |
| | | | | በሰፋ ምርጥ ተሞክሮ ተጠቃሚ የሆኑ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | | 0.4 | 0 | 30 | | | | | | | | | 30 | | | |
| | | | | | በክልል | | | 1292 | 535 | | | 10 | 137 | 144 | 126 | 76 | 27 | 15 | | | |
| | | | | | | | | **1292** | **565** | | | **10** | **137** | **144** | **126** | **76** | **27** | **45** | | | |
| | | | | የምርት ደረጃ እንዲዘጋጅላቸዉ የተደረጉ ምርቶች በቁጥር | | | 0.3 | 8 | 9 | | | | 3 | 3 | | 3 | | | | | |
| | | | | በወጣው የምርት ጥራት ደረጃ መሠረት የብቃት ማረጋገጫ የምስክር ወረቀት ያገኙ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | | | 0.2 | | 20 | | | | 10 | | | | | | | 10 | |
| | | | | በተመረጡ ቴክኖሎጂዎች ላይ የተዘጋጀ የማሽን ስፔሲፊኬሽን ሰነድ በቁጥር | | | 0.2 | 10 | 9 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | | |
| | | | | ስራ ካቆሙ ኢንተርፕራይዞች ችግሮቻቸው ተፈቶ ወደ ማምረት የተሸጋገሩ በቁጥር | አነስተኛ | | 0.3 | 408 | 314 | 9 | 9 | 10 | 43 | 40 | 46 | 41 | 39 | 50 | 9 | 10 | 8 |
| | | | | | መካከለኛ | | | 208 | 165 | 5 | 5 | 5 | 29 | 24 | 23 | 20 | 19 | 23 | 5 | 4 | 3 |
| | | | | | **ድምር** | | | **616** | **479** | **14** | **14** | **15** | **72** | **64** | **69** | **61** | **58** | **73** | **14** | **14** | **11** |
| | | | | የዘመናዊ የሂሳብ አሰራር በመጠቀም ኦዲት ያስደረጉ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | | 1.0 | 8,667 | 8,092 | 243 | 245 | 319 | 1,053 | 1,055 | 1,129 | 1,055 | 1,056 | 1,131 | 294 | 245 | 267 |
| | | | | | መካከለኛ | | | 3,050 | 2,377 | 73 | 84 | 229 | 312 | 322 | 320 | 312 | 321 | 183 | 73 | 72 | 76 |
| | | | | | **ድምር** | | | **11,717** | **10,469** | **316** | **329** | **548** | **1,365** | **1,377** | **1,449** | **1,367** | **1,377** | **1,314** | **367** | **317** | **343** |
| | | | | አማካይ የማምረት አቅም አጠቃቀም በመቶኛ | | | 0.2 | 58.37 | 70 | | | | | | 70 | | | | | | 70 |
| 10 | | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የኢንቨስትመንት መሳብን ማሻሻል | 2.7 | የተዘጋጀ የኢንቨስትመንት አምቅ አቅም ልየታ ሰነድ በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | | 0.5 | 1 | 1 | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | | | በክልል | | | 9 | 14 | | | 14 | | | | | | | | | |
| | | | | | **ድምር** | | | **10** | **15** | | | **15** | | | | | | | | | |
| | | | | ተዘጋጅቶ ተደራሽ የሆነ ፕሮጀክት ፕሮፋይል በቁጥር | | | 0.2 | 9 | 9 | | | 2 | 1 | 3 | | | 3 | | | | |
| | | | | ተዘጋጅቶ ተደራሽ የሆነ ሞዴል ቢዝነስ ፕላን በቁጥር | | | 0.3 | 12 | 9 | | | 3 | | | 2 | | | 4 | | | |

| ተ.ቁ | ዕይታዎችና ክብደት | ስትራቴጂያዊ ግቦች | የስትራቴጂያዊ ግቦች ክብደት | መለኪያዎች | | የመለኪያዎች ክብደት በመቶኛ | የ2017 በጀት ዓመት አፈፃፀም | የ2018 ዒላማ | የመፈፀሚያ ጊዜያት: 1ኛ ሩብ ዓመት | | | 2ኛ ሩብ ዓመት | | | 3ኛ ሩብ ዓመት | | | 4ኛ ሩብ ዓመት | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | ሃምሌ | ነሃሴ | መስከረም | ጥቅምት | ህዳር | ታህሳስ | ጥር | የካቲት | መጋቢት | ሚያዚያ | ግንቦት | ሰኔ |
| | | | | ወደ ማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ እንዲገቡ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው የሀገር ውስጥ ባለሃብቶች በቁጥር | | 0.4 | 27,251 | 26,000 | 789 | 789 | 1,029 | 3,389 | 3,389 | 3,628 | 3,388 | 3,388 | 3,628 | 872 | 789 | 922 |
| | | | | ወደ ዘርፉ የገቡ የሀገር ውስጥ ባለሃብቶች በቁጥር | | 0.2 | 1292 | 2,580 | 78 | 78 | 102 | 337 | 337 | 359 | 337 | 334 | 361 | 86 | 78 | 93 |
| | | | | ወደ ዘርፉ የገቡ የሀገር ውስጥ ባለሃብቶች የኢንቨስትመንት ካፒታል በብር | | 0.5 | 15,103,962,847 | 39,847,255,468 | 1,211,794,325 | 1,211,794,328 | 1,585,306,256 | 5,169,086,683 | 5,169,086,683 | 5,587,581,442 | 5,169,086,685 | 5,169,086,683 | 5,596,387,467 | 1,331,412,464 | 1,211,794,325 | 1,434,838,127 |
| | | | | አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ወደ ማምረት ለመግባት የሚወስዱባቸውን ጊዜ መቀነስ በወር | አነስተኛ | 0.3 | 5 | 6 | | | | | | 6 | | | | | | 6 |
| | | | | | መካከለኛ | | 9 | 12 | | | | | | 12 | | | | | | 12 |
| | | | | በዘርፉ ልማት ዙሪያ ለህብረተሰቡ ግንዛቤ ለመፍጠር የተዘጋጀ የህትመት ዉጤት በቁጥር | | 0.3 | 5,400 | 1,000 | | | | | | 500 | | | | 500 | | |
| | | | | በዘርፉ ልማት ዙሪያ ለህብረተሰቡ ግንዛቤ ለመፍጠር የተዘጋጁና በኤሌክትሮኒክስ ሚዲያ የተላለፉ ፕሮግራሞች በቁጥርየቅድመ ዲዛይን ጥናት | | 0.3 | 318 | 150 | 5 | 5 | 15 | 10 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 10 |
| | | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የማምረቻ፣ መሸጫና ማሳያ ማዕከላት ልማትና አስተዳደርን ማሻሻል | 3.4 | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የቀረበ መሬት በሄክታር | | 0.1 | 2,017 | 1,025 | 0 | 0 | 372 | 0 | 0 | 411 | 0 | 0 | 157 | 0 | 0 | 85 |
| | | | | የቅድመ ዲዛይን ጥናት ሰነድ በቁጥር | | 0.2 | | 2 | | | | | | | | 2 | | | | |
| | | | | የተዘጋጀ ዝርዝር የክላስተር ማዕከላት ዲዛይን በቁጥር | | 0.3 | | 2 | | | | | | | | | | | | 2 |
| | | | | የክላስተር ግንባታ አማራጭ ሞዴል ጥናት ሰነድ | | 0.3 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | |
| | | | | የተገነቡ የማምረቻ ማሳያና መሸጫ በቁጥር | ህንፃ | 0.4 | 63 | 28 | 0 | 0 | 10 | 2 | 2 | 8 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | ሼድ | | 1,425 | 103 | 0 | 1 | 17 | 12 | 9 | 24 | 8 | 6 | 24 | 1 | 1 | 0 |
| 11 | | | | ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.2 | | 1,045 | 0 | 0 | 188 | 93 | 98 | 362 | 64 | 22 | 201 | 0 | 0 | 17 |
| | | | | | መካከለኛ | | | 259 | 0 | 0 | 63 | 16 | 19 | 86 | 15 | 9 | 45 | 0 | 0 | 6 |
| | | | | | ድምር | | 2,350 | 1,304 | 0 | 0 | 251 | 109 | 117 | 448 | 79 | 31 | 246 | 0 | 0 | 23 |
| | | | | መሠረተ ልማት የተሟላላቸው የክላስተር ማዕከላት ህንፃ/ሼዶች በቁጥር | | 0.5 | 152 | 134 | 1 | 3 | 5 | 20 | 24 | 22 | 16 | 15 | 20 | 3 | 3 | 2 |
| | | | | ለኢንተርፕራይዝ የቀረበ ኃይል በኪሎ ዋት | አነስተኛ | 0.8 | | 78,509 | 2,125 | 2,197 | 4,564 | 11,570 | 10,686 | 11,028 | 9,968 | 9,660 | 10,059 | 2,813 | 1,973 | 1,866 |
| | | | | | መካከለኛ | | | 18,671 | 351 | 379 | 1,205 | 4,365 | 2,810 | 2,728 | 1,868 | 1,830 | 2,063 | 392 | 340 | 340 |
| | | | | | ድምር | | | 97,180 | 2,476 | 2,576 | 5,769 | 15,935 | 13,496 | 13,756 | 11,836 | 11,490 | 12,122 | 3,205 | 2,313 | 2,206 |
| | | | | በቀረበ የኃይል አቅርቦት ተጠቃሚ የሆኑ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.8 | 1092 | 1,079 | 29 | 30 | 65 | 155 | 145 | 153 | 137 | 133 | 140 | 39 | 27 | 26 |
| | | | | | መካከለኛ | | 294 | 264 | 5 | 5 | 16 | 60 | 40 | 40 | 27 | 26 | 29 | 6 | 5 | 5 |
| | | | | | ድምር | | 1,386 | 1,343 | 34 | 35 | 81 | 215 | 185 | 193 | 164 | 159 | 169 | 45 | 32 | 31 |
| | | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የቁጠባና የፋይናንስ አቅርቦትን ማሳደግ፣ | 1.75 | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የቀረበ የስራ ማስኬጃ ብድር በብር | አነስተኛ | 0.5 | 1,348,263,881 | 2,400,852,261 | 72,913,106 | 72,913,106 | 96,163,253 | 313,356,818 | 313,356,817 | 336,184,930 | 311,389,017 | 311,389,011 | 332,742,508 | 85,705,993 | 72,140,217 | 82,597,484 |
| | | | | | መካከለኛ | | 10,037,318,535 | 4,875,678,659 | 131,365,935 | 131,365,935 | 202,327,897 | 645,133,539 | 645,133,538 | 685,845,821 | 645,133,539 | 635,904,452 | 713,533,080 | 164,854,103 | 133,928,355 | 141,152,465 |
| | | | | | ድምር | | 11,385,582,416 | 7,276,530,920 | 204,279,041 | 204,279,041 | 298,491,150 | 958,490,357 | 958,490,355 | 1,022,030,752 | 956,522,557 | 947,293,464 | 1,046,275,588 | 250,560,096 | 206,068,572 | 223,749,949 |
| 12 | | | | የስራ ማስኬጃ ብድር ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.2 | 1208 | 1,665 | 52 | 52 | 66 | 218 | 218 | 234 | 215 | 214 | 228 | 59 | 51 | 58 |
| | | | | | መካከለኛ | | 532 | 649 | 18 | 18 | 27 | 86 | 86 | 92 | 85 | 84 | 92 | 24 | 19 | 18 |
| | | | | | ድምር | | 1,740 | 2,314 | 70 | 70 | 93 | 304 | 304 | 326 | 300 | 298 | 320 | 83 | 70 | 76 |
| | | | | ለማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የተሰራጨ የካፒታል ዕቃ ፋይናንስ በብር | አነስተኛ | 0.5 | 2,335,929,473 | 1,245,996,890 | 38,297,338 | 39,364,116 | 51,418,710 | 160,976,817 | 163,110,373 | 174,098,189 | 162,043,597 | 162,043,598 | 175,164,970 | 42,788,476 | 37,230,560 | 39,460,146 |
| | | | | | መካከለኛ | | 4,660,141,604 | 3,940,969,054 | 109,764,313 | 123,640,964 | 171,792,948 | 514,962,544 | 508,024,218 | 556,176,198 | 501,085,892 | 501,085,896 | 542,299,547 | 142,721,360 | 123,640,962 | 145,774,215 |
| | | | | | ድምር | | 6,996,071,077 | 5,186,965,944 | 148,061,651 | 163,005,080 | 223,211,658 | 675,939,360 | 671,134,591 | 730,274,387 | 663,129,489 | 663,129,494 | 717,464,517 | 185,509,836 | 160,871,522 | 185,234,361 |
| | | | | የካፒታል ዕቃ ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.2 | 1077 | 1,168 | 37 | 38 | 49 | 151 | 153 | 162 | 151 | 151 | 162 | 41 | 36 | 37 |
| | | | | | መካከለኛ | | 385 | 568 | 15 | 16 | 24 | 74 | 73 | 81 | 73 | 73 | 82 | 20 | 17 | 20 |

| ተ.ቁ | ዕይታዎችና ክብደት | ስትራቴጂያዊ ግቦች | የስትራቴጂያዊ ግቦች ክብደት | መለኪያዎች | | የመለኪያዎች ክብደት በመቶኛ | የ2017 በጀት ዓመት አፈፃፀም | የ2018 ዒላማ | የመፈፀሚያ ጊዜያት: 1ኛ ሩብ ዓመት: ሃምሌ | ነሃሴ | መስከረም | 2ኛ ሩብ ዓመት: ጥቅምት | ህዳር | ታህሳስ | 3ኛ ሩብ ዓመት: ጥር | የካቲት | መጋቢት | 4ኛ ሩብ ዓመት: ሚያዚያ | ግንቦት | ሰኔ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ድምር | | 1462 | 1,736 | 52 | 54 | 73 | 225 | 226 | 243 | 224 | 224 | 244 | 61 | 53 | 57 |
| | | | | በቁጠባ ላይ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው የኢንተርፕራይዝ ባለቤቶች በቁጥር | | 0.1 | 8,536 | 7,784 | 234 | 234 | 311 | 1,013 | 1,013 | 1,090 | 1,012 | 1,012 | 1,092 | 272 | 233 | 268 |
| | | | | ከማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የተሰበሰበ ቁጠባ በብር | | 0.1 | 1,512,769,574 | 1,444,829,225 | 43,467,376 | 43,467,376 | 57,585,272 | 187,801,779 | 187,801,780 | 202,476,523 | 187,801,779 | 187,801,891 | 202,291,036 | 50,574,584 | 43,281,760 | 50,478,068 |
| | | | | የግብዓት ትስስር የተፈጠረላቸው ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | | 0.1 | 24 | 30 | | | | | | 15 | | | | 15 | | |
| | | | | አዲስ የካፒታል ዕቃ ፋይናንስ አገልግሎት የጀመሩ ክልሎች በቁጥር | | 0.2 | | 1 | | | | | | | | | 1 | | | |
| 13 | | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የግብዓት አቅርቦትን ማሳደግ | 2.25 | ለአነስተኛና መካከለኛ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በግብዓት አቅራቢዎች የቀረበ ግብዓት | በቶን | 0.8 | 222,337 | 194,860 | 3,113 | 3,113 | 9,972 | 22,192 | 22,249 | 38,266 | 21,224 | 21,856 | 28,697 | 8,323 | 3,299 | 12,556 |
| | | | | | በካሬ ሜትር | | 553,796 | 609,722 | 12,180 | 12,180 | 32,073 | 74,835 | 73,787 | 100,945 | 73,345 | 74,559 | 85,647 | 29,687 | 12,365 | 28,119 |
| | | | | በግብዓት አቅራቢዎች በቀረበ ግብዓት ተጠቃሚ የሆኑ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.3 | | 1,517 | 27 | 27 | 88 | 159 | 176 | 291 | 163 | 161 | 248 | 61 | 27 | 89 |
| | | | | | መካከለኛ | | | 593 | 9 | 9 | 25 | 73 | 70 | 128 | 62 | 66 | 70 | 26 | 10 | 45 |
| | | | | | ድምር | | | 2,110 | 36 | 36 | 113 | 232 | 246 | 419 | 225 | 227 | 318 | 87 | 37 | 134 |
| | | | | በአነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች ትስስር የቀረበ ግብዓት በቶን | | 0.5 | 254,700 | 69,889 | 1,702 | 1,702 | 3,582 | 8,552 | 8,552 | 10,850 | 8,552 | 8,552 | 10,828 | 2,016 | 1,702 | 3,299 |
| | | | | በመካከለኛ ኢንተርፕራይዞችና ከፍተኛ ኢንዱስትሪዎች ትስስር የቀረበ ግብዓት በቶን | | 0.5 | 314,618 | 368,479 | 7,677 | 7,677 | 21,288 | 45,672 | 45,672 | 56,287 | 45,672 | 45,672 | 55,357 | 10,750 | 7,676 | 19,079 |
| | | | | የግብዓት ትስስር የተፈጠረላቸው ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.3 | 3,106 | 1,800 | 42 | 41 | 99 | 207 | 207 | 302 | 209 | 208 | 303 | 56 | 41 | 85 |
| | | | | | መካከለኛ | | 1,461 | 882 | 23 | 23 | 47 | 107 | 107 | 137 | 107 | 106 | 129 | 31 | 23 | 42 |
| | | | | | ድምር | | 4,567 | 2,682 | 65 | 64 | 146 | 314 | 314 | 439 | 316 | 314 | 432 | 87 | 64 | 127 |
| 14 | | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን የወጪ ምርት መጠንና ገቢ ማሳደግ | 2.5 | የወጪ ምርት መጠን በቶን | | 0.8 | 38,317 | 25,382 | 290 | 290 | 2,041 | 3,234 | 3,236 | 3,603 | 3,234 | 3,231 | 3,603 | 1,874 | 289 | 457 |
| | | | | የወጪ ምርት ገቢ በዶላር | | 1.0 | 59,896,934 | 54,000,000 | 618,828 | 618,828 | 4,341,525 | 6,877,141 | 6,877,361 | 7,665,433 | 6,877,362 | 6,877,363 | 7,665,216 | 3,996,463 | 618,822 | 965,658 |
| | | | | ምርታቸውን ለውጪ ገበያ ያቀረቡ የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.8 | 160 | 35 | 8 | | | 9 | | | 9 | | | 9 | | |
| | | | | | መካከለኛ | | 197 | 55 | 13 | | | 14 | | | 14 | | | 14 | | |
| | | | | | ድምር | | 357 | 90 | 21 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 | 23 | 0 | 0 |
| 15 | | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞችን የተኪ ምርት መጠንና ገቢ ማሳደግ | 2 | የተዘጋጀ የማሽነሪ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች የምርት ሰነድ በቁጥር | | 0.5 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | የተተኩ የኢንተርፕራይዝ ምርቶች መጠን በቶን | | 0.5 | 8,435,222 | 8,856,983 | 153,113 | 153,113 | 563,582 | 1,053,515 | 1,053,515 | 1,488,806 | 1,053,515 | 1,053,515 | 1,375,102 | 526,746 | 153,109 | 229,352 |
| | | | | በተኪ ምርት የዳነ የውጭ ምንዛሬ በዶላር | | 0.5 | 1,608,933,234 | 2,096,441,407 | 35,667,581 | 35,667,581 | 133,422,147 | 245,832,245 | 245,832,245 | 363,231,073 | 245,832,245 | 245,832,246 | 328,311,914 | 124,166,741 | 35,667,580 | 56,977,807 |
| | | | | የገቢ ምርት የተኩ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.5 | 1,346 | 1,413 | 30 | 40 | 89 | 156 | 157 | 249 | 159 | 160 | 234 | 61 | 32 | 46 |
| | | | | | መካከለኛ | | 885 | 929 | 15 | 15 | 59 | 105 | 105 | 178 | 105 | 105 | 143 | 54 | 16 | 29 |
| | | | | | ድምር | | 2,231 | 2,342 | 45 | 55 | 148 | 261 | 262 | 427 | 264 | 265 | 377 | 115 | 48 | 75 |
| 16 | | የገበያ ትስስርና ልማትን ማሻሻል | 3 | የተካሄደ የኤግዚብሽንና ባዛር በቁጥር | በልማት መ/ቤቱ | 0.5 | 3 | 1 | | | | | | | | | | 1 | | |
| | | | | | በክልል | | 483 | 396 | 9 | 10 | 21 | 48 | 48 | 62 | 48 | 48 | 61 | 14 | 11 | 16 |
| | | | | | | | 486 | 397 | 9 | 10 | 21 | 48 | 48 | 62 | 48 | 48 | 61 | 15 | 11 | 16 |
| | | | | በተካሄዱ ኤግዚቢሽንና ባዛር የተገኘ ሽያጭ በብር | በልማት መ/ቤቱ | 0.5 | 45,950,983 | 7,000,000 | | | | | | | | | | 7,000,000 | | |
| | | | | | በክልል | | 852,879,196 | 1,221,648,713 | 25,701,171 | 25,701,171 | 64,344,911 | 150,345,651 | 150,345,651 | 195,773,384 | 150,345,651 | 150,345,651 | 196,610,201 | 35,181,128 | 26,411,627 | 50,542,517 |
| | | | | | | | 898,830,179 | 1,228,648,713 | 25,701,171 | 25,701,171 | 64,344,911 | 150,345,651 | 150,345,651 | 195,773,384 | 150,345,651 | 150,345,651 | 196,610,201 | 42,181,128 | 26,411,627 | 50,542,517 |
| | | | | በኤግዚብሽንና ባዛር የተሳተፉ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር: አነስተኛ | በልማት መ/ቤቱ | 0.5 | 115 | 32 | | | | | | | | | | 32 | | |
| | | | | | በክልል | | 4,536 | 3,710 | 59 | 59 | 237 | 444 | 444 | 621 | 444 | 444 | 624 | 108 | 67 | 159 |
| | | | | | | | 4,651 | 3,742 | 59 | 59 | 237 | 444 | 444 | 621 | 444 | 444 | 624 | 140 | 67 | 159 |
| | | | | በኤግዚብሽንና ባዛር የተሳተፉ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር: መካከለኛ | በልማት መ/ቤቱ | | 106 | 88 | | | | | | | | | | 88 | | |

| ተ.ቁ | ዕይታዎችና ክብደት | ስትራቴጂያዊ ግቦች | የስትራቴጂያዊ ግቦች ክብደት | መለኪያዎች | | የመለኪያዎች ክብደት በመቶኛ | የ2017 በጀት ዓመት አፈፃፀም | የ2018 ዓ.ም | የመፈፀሚያ ጊዜያት | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | | | 2ኛ ሩብ ዓመት | | | 3ኛ ሩብ ዓመት | | | 4ኛ ሩብ ዓመት | | |
| | | | | | | | | | ሃምሌ | ነሃሴ | መስከረም | ጥቅምት | ህዳር | ታህሳስ | ጥር | የካቲት | መጋቢት | ሚያዚያ | ግንቦት | ሰኔ |
| | | | | | በክልል | | 6775 | 1,097 | 19 | 19 | 68 | 130 | 130 | 180 | 130 | 130 | 188 | 34 | 21 | 48 |
| | | | | | | | 6,881 | 1,185 | 19 | 19 | 68 | 130 | 130 | 180 | 130 | 130 | 188 | 122 | 21 | 48 |
| | | | | | ድምር | | 11,532 | 4,927 | 78 | 78 | 305 | 574 | 574 | 801 | 574 | 574 | 812 | 262 | 88 | 207 |
| | | | | የተፈጠረ የገበያ ትስስር በብር | | 0.8 | 12,627,124,019 | 11,448,301,901 | 343,231,235 | 344,509,846 | 457,848,799 | 1,488,990,287 | 1,488,990,287 | 1,602,063,757 | 1,488,990,287 | 1,488,990,287 | 1,599,024,383 | 385,267,386 | 344,679,020 | 415,716,325 |
| | | | | በገበያ ትስስሩ ተጠቃሚ የሆኑ ማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | አነስተኛ | 0.3 | 11,288 | 8,758 | 265 | 265 | 347 | 1,140 | 1,140 | 1,224 | 1,139 | 1,136 | 1,227 | 278 | 264 | 333 |
| | | | | | መካከለኛ | | 5,884 | 2,557 | 77 | 80 | 103 | 332 | 332 | 358 | 332 | 329 | 357 | 87 | 81 | 89 |
| | | | | | ድምር | | 17,172 | 11,315 | 342 | 345 | 450 | 1,472 | 1,472 | 1,582 | 1,471 | 1,465 | 1,584 | 365 | 345 | 422 |
| | | | | የማኑፋክቸሪንግ ኢንተርፕራይዞች ዲጂታል ካታሎግ በቁጥር | | 0.3 | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | |
| | | | | በዲጂታል ግብይት ተጠቃሚ የሆኑ ኢንተርፕራይዞች በቁጥር | | 0.3 | 100 | 100 | | | 8 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 8 | | |
| 17 | | የጥናት ስራዎችን ውጤታማነትንና የምርት ቴክኖሎጂ ልማት ሽግግርን ማሳደግ | 1.5 | የተከናወኑ ችግር ፈቺ የጥናት ሥራዎች በቁጥር | | 0.3 | 1 | 2 | | | | | | | | | | 2 | | |
| | | | | ተግባራዊ የተደረጉ የጥናት ስራዎች በቁጥር | | 0.3 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | 2 |
| | | | | የተኮረጁና የተሻሻሉ ቴክኖሎጂዎች/ምርቶች በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | 0.3 | | 2 | | | | | | 1 | | | | | 1 | |
| | | | | | በክልል | | 328 | 170 | 2 | 4 | 14 | 26 | 22 | 23 | 19 | 19 | 22 | 13 | 3 | 3 |
| | | | | | | | 328 | 172 | 2 | 4 | 14 | 26 | 22 | 24 | 19 | 19 | 22 | 13 | 4 | 3 |
| | | | | ለተጠቃሚ የተሸጋገሩ ቴክኖሎጂዎች/ምርቶች በቁጥር | በሌማት መ/ቤቱ | 0.3 | | 2 | | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| | | | | | በክልል | | 284 | 130 | 2 | 3 | 12 | 21 | 17 | 18 | 15 | 15 | 16 | 7 | 2 | 2 |
| | | | | | | | 284 | 132 | 2 | 3 | 12 | 21 | 17 | 18 | 15 | 15 | 16 | 8 | 2 | 3 |
| | | | | የተመረቱ የምርት ናሙናዎች በቁጥር | | 0.3 | 2 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 | | | |
| | | | | ለተጠቃሚ የተሸጋገሩ የምርት ናሙናዎች በቁጥር | | 0.3 | | 2 | | | | | | | | | | 1 | 1 | |
| 18 | | የእቅድ ዝግጅት፣ ክትትል፣ ድጋፍና ግምገማ ስርዓትን ማሻሻል | 2 | የተዘጋጀ የዕቅድና ሪፖርት ሰነድ በቁጥር | | 0.8 | 6 | 6 | 1 | | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | | | 1 |
| | | | | ከሌማት መ/ቤቱ ጋር የተናበበ የክልሎች እቅድ በቁጥር | | 0.4 | 2 | 2 | 1 | | | | | | 1 | | | | | |
| | | | | የተካሄደ የአፈፃፀም ግምገማ መድረክ በቁጥር | | 0.3 | 4 | 4 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| | | | | የተደረገ ክትትልና ድጋፍ በቁጥር | | 0.5 | 4 | 4 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| | | | | የተሰጠ ግብረ-መልስ በቁጥር | | 0.1 | 4 | 4 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| 19 | | የመረጃ ውጤታማነትንና ተደራሽነትን ማሳደግ | 2 | በቴክኖሎጂ የተደገፈ የዘርፉ መረጃ አያያዝና አደረጃጀት በመቶኛ | | 0.3 | 79 | 85 | | | 80 | | | 82 | | | 84 | | | 85 |
| | | | | የተካሄደ ሚዲያ ሞኒተሪንግ በመቶኛ | | 0.3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | በተለያዩ የተግባቦት ዘዴዎች ተደራሽ የሆኑ መረጃዎች በመቶኛ | | 0.5 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | ያደገ የማህበራዊ ሚዲያ ተከታይ በቁጥር | | 1.0 | | 50,000 | | | 35,000 | | | 40,000 | | | 45,000 | | | 50,000 |
| 20 | | የባለ ዘርፈ ብዙ ጉዳዮች አካታችነትን ማጎልበት | 2.15 | የሴቶች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት በመቶኛ | | 0.2 | 38 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 |
| | | | | የወጣቶች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት በመቶኛ | | 0.2 | 28 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| | | | | የአካል ጉዳተኞች ተሳታፊነትና ተጠቃሚነት በመቶኛ | | 0.2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | | | | በዘርፈ ብዙ ጉዳዮች ዙሪያ ግንዛቤ የተፈጠረላቸው በቁጥር | | 0.2 | 8,741 | 11,444 | 344 | 344 | 462 | 1,482 | 1,482 | 1,615 | 1,482 | 1,482 | 1,617 | 378 | 344 | 412 |
| | | | | የተካሄደ የአረንጓዴ አሻራ ተግባራት/ችግኝ ተከላ በቁጥር | | 0.2 | 8,400 | 10,000 | 10,000 | | | | | | | | | | | |
| | | | | ለአቅመ ደካማ ቤተሰብ የተገነቡ/የተጠገኑ የመኖሪያ ቤቶች በቁጥር | | 0.3 | 2 | 2 | | | 1 | | | | | | | | 1 | |
| | | | | ድጋፍ ያገኙ የአቅመ ደካማ ቤተሰብ ተማሪዎች በቁጥር | | 0.3 | 39 | 39 | | 39 | | | | | | | | | | |
| | | | | ለተለያዩ ማህበራዊ ቀውሶች የተደረገ ድጋፍ በብር/በአይነት | | 0.3 | 348,270 | 290,000 | | | 145,000 | | | | | | | 145,000 | | |
| | | | | የተደረገ ደም ልገሳ በመቶኛ (ከሰራተኛ ድርሻ) | | 0.2 | 5 | 10 | | | | | | | 5 | | | | 5 | |
| | | | | ወላጆቻቸውን ላጡ ህፃናት የተደረገ ድጋፍ በብር | | 0.3 | 54,048 | 56,208 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 | 4,684 |
| 21 | | የስነ ምግባርና ፀረ-ሙስና የክትትል ሥራዎችን ማጠናከር | 1 | በብልሹ አሰራር ዙሪያ ጥቆማ ከተደረገባቸው ውስጥ ማስተካከያ የተደረገባቸው በመቶኛ | | 0.3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | ለብልሹ አሰራር የተጋለጡ አሰራሮች በጥናት በመለየት የማሻሻያ ሀሳብ የቀረበባቸው በቁጥር | | 0.3 | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | | | | |
| | | | | ተግባራዊ የተደረገ ጥናት በቁጥር | | 0.3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | 1 | | |
| | | | | የሀብት ምዝገባ ያካሄዱ አመራርና ሰራተኞች በመቶኛ | | 0.1 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 22 | የመማማርና ዕድገት 30% | የአመራሩንና የፈፃሚዎችን ዕውቀትና ክህሎትን ማሳደግ | 12 | የተካሄደ ግልጽነት የሰፈነበት የሰው ኃይል ስምሪት በመቶኛ | | 1.75 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | ክፍተትን መሰረት ያደረገ ስልጠና ያገኙ አመራርና ሠራተኞች በቁጥር (በድግግሞሽ) | የአጭር ጊዜ | 5 | 542 | 540 | | | | | | 398 | | 75 | 33 | 34 | | |
| | | | | | የረጅም ጊዜ ስልጠና | | 4 | 3 | | | | | | 3 | | | | | | |
| | | | | | ድምር | | 546 | 543 | | | | | | 401 | | 75 | 33 | 34 | | |
| | | | | ሥልጠና ያገኙ ሴት ሰራተኞች በመቶኛ | | 1 | 90 | 92 | | | | | | 92 | | | | | | 92 |
| | | | | ግንዛቤ የተፈጠረላቸው ሠራተኞች በቁጥር (በድግግሞሽ) | | 2 | 2,159 | 1,620 | | | | 300 | 70 | 700 | | 200 | 250 | 100 | | |

| ተ.ቁ | ዕይታዎችና ክብደት | ስትራቴጂያዊ ግቦች | የስትራቴጂያዊ ግቦች ክብደት | መለኪያዎች | የመለኪያዎች ክብደት በመቶኛ | የ2017 በጀት ዓመት አፈጻፀም | የ2018 ዒላማ | የመፈፀሚያ ጊዜያት | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | | | 2ኛ ሩብ ዓመት | | | 3ኛ ሩብ ዓመት | | | 4ኛ ሩብ ዓመት | | |
| | | | | | | | | ሃምሌ | ነሃሴ | መስከረም | ጥቅምት | ህዳር | ታህሳስ | ጥር | የካቲት | መጋቢት | ሚያዚያ | ግንቦት | ሰኔ |
| | | | | የተካሄደ የለውጥ ሁድን አደረጃጀት የውይይት መድረክ በመቶኛ | 0.75 | 84 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የተሻለ ፈፃሚ በመቶኛ | 0.75 | 89 | 95 | | | 95 | | | 95 | | | 95 | | | 95 |
| | | | | የተካሄደ የውስጥ የማዘረታቻ በቁጥር | 0.75 | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| 23 | | የኢንፎርሜሽን ኮሙዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ አቅርቦትና አጠቃቀም ማሳደግ | 5 | የተደራጀ የመረጃ ቋት በመቶኛ | 1.5 | 88 | 90 | | | | | | 89 | | | | | | 90 |
| | | | | በተቋሙ የተተገበረ የወረቀት አልባ አሰራር በመቶኛ | 1 | 75 | 80 | | | 76 | | | 78 | | | 79 | | | 80 |
| | | | | አተሜት የተደረጉ አገልግሎቶች በመቶኛ | 1.5 | 65 | 70 | | | 66 | | | 68 | | | 69 | | | 70 |
| | | | | በኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ዙሪያ የተሰጡ ድጋፎች በመቶኛ | 1 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 24 | | የስራ አካባቢ ምቹነትን ማሻሻል | 13 | የቢሮ አደረጃጀት ለስራ ምቹ ማድረግ በመቶኛ | 1.25 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የቢሮ ዲዛይን በቁጥር | 1 | 1 | 1 | | | 1 | | | | | | | | | |
| | | | | የወርክሾፕ ግንባታ ማካሄድ በመቶኛ | 1.5 | | 17.03 | | | | | | 4 | | | 4 | | | 9 |
| | | | | የወርክሾፕ ማሽኖች ዝውውር ማካሄድ በመቶኛ | 1.25 | | 100 | | | | | | | | | | | | 100 |
| | | | | ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ግብዓቶችና የደህንነት መጠበቂያ መሳሪያዎችን ማሟላት በመቶኛ | 1.5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | ለአካል ጉዳተኛ ሰራተኞችና ተገልጋዮች የተፈጠረ ምቹ የስራ ቦታ በመቶኛ | 0.75 | 90 | 92 | | | | | | 91 | | | | | | 92 |
| | | | | የህጻናት ማቆያ ማዕከል አገልግሎት ማመቻቸትና ክትትልና ድጋፍ ማድረግ በመቶኛ | 0.5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | | የህጻናት ማቆያ አገልግሎት ተጠቃሚ የሆኑ ሠራተኞች በቁጥር | 0.5 | 5 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | |
| | | | | የተደረገ የሰራተኞች እርካታ ዳሰሳ በቁጥር | 1.5 | 2 | 2 | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | | | | የሰራተኞች እርካታ በመቶኛ | 2 | 77 | 80 | | | | | | 80 | | | | | | 80 |
| | | | | የሰራተኛ እርካታን በማሳደግ ፍልሰትን መቀነስ በመቶኛ | 1.25 | 4 | 4 | | | | | | | | | | | | 4 |

የኢትዮጵያ ኢንተርፕራይዝ ልማት

# የ2018 በጀት ዓመት የዘርፉ ግቦችና ዒላማዎች የድርጊት መርሃ ግብር በKPI መሰረት

| ተ.ቁ | ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ዝርዝር ቁልፍ የአፈፃፀም አመልካቾች | ክብደት | መለኪያ | የ2018 በጀት ዓመት ዒላማ | መፈፀሚያ ጊዜያት | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | 2ኛ ሩብ ዓመት | 3ኛ ሩብ ዓመት | 4ኛ ሩብ ዓመት |
| 1. | ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀም እና የአገልግሎት አሰጣጥ አሰራር ማጎልበት (ክብደት = 15) | | | | | | | |
| 1.1. | የዕቅድ ዝግጅት፣ የክትትልና ግምገማ እና የስታቲስቲክስ መረጃ አስተዳደር አሰራር ማሻሻል (ክብደት =1) | | | | | | | |
| 1.1.1 | ወቅቱንና ጥራቱን የጠበቀ ዕቅድና ሪፖርት ሰነድ ማዘጋጀት | 0.4 | በቁጥር | 6 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 1.1.2 | የክትትልና ግምገማ ስርዓት መዘርጋት | 0.3 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.1.3 | የዘርፉን መረጃ አያያዝ በቴክኖሎጂ በመደገፍ ማደራጀት | 0.3 | በመቶኛ | 85 | 80 | 82 | 84 | 85 |
| 1.2. | የሰው ሀብት ልማት እና አስተዳደር አሰራርና ውጤታማነት ማሳደግ (ክብደት = 2) | | | | | | | |
| 1.2.1 | ግልጽነት የሰፈነበት የሰው ኃይል ስምሪት ማካሄድ | 0.5 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.2 | ለአመራር፣ ለሰራተኞች፣ ለባለድርሻ አካላትና ለአምራች ኢንተርፕራይዞች የሚሰጡ ሥልጠናዎችን አይነት ማሳደግ | 0.3 | በቁጥር | 18 | 15 | 3 | | |
| 1.2.3 | ስልጠና የሚወስድ አመራር፣ ሰራተኞች፣ ባለድርሻ አካላትና አምራች ኢንተርፕራይዞች ቁጥር ማሳደግ | 0.2 | በቁጥር | 25,904 | 2,350 | 10,691 | 10,283 | 2,580 |
| 1.2.4 | የውስጥ የማበረታቻ ስርዓት መዘርጋት | 0.5 | በቁጥር | 1 | | | | 1 |
| 1.2.5 | የሰራተኛ እርካታን በማሳደግ ፍልሰትን መቀነስ | 0.5 | በመቶኛ | 4 | | | | 4 |
| 1.3. | የፋይናንስና ንብረት አስተዳደር አሰራርንና ውጤታማነትን ማሳደግ (ክብደት = 3) | | | | | | | |
| 1.3.1 | የተመደበ በጀት በአግባቡ ሥራ ላይ ማዋል (ድርሻ) | 0.5 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3.2 | ነቀፌታ ያለበትን የኦዲት ግኝት መቀነስ | 0.5 | በመቶኛ | 5 | 8 | 7 | 6 | 5 |
| 1.3.3 | የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ክፍያን ድርሻ ማሳደግ | 0.5 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3.4 | የመንግስት ኤሌክትሮኒክ ግዥን ድርሻ ማሳደግ | 0.5 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3.5 | መሰረታዊ አገልግሎትን በቅልጥፍና በመስጠት የደንበኞችን እርካታ ማሻሻል | 0.5 | በመቶኛ | 93 | | 93 | | 93 |
| 1.3.6 | የንብረት አያያዝን በማሻሻል የጥገና ወጪዎችን መቀነስ | 0.5 | በመቶኛ | 29 | 40 | 36 | 32 | 29 |
| 1.4. | የኢንፎርሜሽን፣ ኮሙኒኬሽን እና ቴክኖሎጂ አሰራርንና የአገልግሎት ውጤታማነትን ማሳደግ (ክብደት = 2) | | | | | | | |
| 1.4.1 | መረጃ ቋት ማደራጀት | 0.4 | በመቶኛ | 90 | | 89 | | 90 |
| 1.4.2 | በተቋሙ ወረቀት አልባ አሰራርን መተግበር | 0.3 | በመቶኛ | 80 | 76 | 78 | 79 | 80 |
| 1.4.3 | በተቋሙ የሚሰጡ አገልግሎቶችን አቶሜት ማድረግ | 0.3 | በመቶኛ | 70 | 66 | 68 | 69 | 70 |
| 1.4.4 | የተገልጋዮችን እርካታ ደረጃ ማሳደግ | 1 | በመቶኛ | 93 | | 93 | | 93 |
| 1.5. | የአጋርነት እና የህዝብ ግንኙነት አሰራርንና ውጤታማነትን ማሳደግ (ክብደት = 1) | | | | | | | |
| 1.5.1 | ለተቋም አቅም ግንባታ በሀገር ውስጥ አጋርነት የተገኘ ድጋፍ | 0.25 | በብር | 500,000 | 0 | 500,000 | 0 | 0 |
| 1.5.2 | ለተቋም አቅም ግንባታ በውጭ ሀገር አጋርነት የተገኘ ድጋፍ | 0.25 | በብር | 15,000,000 | 0 | 0 | 7,500,000 | 7,500,000 |
| 1.5.3 | መረጃዎችን በተለያዩ የተግባቦት ዘዴዎች ተደራሽ ማድረግ | 0.5 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6. | ለክልሎች ድጋፍና ክትትል ማድረግ (ክብደት = 2) | | | | | | | |
| 1.6.1 | የክልሎችን ዕቅድ ከልማት መ/ቤቱ ዕቅድ ጋር ማናበብና ማጣጣም | 0.7 | በቁጥር | 2 | 1 | | 1 | |
| 1.6.2 | በየሩብ ዓመት ከክልሎች ጋር የዘርፍ አፈጻጸም በጋራ መገምገም | 0.7 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.6.3 | ለክልሎች ወቅታዊ የአቅም ግንባታ ድጋፍ መስጠት | 0.6 | በቁጥር | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.7. | የስነ ምግባርና ፀረ-ሙስና የክትትል ሥራዎችን ማጠናከር (ክብደት = 1) | | | | | | | |
| 1.7.1 | በብልሹ አሰራር ዙርያ ጥቆማ ከተደረገባቸው ውስጥ ማስተካከያ የተደረገባቸው | 0.25 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7.2 | ለብልሹ አሰራር የተጋለጡ አሰራሮች በጥናት በመለየት የማሻሻያ ሀሳብ ማቅረብ | 0.25 | በቁጥር | 1 | | 1 | | |
| 1.7.3 | የሀብት ምዝገባ ያካሄዱ አመራሮች እና ባለሞያዎች ድርሻ ማሳደግ | 0.5 | በመቶኛ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.8. | የሴቶችና ማሕበራዊ ተሳታፊነትንና ተጠቃሚነትን ማሳደግ (ክብደት = 1) | | | | | | | |
| 1.8.1 | የህጻናት ማቆያ አገልግሎት ተጠቃሚ ሴት ሰራተኞች ብዛት ማሳደግ | 0.33 | በቁጥር | 3 | 3 | | | |
| 1.8.2 | ሥልጠና ያገኙ ሴት ሰራተኞች ድርሻ ማሳደግ | 0.34 | በመቶኛ | 92 | | 92 | | 92 |
| 1.8.3 | ለአካል ጉዳተኛ ሰራተኞችና ተገልጋዮች ምቹ የስራ ሁኔታና ቦታ መፍጠር | 0.33 | በመቶኛ | 92 | | 91 | | 92 |
| 1.9. | የበጎ አድራጎት እና የማህበረሰብ አገልግሎት ሥራዎችን ማሳደግ (ክብደት = 2) | | | | | | | |
| 1.9.1 | የአረንጓዴ አሻራ ተግባራትን ማካሄድ/ችግኞችን መትከል | 0.55 | በቁጥር | 10,000 | 10,000 | | | |
| 1.9.2 | የአቅመ ደካማ ማህበረሰቦች የመኖሪያ ቤቶች መገንባትና መጠገን | 0.25 | በቁጥር | 2 | 1 | | | 1 |
| 1.9.3 | የአቅመ ደካማ ቤተሰብ ተማሪዎች ድጋፍ | 0.25 | በቁጥር | 39 | 39 | | | |
| 1.9.4 | ለተለያዩ ማህበራዊ ቀውሶች የተደረገ ድጋፍ | 0.35 | በብር | 290,000 | 145,000 | | | 145,000 |
| 1.9.5 | የተደረገ ደም ልገሳ (ከሰራተኛ ድርሻ) | 0.35 | በመቶኛ | 10 | | | 5 | 5 |

| ተ.ቁ | ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ዝርዝር ቁልፍ የአፈፃፀም አመልካቾች | ክብደት | መለኪያ | የ2018 በጀት ዓመት ዒላማ | መፈፀሚያ ጊዜያት | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | 2ኛ ሩብ ዓመት | 3ኛ ሩብ ዓመት | 4ኛ ሩብ ዓመት |
| 1.9.6 | ወላጆቻቸውን ያጡ ህፃናትን መደገፍ | 0.25 | በብር | 56,208 | 14,052 | 14,052 | 14,052 | 14,052 |
| 2. የአምራች ኢንተርፕራይዝ የግብዓት አቅርቦትና የማምረት አቅም አጠቃቀም ማሻሻል (ክብደት = 25) | | | | | | | | |
| 2.1. ለአምራች ኢንተርፕይዞች የግብዓት አቅርቦትን ማሻሻል (ክብደት= 7) | | | | | | | | |
| 2.1.1 | የጨርቃ ጨርትና የአልባሳት አምራች ኢንተርፕራይዞችን የግብዓት አቅርቦትን ማሳደግ | 2 | በቶን | 16,891 | 1,398 | 7,181 | 6,214 | 2,098 |
| 2.1.2 | የምግብና የመጠጥ አምራች ኢንተርፕራይዞችን የግብዓት አቅርቦትን ማሳደግ | 1.5 | በቶን | 61,541 | 5,119 | 26,212 | 22,846 | 7,364 |
| 2.1.3 | የኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት አምራች ኢንተርፕራይዞችን የግብዓት አቅርቦት ማሳደግ | 0.75 | በቶን | 68,662 | 5,660 | 29,017 | 25,333 | 8,652 |
| 2.1.4 | የብረታብረትና የእንጨት ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞችን የግብዓት አቅርቦት ማሳደግ | 0.75 | በቶን | 47,766 | 4,021 | 20,297 | 17,384 | 6,064 |
| 2.1.5 | የቆዳና የቆዳ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞችን የግብዓት አቅርቦትን ማሳደግ | 2 | በጫማ (ft2) | 609,722 | 56,433 | 249,567 | 233,551 | 70,171 |
| 2.2. የኃይል አቅርቦት ማሻሻል (ክብደት = 3.0) | | | | | | | | |
| 2.2.1 ለአምራች ኢንዱስትሪዎች የኃይል አቅርቦት ማሻሻል (ክብደት = 1.5) | | | | 97,180 | 10,821 | 43,187 | 35,448 | 7,724 |
| 2.2.1.1 | ለጨርቃ ጨርትና የአልባሳት አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በኪሎዋት | 25,220 | 2,785 | 10,761 | 9,659 | 2,015 |
| 2.2.1.2 | ለቆዳና የቆዳ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በኪሎዋት | 3,540 | 764 | 2,356 | 420 | |
| 2.2.1.3 | ለምግብና የመጠጥ አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በኪሎዋት | 15,420 | 1,689 | 6,824 | 5,638 | 1,269 |
| 2.2.1.4 | ለኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በኪሎዋት | 25,420 | 2,831 | 11,321 | 9,234 | 2,034 |
| 2.2.1.5 | ለብረታብረትና የእንጨት ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በኪሎዋት | 27,580 | 2,752 | 11,925 | 10,497 | 2,406 |
| 2.2.2 የኃይል አቅርቦት ተጠቃሚ ለአምራች ኢንዱስትሪዎች (ክብደት = 1.5) | | | | 1,343 | 150 | 593 | 492 | 108 |
| 2.2.2.1 | ለጨርቃ ጨርትና የአልባሳት አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በቁጥር | 324 | 36 | 138 | 124 | 26 |
| 2.2.2.2 | ለቆዳና የቆዳ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በቁጥር | 42 | 9 | 27 | 6 | |
| 2.2.2.3 | ለምግብና የመጠጥ አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በቁጥር | 304 | 34 | 134 | 111 | 25 |
| 2.2.2.4 | ለኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በቁጥር | 284 | 32 | 126 | 103 | 23 |
| 2.2.2.5 | ለብረታብረትና የእንጨት ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የኃይል አቅርቦትን ማሻሻል | 0.3 | በቁጥር | 389 | 39 | 168 | 148 | 34 |
| 2.3. ለአምራች ኢንዱስትሪዎች የፋይናንስ አቅርቦት ማሻሻል (ክብደት = 7) | | | | | | | | |
| 2.3.1 | ለአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች የሥራ ማስኬጃ ብድር አቅርቦት ማሳደግ | 3.5 | በብር | 7,276,530,920 | 707,049,232 | 2,939,011,463 | 2,950,091,608 | 680,378,617 |
| 2.3.1.1 | የስራ ማስኬጃ ብድር ተጠቃሚ የሆኑ አነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ብዛት ማሳደግ | 1.75 | በቁጥር | 1,665 | 170 | 670 | 657 | 168 |
| 2.3.1.2 | የስራ ማስኬጃ ብድር ተጠቃሚ የሆኑ መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ብዛት ማሳደግ | 1.75 | በቁጥር | 649 | 63 | 264 | 261 | 61 |
| 2.3.2 | ለአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችየሊዝ ፋይናንስ አቅርቦትን ማሳደግ | 3.5 | በብር | 5,186,965,944 | 534,278,389 | 2,077,348,338 | 2,043,723,499 | 531,615,719 |
| 2.3.2.1 | የሊዝ ፋይናንስ ተጠቃሚ የሆኑ አነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ብዛት ማሳደግአቅርቦትን ማሳደግ | 1.75 | በቁጥር | 1,168 | 124 | 466 | 464 | 114 |
| 2.3.2.2 | የሊዝ ፋይናንስ ተጠቃሚ የሆኑ መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ብዛት ማሳደግ | 1.75 | በቁጥር | 568 | 55 | 228 | 228 | 57 |
| 2.4 ለአምራች ኢንዱስትሪዎች የሰለጠነ የሰው ኃይል አቅርቦትን ማሻሻል (ክብደት = 1.5) | | | | | | | | |
| 2.4.1 | ለጨርቃ ጨርቅና አልባሳት ኢንዱ/ሪዎች የሰው ኃይል አቅርቦት ማሳደግ | 0.3 | በቁጥር | 3,001 | 382 | 1,118 | 1,091 | 410 |
| 2.4.2 | ለቆዳ አምራች ኢንዱስትሪዎች የሰው ኃይል አቅርቦት ማሳደግ | 0.3 | በቁጥር | 529 | 72 | 195 | 189 | 73 |

| ተ.ቁ | ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ዝርዝር ቁልፍ የአፈፃፀም አመልካቾች | ክብደት | መለኪያ | የ2018 በጀት ዓመት ዒላማ | መፈፀሚያ ጊዜያት | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | 2ኛ ሩብ ዓመት | 3ኛ ሩብ ዓመት | 4ኛ ሩብ ዓመት |
| 2.4.3 | ለምግብና መጠጥ ኢንዱስትሪዎች የሰው ኃይል አቅርቦትን ማሳደግ | 0.3 | በቁጥር | 8,250 | 1,056 | 3,072 | 2,991 | 1,131 |
| 2.4.4 | ለኬሚካልና የኮን/ ግብዓት ኢንዱስትሪዎች የሰው ኃይል አቅርቦትን ማሳደግ | 0.3 | በቁጥር | 5,396 | 693 | 2,005 | 1,956 | 742 |
| 2.4.5 | ለብረታብረትና እንጨት ኢንዱ/ሪዎች የሰው ኃይል አቅርቦት ማሳደግ | 0.3 | በቁጥር | 5,716 | 728 | 2,131 | 2,076 | 781 |
| 2.4. የአምራች ኢንዱስትሪዎች አማካይ የማምረት አቅም አጠቃቀም ማሻሻል (ክብደት = 6.5) | | | | | | | | |
| 2..4 | የአምራች ኢንዱስትሪዎች የማምረት አቅም አጠቃቀም ማሳደግ | 6.5 | በመቶኛ | 70 | | 70 | | 70 |
| 2.4.1 | የጨርቃ ጨርቅና አልባሳት አምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረት አቅም አጠቃቀም ማሳደግ | 1.3 | በመቶኛ | 75 | | 75 | | 75 |
| 2.4.2 | ለቆዳና የቆዳ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረት የአቅም አጠቃቀም ማሳደግ | 1.3 | በመቶኛ | 77 | | 77 | | 77 |
| 2.4.3 | የምግብና የመጠጥ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረት አቅም ማሳደግ | 1.3 | በመቶኛ | 76 | | 76 | | 76 |
| 2.4.4 | የኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት አምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረት አቅም አጠቃቀም ማሳደግ | 1.3 | በመቶኛ | 75 | | 75 | | 75 |
| 2.4.5 | የብረታብረትና የእንጨት ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የማምረት አቅም አጠቃቀም ማሳደግ | 1.3 | በመቶኛ | 47 | | 47 | | 47 |
| 3. አምራች ኢንዱስትሪ የወጪና ተኪ ምርት መጠንና ገቢ ማሻሻል (ክብደት = 30) | | | | | | | | |
| 3.1. የአምራች ኢንዱስትሪዎች ወጪ ምርት መጠንና ገቢን መጨመር (ክብደት = 20) | | | | | | | | |
| 3.1 የወጪ ምርት መጠን ማሳደግ (ክብደት10) | | | | 25,382 | 2,621 | 10,073 | 10,068 | 2,620 |
| 3.1.1 | በጨርቃ ጨርቅና አልባሳት የተላከ የምርት መጠን ማሳደግ | 2 | በቶን | 4,255 | 437 | 1,691 | 1,690 | 437 |
| 3.1.2 | በቆዳና የቆዳ ውጤቶች የተላከ የምርት መጠን ማሳደግ | 2 | በቶን | 3,453 | 355 | 1,368 | 1,372 | 358 |
| 3.1.3 | በምግብና የመጠጥ ውጤቶች የተላከ የምርት መጠን ማሳደግ | 2 | በቶን | 15,206 | 1,568 | 6,038 | 6,034 | 1,566 |
| 3.1.4 | በዕደ-ጥበብ ውጤቶች የተላከ የምርት መጠን ማሳደግ | 2 | በቶን | 440 | 52 | 170 | 168 | 50 |
| 3.1.5 | በኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት የተላከ የምርት መጠን ማሳደግ | 2 | በቶን | 2,028 | 209 | 806 | 804 | 209 |
| 3.1.2 የወጪ ምርት ገቢ ማሳደግ ክብደት (ክብደት 10) | | | በዶላር | 54,000,000 | 5,579,181 | 21,419,935 | 21,419,941 | 5,580,943 |
| 3.1.2.1 | ከጨርቃ ጨርቅና አልባሳት የተገኘ ገቢ ማሳደግ | 2 | በዶላር | 6,685,660 | 688,623 | 2,654,203 | 2,654,208 | 688,626 |
| 3.1.2.2 | ከቆዳና የቆዳ ውጤቶች የጫማ ስራ ውጤቶች የተገኘ ገቢ ማሳደግ | 2 | በዶላር | 10,235,800 | 1,054,289 | 4,063,612 | 4,063,613 | 1,054,286 |
| 3.1.2.3 | ከምግብና የመጠጥ ውጤቶች የተገኘ ገቢ ማሳደግ | 2 | በዶላር | 33,497,592 | 3,451,245 | 13,296,557 | 13,296,561 | 3,453,229 |
| 3.1.2.4 | ከዕደ-ጥበብ ውጤቶች የተገኘ ገቢ ማሳደግ | 2 | በዶላር | 88,530 | 9,585 | 34,785 | 34,784 | 9,376 |
| 3.1.2.5 | ከኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት የተገኘ ገቢ ማሳደግ | 2 | በዶላር | 3,492,418 | 375,439 | 1,370,778 | 1,370,775 | 375,426 |
| 3.3. የአምራች ኢንዱስትሪዎች ተኪ ምርት መጠንና ገቢን መጨመር (ክብደት = 15) | | | | | | | | |
| 3.3.1.የተተኩ የኢንዱስትሪ ምርቶች መጠንን ማሳደግ (ክብደት = 7) | | | | 8,856,983 | 869,808 | 3,595,836 | 3,482,132 | 909,207 |
| 3.3.1.1 | በጨርቃጨርቅና አልባሳት አምራች ኢንተርፕራይዞች የተተኩ ምርቶች መጠን ማሳደግ | 1.4 | በቶን | 1,433,780 | 134,889 | 602,298 | 541,509 | 155,084 |
| 3.3.1.2 | በቆዳና የቆዳ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የተተኩ ምርቶች መጠን ማሳደግ | 1.4 | በቶን | 511,209 | 50,441 | 206,467 | 201,878 | 52,423 |
| 3.3.1.3 | በምግብና መጠጥ ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የተተኩ ምርቶች መጠን ማሳደግ | 1.4 | በቶን | 1,721,581 | 170,643 | 692,923 | 682,867 | 175,148 |
| 3.3.1.4 | በኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት አምራች ኢንተርፕራይዞች የተተኩ ምርቶች መጠን ማሳደግ | 1.4 | በቶን | 2,277,242 | 225,365 | 919,650 | 903,168 | 229,059 |
| 3.3.1.5 | በብረታብረትና እንጨት ውጤቶች አምራች ኢንተርፕራይዞች የተተኩ ምርቶች መጠን ማሳደግ | 1.4 | በቶን | 2,913,171 | 288,470 | 1,174,498 | 1,152,710 | 297,493 |
| 3.3.2የዳነ የውጭ ምንዛሬ (ክብደት = 7) | | | | 2,096,441,407 | 204,757,309 | 854,895,564 | 819,976,406 | 216,812,128 |
| 3.3.2.1 | በጨርቃጨርቅ የዳነ የውጭ ምንዛሬ ማሳደግ | 1.4 | በዶላር | 566,039,180 | 53,252,771 | 237,780,949 | 213,780,887 | 61,224,573 |
| 3.3.2.2 | ለቆዳና የቆዳ ውጤቶች የዳነ የውጭ ምንዛሬ ማሳደግ | 1.4 | በዶላር | 167,715,313 | 16,550,149 | 67,737,873 | 66,228,444 | 17,198,846 |
| 3.3.2.3 | ከምግብና መጠጥ ውጤቶች ኢንዱስትሪ የዳነ የውጭ ምንዛሬ ማሳደግ | 1.4 | በዶላር | 419,288,281 | 41,559,467 | 168,759,243 | 166,310,600 | 42,658,970 |
| 3.3.2.4 | በኬሚካልና የኮንትራክሽን ግብዓት የዳነ የውጭ ምንዛሬ ማሳደግ | 1.4 | በዶላር | 398,323,867 | 39,419,527 | 160,860,806 | 157,976,942 | 40,066,591 |
| 3.3.2.5 | በብረታብረትና እንጨት ውጤቶች የዳነ የውጭ ምንዛሬ ማሳደግ | 1.4 | በዶላር | 545,074,766 | 53,975,394 | 219,756,692 | 215,679,532 | 55,663,148 |
| 4. የአምራች ኢንዱስትሪ ኢንቨስትመንት መሳብና የስራ ዕድል ማሻሻል (ክብደት = 20) | | | | | | | | |
| 4.1. የአምራች ኢንዱስትሪ ኢንቨስትመንት መሳብ (ክብደት = 6) | | | | | | | | |
| 4.1.1 | የሀገር ውስጥ ባለሃብቶች ኢንቨስትመንት ማሳደግ | 1.5 | በቁጥር | 2,580 | 258 | 1,033 | 1,032 | 257 |

| ተ.ቁ | ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራት እና ዝርዝር ቁልፍ የአፈፃፀም አመልካቾች | ክብደት | መለኪያ | የ2018 በጀት ዓመት ዒላማ | መፈፀሚያ ጊዜያት | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1ኛ ሩብ ዓመት | 2ኛ ሩብ ዓመት | 3ኛ ሩብ ዓመት | 4ኛ ሩብ ዓመት |
| 4.1.2 | የሀገር ውስጥ ባለሃብቶች ኢንቨስትመንት ካፒታል ማሳደግ | 1.5 | በብር | 39,847,255,468 | 4,008,894,909 | 15,925,754,808 | 15,934,560,835 | 3,978,044,916 |
| 4.1.3 | ችግሮቻቸው ተፈቶ ወደ ማምረት የሚሸጋገሩ/የሚገቡ መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ማሳደግ | 1 | በቁጥር | 165 | 15 | 76 | 62 | 12 |
| 4.1.4 | ችግሮቻቸው ተፈቶ ወደ ማምረት የሚሸጋገሩ/የሚገቡ አነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞችን ማሳደግ | 1 | በቁጥር | 314 | 28 | 129 | 130 | 27 |
| 4.1.5 | መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ወደ ማምረት ለመግባት የሚወስድባቸውን ጊዜ መቀነስ | 0.5 | በወራት | 12 | | 12 | | 12 |
| 4.1.6 | አነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ወደ ማምረት ለመግባት የሚወስድባቸውን ጊዜ መቀነስ | 0.5 | በወራት | 6 | | 6 | | 6 |
| 4.2. የአነስተኛና መካከለኛ አምራች ኢንዱስትሪዎችን ዕድገትና ትስስር ማሻሻል (ክብደት = 7) | | | | | | | | |
| 4.2.1 | የተቋቋሙ አዳዲስ አነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪዎች | 1 | በቁጥር | 6,178 | 625 | 2,493 | 2,467 | 593 |
| 4.2.1.1 | አዳዲስ የተቋቋሙ አነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች | 0.5 | በቁጥር | 4,887 | 497 | 1,952 | 1,962 | 476 |
| 4.2.1.2 | አዳዲስ የተቋቋሙ መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች | 0.5 | በቁጥር | 1,291 | 128 | 541 | 505 | 117 |
| 4.2.2 | የአነስተኛና መካከለኛ ኢንዱስትሪዎች ሽግግርና ትስስር | 1.5 | በቁጥር | 503 | 48 | 207 | 201 | 47 |
| 4.2.2.1 | ከአነስተኛ ወደ መካከለኛ የተሸጋገሩ አምራች ኢንተርፕራይዞች | 0.75 | በቁጥር | 461 | 46 | 187 | 183 | 45 |
| 4.2.2.2 | ከመካከለኛ ወደ ከፍተኛ የተሸጋገሩ አምራች ኢንተርፕራይዞች | 0.75 | በቁጥር | 42 | 2 | 20 | 18 | 2 |
| 4.2.3 | በኢንዱስትሪዎች መካከል የግብዓት ትስስር መፍጠር | 1 | በቶን | 438,368 | 43,628 | 175,585 | 174,633 | 44,522 |
| 4.2.3.1 | በአነስተኛና በመካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ትስስር የቀረበ ግብዓት | 0.5 | በቶን | 69,889 | 6,986 | 27,954 | 27,932 | 7,017 |
| 4.2.3.2 | በመካከለኛና በከፍተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች ትስስር የቀረበ ግብዓት | 0.5 | በቶን | 368,479 | 36,642 | 147,631 | 146,701 | 37,505 |
| 4.3. ለአነስተኛና መካከለኛ ለአምራች ኢንዱስትሪዎች የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ሽፋን ማሻሻል (ክብደት = 3) | | | | | | | | |
| 4.3.1 | ለአምራች ኢንዱስትሪዎች የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ማሳደግ | 1.5 | በቁጥር | 9,765 | 967 | 3,946 | 3,908 | 944 |
| 4.3.1.1 | ኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ያገኙ አነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች | 0.75 | በቁጥር | 7,812 | 779 | 3,142 | 3,123 | 768 |
| 4.3.1.2 | ኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት ያገኙ መካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች | 0.75 | በቁጥር | 1,953 | 188 | 804 | 785 | 176 |
| 4.4. የአምራች ኢንዱስትሪ የሥራ ዕድል ማሻሻል (ክብደት = 4) | | | | | | | | |
| 4.4.1 | በአምራች ኢንዱስትሪ የሚፈጠረውን የሥራ ዕድል ማሳደግ | 2 | በቁጥር | 217,575 | 21,504 | 88,098 | 86,943 | 21,030 |
| 4.4.1.1 | በመካከለኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች በሀገር ውስጥ ባለሀብቶች የተፈጠረ የስራ ዕድል | 1 | በቁጥር | 99,359 | 9,682 | 40,810 | 39,541 | 9,326 |
| 4.4.1.2 | በአነስተኛ አምራች ኢንተርፕራይዞች በሀገር ውስጥ ባለሀብቶች የተፈጠረ የስራ ዕድል | 1 | በቁጥር | 118,216 | 11,822 | 47,288 | 47,402 | 11,704 |
| 5. የአምራች ኢንዱስትሪ ጥናት ውጤታማነትና የምርት ቴክኖሎጂ ልማት ሽግግርን ማሻሻል (ክብደት = 10) | | | | | | | | |
| 5.1. ችግር ፈቺ የአምራች ኢንዱስትሪ ጥናትን ማሻሻል (ክብደት = 3) | | | | | | | | |
| 5.1.1 | የተከናወኑ ችግር ፈቺ ጥናቶች | 1.5 | በቁጥር | 2 | | | | 2 |
| 5.1.2 | ወደ ተግባር የተቀየሩ የጥናት ስራዎች | 1.5 | በቁጥር | 2 | | | | 2 |
| 5.2. የአምራች ኢንዱስትሪ የምርት እና ቴክኖሎጂ ልማትና ሽግግር አቅም ማሻሻል (ክብደት = 7) | | | | | | | | |
| 5.2.1 | የተከረጁና የተሻሻሉ ምርት ቴክኖሎጂዎች | 4 | በቁጥር | 172 | 20 | 72 | 60 | 20 |
| 5.2.2 | ለተጠቃሚ የተሸጋገሩ ምርት ቴክኖሎጂዎች | 3 | በቁጥር | 132 | 17 | 56 | 46 | 13 |

## ደረጃ ዘጠኝ፡- የክትትልና ግምገማ ስርዓት

የክትትልና ግምገማ አሰራሩን የተጠናከረ ለማድረግ ስራው የሚከተሉትን አግባቦች ተከትሎ የሚከናወን ይሆናል፡፡

- ወቅታዊ ሪፖርትና ግብረ-መልስ
- ግምገማና ግብረ-መልስ
- ሱፐርቪዥንና ግብረ-መልስ፤

የክትትልና ግምገማ ስራው ከለውጥ ሰራዊት አደረጃጀት የሚጀምር ሆኖ በየደረጃው ያለው አደረጃጀት በየሳምንቱ፣ በየ15 ቀኑ፣ በየወሩ፣ በግማሽ ዓመት፣ በየሩብ ዓመት እና በዓመቱ መጨረሻ ላይ የሚካሄድ ይሆናል፡፡

የክትትልና ግምገማ ስራው የ2018 በጀት ዓመት እቅድ ዘመን በሚከተለው አግባብ የሚካሄድ ይሆናል፡፡

### ሠንጠረዥ፡- ዝርዝር የአፈፃፀም መርሃ-ግብር

| ተ.ቁ | የውይይት መድረክ ስልት | የሚከናወንበት ወቅት | ተሳታፊዎች |
|---|---|---|---|
| 1 | የ1ለ5 ውይይት መድረክ | በየሳምንቱ | የ1ለ5 አባላት |
| 2 | ዴስክ/ቡድን መሪ ከሰራተኞች ውይይት መድረክ | በየ15 ቀኑ | ዴስክ/ቡድን መሪና ሰራተኞች፤ |
| 3 | መሪ ስራ አስፈጻሚ/ስራ አስፈጻሚ ከሰራተኞች ጋር ውይይት መድረክ | በየወሩ | መሪ ስራ አስፈጻሚ/ስራ አስፈጻሚ እና ሰራተኞች |
| 4 | የዘርፍ ውይይት መድረክ | በየወሩ | የዘርፍ ም/ዋና ዳይሬክተር እና መሪ ስራ አስፈጻሚ |
| 5 | የማኔጅመንት የጋራ መድረክ | በየወሩ | ከፍተኛ አመራርና መካከለኛ አመራር |
| 6 | ከፍተኛ አመራር ከሰራተኛ ጋር ውይይት መድረክ | በየሩብ ዓመቱ | ከፍተኛ አመራርና መላው ሰራተኛ |
| 7 | ከተገልጋይና ባለድርሻ አካላት ጋር ውይይት መድረክ | በዓመት ሁለት ጊዜ | የተቋሙ አመራር እና የተገልጋይና ባለድርሻ አካላት አመራር |
| 8 | ዘርፉን ከሚደግፉ ክልሎችና ከተማ አስተዳደሮች ጋር ውይይት መድረክ | በየሩብ ዓመቱ | የተቋሙ አመራር እና የክልልና ከተማ አስተዳደር አስፈፃሚ አካላት አመራር |